



ASSOCIAÇÃO EDUCACIONAL SANTA RITA DE CÁSSIA

ESCOLA DE EDUCAÇÃO ESPECIAL

Reconhecida de Utilidade Pública Municipal – Lei 2.623 de 03/12/1987
Reconhecida de Utilidade Pública Estadual – Lei 10.907 de 04/10/2001
Reconhecida de Utilidade Pública Federal – Portaria 315 de 06/04/2001
Inscrita no Conselho Municipal de Assistência Social - n° 039
Inscrita no Conselho Municipal da Criança e do Adolescente – n° 046

Inscrita no Conselho Nacional de Assistência Social - n° RO 527/2002
Inscrita na Secretaria Estadual de Assist. de Desenvolvimento Social - n°5.200
Legalizada pela 2ª Delegacia de Ensino de Sorocaba – Portaria do Dirigente Regional de Ensino de 16/12/98 e Publicada no DOE de 17/12/98
CEBAS – 235874.0192721/2021

REGULAMENTO DE CONTRATAÇÃO DE PESSOAL

OBJETIVO:

O presente documento tem o objetivo de estabelecer regras e procedimentos de seleção e contratação de profissionais da ASSOCIAÇÃO EDUCACIONAL SANTA RITA DE CÁSSIA, de modo a permitir ampla participação de interessados e a contratação dos profissionais que melhor atendam às necessidades da organização.

DEFINIÇÃO:

As regras e procedimentos definidos nesta norma devem ser observados para a seleção e contratação de empregados (profissional com vínculo empregatício regido pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), podendo ser por prazo indeterminado ou determinado) e estagiários ou jovens aprendizes (estudante que esteja frequentando instituição de ensino, de acordo com o estabelecido na lei).

ETAPAS PARA A CONTRATAÇÃO:

- **DEFINIÇÃO DA VAGA E PERFIL DESEJADO:** Descrição das funções que o futuro empregado vai exercer, com destaque para as responsabilidades atribuídas à vaga, os conhecimentos necessários, cursos desejados e as habilidades que os candidatos devem possuir. Nessa etapa são definidos o salário e benefícios oferecidos e a quantidade de horas trabalhadas.
- **ANÚNCIO DA VAGA:** O anúncio é feito em diferentes plataformas, com a elaboração de um texto objetivo com as características da vaga, enfatizando a experiência exigida, as atividades a serem realizadas, o horário de trabalho e os benefícios.
- **ENTREVISTAS:** Com todos os currículos em mãos, filtramos os que sejam mais compatíveis com o perfil que desejamos e entramos em contato para o agendamento das entrevistas. A análise da competência e compatibilidade dos candidatos e a vaga a ser preenchida é realizada com cuidado a fim de que se escolha o mais preparado.
- **CONTRATAÇÃO:** Após a finalização da seleção e a definição do candidato apto ao cargo, iniciamos os procedimentos da contratação, com o encaminhamento do candidato ao exame admissional e relação de documentos necessários para a admissão. Nessa etapa, aproveitamos para ressaltar os critérios que serão avaliados no período de experiência.



ASSOCIAÇÃO EDUCACIONAL SANTA RITA DE CÁSSIA

ESCOLA DE EDUCAÇÃO ESPECIAL

Reconhecida de Utilidade Pública Municipal – Lei 2.623 de 03/12/1987
Reconhecida de Utilidade Pública Estadual – Lei 10.907 de 04/10/2001
Reconhecida de Utilidade Pública Federal – Portaria 315 de 06/04/2001
Inscrita no Conselho Municipal de Assistência Social - n° 039
Inscrita no Conselho Municipal da Criança e do Adolescente – n° 046

Inscrita no Conselho Nacional de Assistência Social - n° RO 527/2002
Inscrita na Secretaria Estadual de Assist. de Desenvolvimento Social - n°5.200
Legalizada pela 2ª Delegacia de Ensino de Sorocaba – Portaria do Dirigente Regional de Ensino de 16/12/98 e Publicada no DOE de 17/12/98
CEBAS – 235874.0192721/2021

AMBIENTAÇÃO E TREINAMENTO:

Desenvolvemos a integração do contratado com o restante da equipe, deixando com que o novo funcionário realize as tarefas da vaga aos poucos até que esteja familiarizado e apto para exercer a função sozinho. Nessa etapa apresentamos os procedimentos da vaga e regras da empresa.

EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO:

Terá seu contrato de trabalho extinto o empregado que, dentre outras hipóteses legais ou regulamentares, não cumprir a jornada de trabalho, carga horária semanal, não apresentar bom desempenho em suas atividades profissionais ou não cumprir as metas estabelecidas.