ASSOCIAÇÃO BOM PASTOR

"... para que crianças e adolescentes tenham vida em plenitude ! "

RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES SOCIOASSISTENCIAIS

Entidade:	ASSOCIAÇÃO BOM PASTOR
Tipo do Serviço:	TF 3552205.404.00128611/2025-26 - EIXO IV - NOVOS HORIZONTES PROFISSIONAIS - FUNCAD/PMS
Mês/Ano:	ABRIL/2026

ATIVIDADES

INDIVIDUAL/GRUPAL OU FAMILIAR	Nº DE PARTICIPANTES	DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES /TEMAS	NOME E CARGO DO PROFISSIONAL RESPONSÁVEL
GRUPAL SEMANA 01/04 A 10/04	- ASTURIAS **05** - N. ESPERANÇA **07** - HABITETO **03** - ASTURIAS **07** - J. MESQUITA **12** - SÃO BENTO **12** **TOTAL 46 JOVENS**	- PRIMEIROS PASSOS PARA O FUTURO, - CONSTRUINDO O CAMINHO PARA O TRABALHO, - SONHO X OBJETIVO, - QUAL O DIFERENCIAL EXIGIDO HOJE NO MERCADO, - CENÁRIO LOCAL DA CIDADE DE SOROCABA, - PANOMARA GERAL DAS POSSIBILIDADES EM EMPREGO NA CIDADE, - EXPECTATIVAS DE TRABALHOS E PROFISSÕES.	EDGAR GONÇALVES DE SOUZA JUNIOR (INSTRUTOR) MARILENE TORREGIANI (MEDIADORA DE OFICINAS) PAULO HENRIQUE SANTOS (ZELADOR)
GRUPAL SEMANA 13/04 A 17/04	- N. ESPERANÇA **10** - HABITETO **05** - ASTURIAS **08** - J. MESQUITA **17** - SÃO BENTO **15** **TOTAL 55 JOVENS**	- NUMEROS DE JOVENS APRENDIZES CRESCE EM SOROCABA, - EMPREGABILIDADE - A IMPORTÂNCIA DO NETWORKING PARA O JOVEM, - COMO A PANDEMIA MUDOU O CENÁRIO DO TRABALHO NO BRASIL, - TRABALHO PRESENCIAL, HIBRIDO E REMOTO, - IMPORTÂNCIA DOS CURSOS PROFISSIONALIZANTES.	EDGAR GONÇALVES DE SOUZA JUNIOR (INSTRUTOR) MARILENE TORREGIANI (MEDIADORA DE OFICINAS) PAULO HENRIQUE SANTOS (ZELADOR)
GRUPAL SEMANA 20/04 A 24/04	- ASTURIAS **04** - J. MESQUITA **17** - SÃO BENTO **17** **TOTAL 38 JOVENS**	- CONFLITO DE GERAÇÕES, - COMO SER O MELHOR PROFISSIONAL ANTES E DEPOIS DA CONTRATAÇÃO, - DIA MUNDIAL DAS HABILIDADES DOS JOVENS (ONU), - O JOVEM E O MERCADO DE TRABALHO, - DOCUMENTOS NECESSÁRIOS PARA CONTRATAÇÃO,	EDGAR GONÇALVES DE SOUZA JUNIOR (INSTRUTOR) MARILENE TORREGIANI (MEDIADORA DE OFICINAS) PAULO HENRIQUE SANTOS (ZELADOR)

GRUPAL SEMANA 27/03 A 30/04	- N. ESPERANÇA **11** - HABITETO **04** - ASTURIAS **06** - J. MESQUITA **15** **TOTAL 36 JOVENS**	- A CARTEIRA DE TRABALHO (CTPS) - COMO TIRAR E A PARTIR DE QUANDO, - A TEMIDA ENTREVISTA DE EMPREGO, - EXPLORANDO POTENCIAIS DOS JOVENS, - OFICINA DE CONFECÇÃO DOS CURRÍCULOS, - LEI DE PROTEÇÃO DE DADOS, - DICAS VALIOSAS NA HORA DE BUSCAR UMA VAGA, - CONSIDERAÇÕES FINAIS DE TODO O PROJETO.	EDGAR GONÇALVES DE SOUZA JUNIOR (INSTRUTOR) MARILENE TORREGIANI (MEDIADORA DE OFICINAS) PAULO HENRIQUE SANTOS (ZELADOR)

ARTICULAÇÃO COM A REDE SOCIOASSISTENCIAL E OUTRAS POLÍTICAS		
NOME DA ORGANIZAÇÃO	**MOTIVO**	**CONCLUSÃO DA ARTICULAÇÃO**
✓ CEC IPIRANGA ✓ CEC JACUTINGA ✓ CEC CAJURU ✓ CEC JACUTINGA	ARTICULAÇÃO COM OS CEC'S DO NOVO CICLO DO PROJETO NOVOS HORIZONTES.	07/04 – VISITA AOS CEC'S IPIRANGA E JACUTINGA E 15/04 – VISITA AOS CEC'S CAJURU E LARANJEIRAS PARA ARTICULAÇÃO DO NOVO CICLO DO PROJETO COM OS COORDENADORES E SUPERVISORA DE PROJETOS. OS CONTATOS SEGUIRAM PELO WHATSAPP PARA A INSCRIÇÕES, LEVANTAMENTO DE INTERESSE DOS PARTICIPANTES, ESCLARECIMENTOS DE DÚVIDAS E REPASSE DOS CONTEÚDOS E CURSOS.
✓ GUARDA MIRIM	REUNIÃO DE PARCERIA	23/04 - REUNIÃO COM A GUARDA MIRIM PARA PARCERIA E INDICAÇÃO DO ENCAMINHAMENTO DOS JOVENS PARA O MERCADO DE TRABALHO E JOVEM APRENDIZES.

OBS:

RESULTADOS ALCANÇADOS

SEMANA DE 01/04/2026 A 10/04/2026

META PROPOSTA:

PROMOVER REFLEXÕES E ORIENTAÇÕES INICIAIS SOBRE O INGRESSO NO MUNDO DO TRABALHO, ABORDANDO OS PRIMEIROS PASSOS PARA A CONSTRUÇÃO DA VIDA PROFISSIONAL DOS JOVENS. O ENCONTRO TEVE COMO OBJETIVO TRABALHAR A IMPORTÂNCIA DO PLANEJAMENTO DE FUTURO, DIFERENCIANDO SONHOS DE OBJETIVOS CONCRETOS, ALÉM DE APRESENTAR AS EXIGÊNCIAS ATUAIS DO MERCADO DE TRABALHO E OS DIFERENCIAIS MAIS VALORIZADOS PELAS EMPRESAS.

TAMBÉM FORAM DESENVOLVIDAS DISCUSSÕES SOBRE O CENÁRIO ECONÔMICO E PROFISSIONAL DA CIDADE DE SOROCABA, PROPORCIONANDO AOS JOVENS UMA VISÃO MAIS AMPLA DAS POSSIBILIDADES DE EMPREGO, ÁREAS EM CRESCIMENTO E PERSPECTIVAS PROFISSIONAIS EXISTENTES NO MUNICÍPIO. A PROPOSTA BUSCOU AINDA ESTIMULAR OS PARTICIPANTES A REFLETIREM SOBRE SUAS EXPECTATIVAS EM RELAÇÃO AO TRABALHO E ÀS PROFISSÕES QUE DESEJAM SEGUIR FUTURAMENTE.

DESENVOLVIMENTO:

DURANTE O ENCONTRO FORAM TRABALHADOS TEMAS RELACIONADOS AOS “PRIMEIROS PASSOS PARA O FUTURO”, INCENTIVANDO OS JOVENS A COMPREENDEREM A IMPORTÂNCIA DO PREPARO PESSOAL E PROFISSIONAL DESDE CEDO. A ATIVIDADE POSSIBILITOU REFLEXÕES SOBRE RESPONSABILIDADE, COMPROMETIMENTO, POSTURA E DESENVOLVIMENTO DE HABILIDADES NECESSÁRIAS PARA O MERCADO ATUAL.

NO TEMA “CONSTRUINDO O CAMINHO PARA O TRABALHO”, FORAM DISCUTIDAS FORMAS DE PREPARAÇÃO PARA FUTURAS OPORTUNIDADES PROFISSIONAIS, RESSALTANDO A IMPORTÂNCIA DOS ESTUDOS, DA QUALIFICAÇÃO E DA CONSTRUÇÃO GRADUAL DE EXPERIÊNCIAS E COMPETÊNCIAS. OS JOVENS PARTICIPARAM ATIVAMENTE DAS CONVERSAS, COMPARTILHANDO EXPECTATIVAS E DÚVIDAS SOBRE O INGRESSO NO MERCADO DE TRABALHO.

AO ABORDAR “SONHO X OBJETIVO”, OS PARTICIPANTES FORAM INCENTIVADOS A DIFERENCIAR DESEJOS PESSOAIS DE METAS CONCRETAS, COMPREENDENDO A NECESSIDADE DE PLANEJAMENTO, DEDICAÇÃO E ORGANIZAÇÃO PARA ALCANÇAR SEUS PROJETOS DE VIDA E PROFISSIONAIS.

TAMBÉM FORAM TRABALHADAS REFLEXÕES SOBRE “QUAL O DIFERENCIAL EXIGIDO HOJE NO MERCADO”, DESTACANDO COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS CADA VEZ MAIS VALORIZADAS PELAS EMPRESAS, COMO COMUNICAÇÃO, RESPONSABILIDADE, PROATIVIDADE, TRABALHO EM EQUIPE, EMPATIA E CAPACIDADE DE ADAPTAÇÃO.

DENTRO DO TEMA “CENÁRIO LOCAL DA CIDADE DE SOROCABA” E “PANORAMA GERAL DAS POSSIBILIDADES EM EMPREGO NA CIDADE”, FORAM APRESENTADAS INFORMAÇÕES SOBRE ÁREAS COM MAIOR OFERTA DE OPORTUNIDADES, CRESCIMENTO DE DETERMINADOS SETORES E POSSIBILIDADES DE INSERÇÃO DOS JOVENS NO MERCADO LOCAL, APROXIMANDO OS PARTICIPANTES DA REALIDADE PROFISSIONAL DO MUNICÍPIO.

POR FIM, NO TÓPICO “EXPECTATIVAS DE TRABALHOS E PROFISSÕES”, OS JOVENS PUDERAM COMPARTILHAR INTERESSES PROFISSIONAIS, SONHOS E PERSPECTIVAS DE FUTURO, PROMOVENDO MOMENTOS DE TROCA E REFLEXÃO COLETIVA.

PARA FACILITAR A COMPREENSÃO E TORNAR OS CONTEÚDOS MAIS DINÂMICOS, FORAM UTILIZADOS RECURSOS COMO APRESENTAÇÕES EM POWERPOINT, VÍDEOS ATUAIS SOBRE O MERCADO DE TRABALHO PARA OS JOVENS E REPORTAGENS RECENTES RELACIONADAS ÀS EXIGÊNCIAS PROFISSIONAIS E ÀS OPORTUNIDADES EXISTENTES ATUALMENTE.

RESULTADOS ALCANÇADOS:

O ENCONTRO PROPORCIONOU IMPORTANTE PARTICIPAÇÃO E ENVOLVIMENTO DOS JOVENS NAS DISCUSSÕES PROPOSTAS, FAVORECENDO REFLEXÕES SOBRE FUTURO PROFISSIONAL, PLANEJAMENTO DE VIDA E CONSTRUÇÃO DE OBJETIVOS PESSOAIS. OBSERVOU-SE INTERESSE SIGNIFICATIVO DOS PARTICIPANTES EM COMPREENDER MELHOR AS EXIGÊNCIAS DO MERCADO DE TRABALHO ATUAL E AS POSSIBILIDADES EXISTENTES DENTRO DA REALIDADE LOCAL.

AS ATIVIDADES CONTRIBUÍRAM PARA AMPLIAR A VISÃO DOS JOVENS EM RELAÇÃO ÀS OPORTUNIDADES PROFISSIONAIS, ESTIMULANDO O PENSAMENTO CRÍTICO SOBRE RESPONSABILIDADE, QUALIFICAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PESSOAL COMO FATORES IMPORTANTES PARA A CONQUISTA DO PRIMEIRO EMPREGO E CRESCIMENTO PROFISSIONAL.

TAMBÉM FOI POSSÍVEL PERCEBER MAIOR ENGAJAMENTO DOS PARTICIPANTES AO COMPARTILHAREM SONHOS, EXPECTATIVAS E INTERESSES RELACIONADOS ÀS PROFISSÕES QUE DESEJAM SEGUIR FUTURAMENTE, FORTALECENDO A CONSTRUÇÃO DE PERSPECTIVAS MAIS CONCRETAS EM RELAÇÃO AO PRÓPRIO FUTURO. O ENCONTRO FAVORECEU AINDA O DESENVOLVIMENTO DA COMUNICAÇÃO, DA PARTICIPAÇÃO EM GRUPO E DA REFLEXÃO SOBRE METAS E OBJETIVOS DE VIDA.

SEMANA DE 13/04/2026 A 17/04/2026

META PROPOSTA:

DESENVOLVER JUNTO AOS JOVENS REFLEXÕES SOBRE O CENÁRIO ATUAL DA EMPREGABILIDADE E AS TRANSFORMAÇÕES DO MERCADO DE TRABALHO, ABORDANDO O CRESCIMENTO DAS OPORTUNIDADES PARA JOVEM APRENDIZ NA CIDADE DE SOROCABA E A IMPORTÂNCIA DA PREPARAÇÃO PROFISSIONAL PARA O INGRESSO NO PRIMEIRO EMPREGO.

O ENCONTRO TEVE COMO PROPOSTA TRABALHAR CONCEITOS RELACIONADOS À EMPREGABILIDADE, DESTACANDO COMPETÊNCIAS E COMPORTAMENTOS VALORIZADOS PELAS EMPRESAS ATUALMENTE. TAMBÉM FORAM PROMOVIDAS DISCUSSÕES SOBRE A RELEVÂNCIA DO NETWORKING NA CONSTRUÇÃO DE OPORTUNIDADES PROFISSIONAIS E PESSOAIS, INCENTIVANDO OS JOVENS A COMPREENDEREM A IMPORTÂNCIA DAS RELAÇÕES INTERPESSOAIS NO AMBIENTE DE TRABALHO.

ALÉM DISSO, BUSCOU-SE APRESENTAR AS MUDANÇAS OCORRIDAS NO MERCADO DE TRABALHO APÓS A PANDEMIA, ABORDANDO OS MODELOS PRESENCIAL, HÍBRIDO E REMOTO, BEM COMO SUAS CARACTERÍSTICAS E IMPACTOS NA ROTINA PROFISSIONAL. POR FIM, FORAM REALIZADAS REFLEXÕES SOBRE A IMPORTÂNCIA DOS CURSOS PROFISSIONALIZANTES COMO FERRAMENTA DE QUALIFICAÇÃO, DESENVOLVIMENTO PESSOAL E AMPLIAÇÃO DAS POSSIBILIDADES DE INSERÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO.

DESENVOLVIMENTO:

NO DECORRER DO ENCONTRO, OS JOVENS PARTICIPARAM DE DISCUSSÕES VOLTADAS AO CRESCIMENTO DO NÚMERO DE VAGAS DESTINADAS AO PROGRAMA JOVEM APRENDIZ EM SOROCABA, POSSIBILITANDO REFLEXÕES SOBRE AS OPORTUNIDADES EXISTENTES PARA QUEM ESTÁ INICIANDO SUA TRAJETÓRIA PROFISSIONAL. FORAM APRESENTADAS INFORMAÇÕES SOBRE O AUMENTO DA PROCURA DAS EMPRESAS POR JOVENS CAPACITADOS E PREPARADOS PARA O MERCADO ATUAL.

NO TEMA “EMPREGABILIDADE”, FORAM TRABALHADAS QUESTÕES RELACIONADAS ÀS COMPETÊNCIAS TÉCNICAS E COMPORTAMENTAIS EXIGIDAS PELAS ORGANIZAÇÕES, RESSALTANDO A IMPORTÂNCIA DA RESPONSABILIDADE, COMUNICAÇÃO, ORGANIZAÇÃO, COMPROMETIMENTO E DISPOSIÇÃO PARA APRENDER CONTINUAMENTE.

AO ABORDAR “A IMPORTÂNCIA DO NETWORKING PARA O JOVEM”, OS PARTICIPANTES REFLETIRAM SOBRE COMO AS CONEXÕES PESSOAIS, SOCIAIS E PROFISSIONAIS PODEM CONTRIBUIR PARA FUTURAS OPORTUNIDADES DE TRABALHO, CRESCIMENTO PROFISSIONAL E TROCA DE EXPERIÊNCIAS. TAMBÉM FORAM DISCUTIDAS FORMAS SAUDÁVEIS E PROFISSIONAIS DE CONSTRUIR RELACIONAMENTOS NO AMBIENTE DE TRABALHO E NOS ESPAÇOS EDUCACIONAIS.

DENTRO DA TEMÁTICA “COMO A PANDEMIA MUDOU O CENÁRIO DO TRABALHO NO BRASIL”, OS JOVENS PUDERAM COMPREENDER AS TRANSFORMAÇÕES OCORRIDAS NO MERCADO NOS ÚLTIMOS ANOS, ESPECIALMENTE RELACIONADAS AO AVANÇO DA TECNOLOGIA, DIGITALIZAÇÃO DE PROCESSOS E NOVAS FORMAS DE CONTRATAÇÃO E ATUAÇÃO PROFISSIONAL.

NA SEQUÊNCIA, FORAM APRESENTADOS OS MODELOS DE TRABALHO PRESENCIAL, HÍBRIDO E REMOTO, DESTACANDO SUAS CARACTERÍSTICAS, VANTAGENS, DESAFIOS E EXIGÊNCIAS COMPORTAMENTAIS. OS PARTICIPANTES DEMONSTRARAM INTERESSE AO CONHECER AS MUDANÇAS QUE VÊM ACONTECENDO NAS EMPRESAS E PROFISSÕES ATUALMENTE.

POR FIM, NO TÓPICO “IMPORTÂNCIA DOS CURSOS PROFISSIONALIZANTES”, FORAM REALIZADAS REFLEXÕES SOBRE A QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL COMO DIFERENCIAL COMPETITIVO NO MERCADO DE TRABALHO, INCENTIVANDO OS JOVENS A INVESTIREM EM APRENDIZADO CONTÍNUO E DESENVOLVIMENTO DE NOVAS HABILIDADES.

PARA FACILITAR A COMPREENSÃO DOS CONTEÚDOS TRABALHADOS, FORAM UTILIZADOS RECURSOS COMO APRESENTAÇÕES EM POWERPOINT, VÍDEOS ATUAIS RELACIONADOS AO MERCADO DE TRABALHO PARA OS JOVENS E REPORTAGENS RECENTES QUE AUXILIARAM NA CONTEXTUALIZAÇÃO DOS TEMAS ABORDADOS DURANTE O ENCONTRO.

RESULTADOS ALCANÇADOS:

AS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS FAVORECERAM MAIOR INTERESSE E PARTICIPAÇÃO DOS JOVENS NAS DISCUSSÕES RELACIONADAS AO MUNDO DO TRABALHO E ÀS POSSIBILIDADES PROFISSIONAIS EXISTENTES ATUALMENTE. OBSERVOU-SE ENVOLVIMENTO SIGNIFICATIVO DOS PARTICIPANTES AO REFLETIREM SOBRE EMPREGABILIDADE, QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E CONSTRUÇÃO DE OPORTUNIDADES FUTURAS.

O ENCONTRO CONTRIBUIU PARA AMPLIAR A COMPREENSÃO DOS JOVENS SOBRE AS TRANSFORMAÇÕES DO MERCADO DE TRABALHO E A NECESSIDADE DE ADAPTAÇÃO CONSTANTE DIANTE DAS NOVAS EXIGÊNCIAS PROFISSIONAIS. AS REFLEXÕES PROPOSTAS ESTIMULARAM O DESENVOLVIMENTO DA CONSCIÊNCIA SOBRE RESPONSABILIDADE, PREPARAÇÃO E POSTURA PROFISSIONAL.

TAMBÉM FOI POSSÍVEL PERCEBER QUE OS PARTICIPANTES PASSARAM A DEMONSTRAR MAIOR ENTENDIMENTO SOBRE A IMPORTÂNCIA DA CONSTRUÇÃO DE RELAÇÕES INTERPESSOAIS POSITIVAS, RECONHECENDO O NETWORKING COMO FERRAMENTA RELEVANTE PARA O CRESCIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL.

AS DISCUSSÕES SOBRE CURSOS PROFISSIONALIZANTES E NOVAS MODALIDADES DE TRABALHO DESPERTARAM INTERESSE E CURIOSIDADE NOS JOVENS, QUE COMPARTILHARAM EXPECTATIVAS RELACIONADAS AO FUTURO PROFISSIONAL, ÁREAS DE INTERESSE E DESEJO DE CONQUISTAR OPORTUNIDADES DE INSERÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO. O ENCONTRO PROPORCIONOU AINDA MOMENTOS IMPORTANTES DE TROCA DE EXPERIÊNCIAS, PARTICIPAÇÃO COLETIVA E FORTALECIMENTO DA CONFIANÇA DOS JOVENS EM RELAÇÃO AOS PRÓPRIOS OBJETIVOS PROFISSIONAIS.

SEMANA DE 20/04/2026 A 24/04/2026

META PROPOSTA:

O ENCONTRO TEVE COMO PROPOSTA PROMOVER REFLEXÕES SOBRE COMPORTAMENTO PROFISSIONAL, CONVIVÊNCIA NO AMBIENTE DE TRABALHO E PREPARAÇÃO DOS JOVENS PARA OS DESAFIOS DO MERCADO ATUAL. ATRAVÉS DOS TEMAS TRABALHADOS, BUSCOU-SE CONSCIENTIZAR OS PARTICIPANTES SOBRE A IMPORTÂNCIA DAS ATITUDES, DA RESPONSABILIDADE E DA CONSTRUÇÃO DE RELAÇÕES SAUDÁVEIS NO AMBIENTE PROFISSIONAL.

DENTRO DA TEMÁTICA “CONFLITO DE GERAÇÕES”, OS JOVENS FORAM INCENTIVADOS A COMPREENDER QUE O MERCADO DE TRABALHO É COMPOSTO POR PESSOAS DE DIFERENTES IDADES, EXPERIÊNCIAS E FORMAS DE PENSAR, SENDO FUNDAMENTAL APRENDER A CONVIVER COM RESPEITO, EMPATIA E MATURIDADE. A PROPOSTA FOI MOSTRAR QUE AS DIFERENÇAS ENTRE GERAÇÕES PODEM GERAR CRESCIMENTO, APRENDIZADO E TROCA DE EXPERIÊNCIAS, E NÃO COMPETIÇÃO.

TAMBÉM FORAM REALIZADAS REFLEXÕES SOBRE “COMO SER O MELHOR PROFISSIONAL ANTES E DEPOIS DA CONTRATAÇÃO”, DESTACANDO QUE O COMPROMETIMENTO NÃO DEVE EXISTIR APENAS NA BUSCA PELO EMPREGO, MAS TAMBÉM APÓS A CONQUISTA DA OPORTUNIDADE, ATRAVÉS DE ATITUDES RESPONSÁVEIS, POSTURA ADEQUADA E DEDICAÇÃO CONTÍNUA.

O ENCONTRO ABORDOU AINDA O “DIA MUNDIAL DAS HABILIDADES DOS JOVENS”, RECONHECIDO PELA ONU, TRAZENDO AOS PARTICIPANTES A IMPORTÂNCIA DA JUVENTUDE COMO AGENTE DE TRANSFORMAÇÃO SOCIAL E PROFISSIONAL, RESSALTANDO O POTENCIAL DOS JOVENS DENTRO DO MERCADO DE TRABALHO ATUAL.

NO TEMA “O JOVEM E O MERCADO DE TRABALHO”, OS PARTICIPANTES FORAM ESTIMULADOS A REFLETIREM SOBRE ATITUDES PRÁTICAS QUE PODEM DESENVOLVER PARA MELHORAR SEU POTENCIAL PROFISSIONAL, TANTO NO ASPECTO PESSOAL QUANTO NA FORMA COMO SÃO VISTOS PELAS EMPRESAS.

POR FIM, FORAM TRABALHADAS ORIENTAÇÕES SOBRE OS “DOCUMENTOS NECESSÁRIOS PARA CONTRATAÇÃO”, APRESENTANDO AOS JOVENS A IMPORTÂNCIA DA ORGANIZAÇÃO DOCUMENTAL E DA PREPARAÇÃO ANTECIPADA PARA FUTURAS OPORTUNIDADES, INCLUINDO REFLEXÕES SOBRE O TÍTULO DE ELEITOR AOS 16 ANOS COMO DEMONSTRAÇÃO DE RESPONSABILIDADE E INTERESSE PELO PRÓPRIO FUTURO.

DESENVOLVIMENTO:

O ENCONTRO ACONTECEU DE MANEIRA BASTANTE PARTICIPATIVA, PERMITINDO QUE OS JOVENS COMPARTILHASSEM OPINIÕES, EXPERIÊNCIAS E DÚVIDAS RELACIONADAS AO MERCADO DE TRABALHO E ÀS RELAÇÕES PROFISSIONAIS DO DIA A DIA.

AO ABORDAR O TEMA “CONFLITO DE GERAÇÕES”, MUITOS PARTICIPANTES RELATARAM SITUAÇÕES VIVIDAS DENTRO DA PRÓPRIA FAMÍLIA, ESCOLA E ATÉ EM EXPERIÊNCIAS PROFISSIONAIS JÁ OBSERVADAS POR ELES. A CONVERSA FOI CONDUZIDA DE FORMA LEVE E REFLEXIVA, MOSTRANDO QUE TRABALHAR COM PESSOAS MAIS VELHAS OU MAIS NOVAS EXIGE RESPEITO, PACIÊNCIA E DISPOSIÇÃO PARA APRENDER. OS JOVENS FORAM INCENTIVADOS A ENXERGAR AS DIFERENÇAS DE IDADE COMO OPORTUNIDADE DE CRESCIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL.

DURANTE O TEMA “COMO SER O MELHOR PROFISSIONAL ANTES E DEPOIS DA CONTRATAÇÃO”, FORAM DISCUTIDAS ATITUDES QUE FAZEM DIFERENÇA TANTO NO PROCESSO SELETIVO QUANTO APÓS A ENTRADA NA EMPRESA. FOI TRABALHADO COM OS PARTICIPANTES QUE NÃO BASTA APENAS CONQUISTAR A VAGA, MAS TAMBÉM MANTER RESPONSABILIDADE, COMPROMETIMENTO, INTERESSE E BOA POSTURA NO AMBIENTE PROFISSIONAL.

NA CONVERSA SOBRE O “DIA MUNDIAL DAS HABILIDADES DOS JOVENS”, FOI APRESENTADO AOS PARTICIPANTES COMO ORGANISMOS INTERNACIONAIS, COMO A ONU, RECONHECEM A FORÇA DA JUVENTUDE COMO PROTAGONISTA DE MUDANÇAS IMPORTANTES NA SOCIEDADE E NO MERCADO DE TRABALHO. ESSE MOMENTO DESPERTOU BASTANTE INTERESSE E MOTIVAÇÃO ENTRE OS JOVENS, QUE PUDERAM PERCEBER O VALOR E O POTENCIAL QUE POSSUEM.

DENTRO DA TEMÁTICA “O JOVEM E O MERCADO DE TRABALHO”, FORAM REALIZADAS REFLEXÕES PRÁTICAS SOBRE HÁBITOS, COMPORTAMENTOS E ATITUDES QUE PODEM FORTALECER O DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL, INCENTIVANDO OS PARTICIPANTES A IDENTIFICAREM PONTOS QUE JÁ POSSUEM COMO QUALIDADE E OUTROS QUE AINDA PRECISAM DESENVOLVER.

JÁ NO TEMA “DOCUMENTOS NECESSÁRIOS PARA CONTRATAÇÃO”, OS JOVENS RECEBERAM ORIENTAÇÕES SOBRE DOCUMENTOS BÁSICOS EXIGIDOS PELAS EMPRESAS, ALÉM DA IMPORTÂNCIA DE MANTER TUDO ORGANIZADO PARA FUTURAS OPORTUNIDADES. TAMBÉM FOI DISCUTIDO O SIGNIFICADO DE TIRAR O TÍTULO DE ELEITOR AOS 16 ANOS, DESTACANDO COMO PEQUENAS ATITUDES DE RESPONSABILIDADE PODEM SER VISTAS DE FORMA POSITIVA PELAS EMPRESAS E PELA SOCIEDADE.

PARA FACILITAR A COMPREENSÃO E O ENTENDIMENTO DOS CONTEÚDOS, FORAM UTILIZADOS RECURSOS COMO APRESENTAÇÕES EM POWERPOINT, VÍDEOS ATUAIS DE MOTIVAÇÃO, CONTEÚDOS RELACIONADOS À REALIDADE DO MERCADO PARA OS JOVENS E REPORTAGENS RECENTES, TORNANDO OS ASSUNTOS MAIS LEVES, PRÓXIMOS DA REALIDADE DOS PARTICIPANTES E DE FÁCIL ENTENDIMENTO.

RESULTADOS ALCANÇADOS:

O ENCONTRO PROPORCIONOU MOMENTOS IMPORTANTES DE REFLEXÃO, PARTICIPAÇÃO E TROCA DE EXPERIÊNCIAS ENTRE OS JOVENS, FAVORECENDO DISCUSSÕES MUITO PRÓXIMAS DA REALIDADE VIVIDA POR ELES ATUALMENTE. AO LONGO DAS ATIVIDADES, FOI POSSÍVEL PERCEBER MAIOR ENVOLVIMENTO DA TURMA NOS TEMAS RELACIONADOS AO COMPORTAMENTO PROFISSIONAL E ÀS RESPONSABILIDADES EXIGIDAS PELO MERCADO DE TRABALHO.

AS CONVERSAS SOBRE CONVIVÊNCIA ENTRE DIFERENTES GERAÇÕES DESPERTARAM REFLEXÕES POSITIVAS SOBRE RESPEITO, EMPATIA E MATURIDADE NAS RELAÇÕES PROFISSIONAIS, FAZENDO COM QUE MUITOS PARTICIPANTES COMPREENDESSEM A IMPORTÂNCIA DE APRENDER COM PESSOAS MAIS EXPERIENTES E TAMBÉM VALORIZAR SUAS PRÓPRIAS CAPACIDADES ENQUANTO JOVENS.

OS CONTEÚDOS RELACIONADOS À POSTURA PROFISSIONAL ANTES E APÓS A CONTRATAÇÃO CONTRIBUÍRAM PARA AMPLIAR A VISÃO DOS PARTICIPANTES SOBRE COMPROMETIMENTO E RESPONSABILIDADE NO AMBIENTE DE TRABALHO, MOSTRANDO QUE A PERMANÊNCIA E O CRESCIMENTO PROFISSIONAL DEPENDEM TAMBÉM DAS ATITUDES DIÁRIAS.

OUTRO PONTO PERCEBIDO DURANTE O ENCONTRO FOI O AUMENTO DO INTERESSE DOS JOVENS EM RELAÇÃO À PREPARAÇÃO PARA FUTURAS OPORTUNIDADES, PRINCIPALMENTE AO COMPREENDEREM A IMPORTÂNCIA DA ORGANIZAÇÃO PESSOAL, DA DOCUMENTAÇÃO E DO DESENVOLVIMENTO CONTÍNUO DE HABILIDADES.

AS ATIVIDADES TAMBÉM FORTALECERAM A AUTOESTIMA E A MOTIVAÇÃO DOS PARTICIPANTES, QUE DEMONSTRARAM ENTUSIASMO AO PERCEBER QUE A JUVENTUDE POSSUI PAPEL IMPORTANTE NAS TRANSFORMAÇÕES DO MERCADO DE TRABALHO E DA SOCIEDADE. MUITOS COMPARTILHARAM EXPECTATIVAS SOBRE PROFISSÕES, SONHOS E OBJETIVOS FUTUROS, TORNANDO O ENCONTRO PRODUTIVO, PARTICIPATIVO E ENRIQUECEDOR PARA O GRUPO.

SEMANA DE 27/04/2026 A 30/04/2026

META PROPOSTA:

O ENCONTRO TEVE COMO OBJETIVO ORIENTAR OS JOVENS SOBRE ETAPAS PRÁTICAS E IMPORTANTES PARA O INGRESSO NO MERCADO DE TRABALHO, TRAZENDO INFORMAÇÕES FUNDAMENTAIS SOBRE DOCUMENTAÇÃO, POSTURA PROFISSIONAL E PREPARAÇÃO PARA PROCESSOS SELETIVOS. A PROPOSTA TAMBÉM BUSCOU FORTALECER A CONFIANÇA DOS PARTICIPANTES, MOSTRANDO QUE CADA JOVEM POSSUI HABILIDADES E POTENCIAIS CAPAZES DE CONTRIBUIR DE FORMA POSITIVA DENTRO DAS EMPRESAS.

ENTRE OS TEMAS TRABALHADOS, FOI APRESENTADA A IMPORTÂNCIA DA CARTEIRA DE TRABALHO (CTPS), TANTO NA VERSÃO FÍSICA QUANTO DIGITAL, EXPLICANDO SUA FUNÇÃO DENTRO DAS LEIS TRABALHISTAS BRASILEIRAS E OS DIREITOS GARANTIDOS AO TRABALHADOR ATRAVÉS DO REGISTRO FORMAL, COMO FGTS, FÉRIAS, SEGURO-DESEMPREGO, 13º SALÁRIO E APOSENTADORIA.

TAMBÉM FORAM REALIZADAS ORIENTAÇÕES SOBRE ENTREVISTAS DE EMPREGO, DESTACANDO FORMAS DE PREPARAÇÃO EMOCIONAL E COMPORTAMENTAL PARA ESSE MOMENTO, INCENTIVANDO OS JOVENS A ACREDITAREM EM SEU POTENCIAL E DESENVOLVEREM MAIS SEGURANÇA AO SE APRESENTAREM PROFISSIONALMENTE.

O ENCONTRO CONTOU AINDA COM MOMENTOS VOLTADOS À VALORIZAÇÃO DAS HABILIDADES INDIVIDUAIS DOS PARTICIPANTES, ESTIMULANDO REFLEXÕES SOBRE COMO OS JOVENS PODEM CONTRIBUIR COM NOVAS IDEIAS, CRIATIVIDADE E DIFERENTES FORMAS DE ENXERGAR SITUAÇÕES DENTRO DAS EMPRESAS.

ALÉM DISSO, FOI REALIZADA UMA OFICINA PRÁTICA DE CONFECÇÃO DE CURRÍCULOS, PROPORCIONANDO AOS PARTICIPANTES A CONSTRUÇÃO DE UM CURRÍCULO PERSONALIZADO DE ACORDO COM SUAS CARACTERÍSTICAS, HABILIDADES E OBJETIVOS PROFISSIONAIS. TAMBÉM FORAM ABORDADAS ORIENTAÇÕES BÁSICAS SOBRE A LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS (LGPD) E CUIDADOS IMPORTANTES NO COMPARTILHAMENTO DE INFORMAÇÕES PESSOAIS.

POR FIM, O ENCONTRO PROMOVEU REFLEXÕES FINAIS SOBRE TODA A TRAJETÓRIA VIVENCIADA DURANTE O PROJETO NOVOS HORIZONTES PROFISSIONAIS, REFORÇANDO OS APRENDIZADOS CONSTRUÍDOS AO LONGO DOS MESES E A IMPORTÂNCIA DO DESENVOLVIMENTO CONTÍNUO PARA O FUTURO PESSOAL E PROFISSIONAL DOS JOVENS.

DESENVOLVIMENTO:

O ENCONTRO ACONTECEU DE FORMA BASTANTE DINÂMICA E PARTICIPATIVA, PERMITINDO QUE OS JOVENS TIRASSEM DÚVIDAS E COMPARTILHASSEM EXPECTATIVAS RELACIONADAS AO PRIMEIRO EMPREGO E AO FUTURO PROFISSIONAL.

AO INICIAR O TEMA SOBRE A CARTEIRA DE TRABALHO (CTPS), OS PARTICIPANTES CONHECERAM MELHOR A IMPORTÂNCIA DESSE DOCUMENTO PARA A VIDA PROFISSIONAL E PARA A GARANTIA DOS DIREITOS TRABALHISTAS. FORAM APRESENTADAS AS VERSÕES IMPRESSA E DIGITAL DA CARTEIRA, ALÉM DE ORIENTAÇÕES SOBRE COMO REALIZAR O ACESSO ATRAVÉS DA PLATAFORMA GOV.BR, FERRAMENTA QUE MUITOS JÁ UTILIZAM EM APLICATIVOS ESCOLARES E SERVIÇOS DIGITAIS.

DURANTE A CONVERSA SOBRE “COMO TIRAR E A PARTIR DE QUANDO”, OS JOVENS PUDERAM COMPREENDER A IMPORTÂNCIA DO REGISTRO FORMAL DE TRABALHO E OS DIREITOS GARANTIDOS AO TRABALHADOR BRASILEIRO, COMO FÉRIAS REMUNERADAS, FGTS, APOSENTADORIA, SEGURO-DESEMPREGO E DEMAIS BENEFÍCIOS PREVISTOS PELA LEGISLAÇÃO TRABALHISTA.

NA TEMÁTICA “A TEMIDA ENTREVISTA DE EMPREGO”, O ENCONTRO TROUXE ORIENTAÇÕES PRÁTICAS SOBRE COMPORTAMENTO E PREPARAÇÃO EMOCIONAL PARA ENTREVISTAS. FORAM DISCUTIDOS PONTOS COMO EVITAR PENSAMENTOS NEGATIVOS, DORMIR ADEQUADAMENTE ANTES DO PROCESSO SELETIVO, PESQUISAR SOBRE A EMPRESA, CUIDAR DA POSTURA E DEMONSTRAR CONFIANÇA DURANTE A CONVERSA COM O ENTREVISTADOR, INCLUINDO A IMPORTÂNCIA DO CONTATO VISUAL E DA COMUNICAÇÃO CLARA.

AO TRABALHAR “EXPLORANDO POTENCIAIS DOS JOVENS”, OS PARTICIPANTES FORAM INCENTIVADOS A RECONHECER SUAS PRÓPRIAS QUALIDADES, CRIATIVIDADE E CAPACIDADE DE CONTRIBUIR COM NOVAS IDEIAS DENTRO DAS EMPRESAS, COMPREENDENDO QUE O JOVEM TAMBÉM POSSUI UM OLHAR ATUAL E INOVADOR QUE PODE AGREGAR VALOR AO AMBIENTE PROFISSIONAL.

UM DOS MOMENTOS DE MAIOR ENVOLVIMENTO ACONTECEU DURANTE A “OFICINA DE CONFECÇÃO DOS CURRÍCULOS”, ONDE FORAM COLETADAS INFORMAÇÕES INDIVIDUAIS DE CADA PARTICIPANTE PARA ELABORAÇÃO DOS CURRÍCULOS DE ACORDO COM AS HABILIDADES, CARACTERÍSTICAS E OBJETIVOS PESSOAIS DE CADA JOVEM. FOI EXPLICADO QUE TODOS RECEBERÃO UMA VERSÃO IMPRESSA E TAMBÉM O ARQUIVO EM WORD EDITÁVEL, PERMITINDO FUTURAS ATUALIZAÇÕES CONFORME NOVAS EXPERIÊNCIAS E CURSOS FOREM SENDO CONQUISTADOS.

DENTRO DAS ATIVIDADES PRÁTICAS, OS JOVENS TAMBÉM PREENCHERAM FICHAS MANUAIS, POSSIBILITANDO UMA AVALIAÇÃO E ORIENTAÇÃO SOBRE ESCRITA, ORGANIZAÇÃO E LEGIBILIDADE DAS INFORMAÇÕES. FOI TRABALHADO COM OS PARTICIPANTES QUE A LETRA NÃO PRECISA SER “BONITA”, MAS SIM COMPREENSÍVEL E ORGANIZADA, FACILITANDO O ENTENDIMENTO DE QUEM IRÁ ANALISAR OS DOCUMENTOS.

AO ABORDAR A LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS (LGPD), FORAM APRESENTADAS ORIENTAÇÕES SIMPLES SOBRE O CUIDADO COM INFORMAÇÕES PESSOAIS E A IMPORTÂNCIA DA PROTEÇÃO DE DADOS NO AMBIENTE DIGITAL E PROFISSIONAL.

NO ENCERRAMENTO, FORAM COMPARTILHADAS DICAS IMPORTANTES SOBRE A BUSCA POR VAGAS DE EMPREGO, REFORÇANDO AOS JOVENS QUE SEU VALOR NÃO ESTÁ APENAS NO QUANTO SABEM TECNICAMENTE, MAS TAMBÉM EM QUEM SÃO ENQUANTO PESSOAS, EM SUAS ATITUDES, CARÁTER, ESFORÇO E VONTADE DE CRESCER.

PARA FACILITAR O ENTENDIMENTO DOS CONTEÚDOS, FORAM UTILIZADOS RECURSOS COMO APRESENTAÇÕES EM POWERPOINT, VÍDEOS ATUAIS DE MOTIVAÇÃO E ATIVIDADES PRÁTICAS, TORNANDO O ENCONTRO MAIS LEVE, PRÓXIMO DA REALIDADE DOS PARTICIPANTES E FAVORECENDO MAIOR PARTICIPAÇÃO DA TURMA.

RESULTADOS ALCANÇADOS:

O ENCONTRO FINAL FOI MARCADO POR GRANDE PARTICIPAÇÃO, ENVOLVIMENTO EMOCIONAL E REFLEXÕES MUITO SIGNIFICATIVAS POR PARTE DOS JOVENS. AO LONGO DAS ATIVIDADES, FOI POSSÍVEL PERCEBER MAIOR SEGURANÇA DOS PARTICIPANTES EM RELAÇÃO AOS PRÓXIMOS PASSOS PARA INGRESSO NO MERCADO DE TRABALHO, PRINCIPALMENTE APÓS AS ORIENTAÇÕES PRÁTICAS RELACIONADAS À DOCUMENTAÇÃO, ENTREVISTAS E ELABORAÇÃO DOS CURRÍCULOS.

A OFICINA PRÁTICA DESPERTOU BASTANTE INTERESSE E DEDICAÇÃO DOS JOVENS, QUE DEMONSTRARAM ENTUSIASMO AO CONSTRUÍREM SEUS PRÓPRIOS CURRÍCULOS E PERCEBEREM SUAS HABILIDADES ORGANIZADAS DE MANEIRA PROFISSIONAL. MUITOS RELATARAM QUE NUNCA HAVIAM PARTICIPADO DE UMA ATIVIDADE SEMELHANTE E DESTACARAM A IMPORTÂNCIA DESSE APRENDIZADO PARA FUTURAS OPORTUNIDADES.

AS CONVERSAS SOBRE POSTURA PROFISSIONAL, COMPORTAMENTO EM ENTREVISTAS E VALORIZAÇÃO DAS PRÓPRIAS CAPACIDADES TAMBÉM CONTRIBUÍRAM PARA FORTALECER A AUTOESTIMA DOS PARTICIPANTES, INCENTIVANDO-OS A ACREDITAR MAIS EM SEU POTENCIAL E COMPREENDER QUE PODEM CONQUISTAR ESPAÇO NO MERCADO ATRAVÉS DE ESFORÇO, RESPONSABILIDADE E DESENVOLVIMENTO CONTÍNUO.

OUTRO ASPECTO IMPORTANTE OBSERVADO FOI O AMADURECIMENTO DOS JOVENS EM RELAÇÃO ÀS RESPONSABILIDADES PROFISSIONAIS E À IMPORTÂNCIA DA ORGANIZAÇÃO PESSOAL, PRINCIPALMENTE NO QUE SE REFERE À DOCUMENTAÇÃO E PREPARAÇÃO PARA FUTURAS CONTRATAÇÕES.

DURANTE AS CONSIDERAÇÕES FINAIS DO PROJETO, OS PARTICIPANTES COMPARTILHARAM SENTIMENTOS DE GRATIDÃO E RECONHECIMENTO PELO CICLO DE CURSOS OFERECIDOS PELO PROJETO NOVOS HORIZONTES PROFISSIONAIS. MUITOS RELATARAM O QUANTO AS ATIVIDADES CONTRIBUÍRAM PARA SEU CRESCIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL AO LONGO DESSES SEIS MESES, ALÉM DE DEMONSTRAREM CARINHO PELO PROJETO, PELOS ENCONTROS E PELAS EXPERIÊNCIAS VIVIDAS EM GRUPO.

O ENCERRAMENTO ACONTECEU DE FORMA MUITO POSITIVA E ACOLHEDORA, MARCADO POR AGRADECIMENTOS, TROCA DE EXPERIÊNCIAS E RELATOS SOBRE O QUANTO SENTIRÃO SAUDADE DAS AULAS, DOS APRENDIZADOS E DA CONVIVÊNCIA CONSTRUÍDA DURANTE TODO O PERCURSO DO PROJETO.

AVALIAÇÃO MENSAL DO PROJETO

DURANTE O MÊS DE ABRIL, HOUVE A OCORRÊNCIA DA SEMANA SANTA COM EMENDA DE FERIADO, ALÉM DO FERIADO DE TIRADENTES, PORÉM TAIS DATAS NÃO COMPROMETERAM O ANDAMENTO DAS ATIVIDADES PROPOSTAS PELO PROJETO. OS CONTEÚDOS PREVISTOS FORAM REORGANIZADOS E ALINHADOS AO LONGO DOS DEMAIS ENCONTROS COM AS TURMAS, PERMITINDO QUE O DESENVOLVIMENTO DAS ATIVIDADES OCORRESSE DENTRO DO PLANEJADO.

AO LONGO DO PERÍODO, FOI POSSÍVEL CONCLUIR OS CONTEÚDOS E FINALIZAÇÕES COM TODOS OS GRUPOS PARTICIPANTES, DIRECIONANDO OS JOVENS PARA O ENCERRAMENTO DO CICLO E PREPARAÇÃO PARA A FORMATURA DO PROJETO. O PRIMEIRO CICLO DO PROJETO NOVOS HORIZONTES PROFISSIONAIS FOI ENCERRADO DE MANEIRA POSITIVA, ALCANÇANDO OS OBJETIVOS INICIALMENTE PROPOSTOS E PROPORCIONANDO IMPORTANTES EXPERIÊNCIAS DE DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL AOS PARTICIPANTES.

NESTE FECHAMENTO, FOI REALIZADO UM TOTAL DE 227 CERTIFICADOS EMITIDOS PARA OS JOVENS QUE PARTICIPARAM DAS ATIVIDADES AO LONGO DO PROJETO, REPRESENTANDO NÃO APENAS A CONCLUSÃO DOS CURSOS, MAS TAMBÉM O COMPROMETIMENTO E DEDICAÇÃO DEMONSTRADOS PELOS PARTICIPANTES DURANTE TODO O PERCURSO FORMATIVO.

TAMBÉM FOI OBSERVADO UM RETORNO BASTANTE POSITIVO POR PARTE DOS JOVENS, FAMÍLIAS E EQUIPES ENVOLVIDAS, ESPECIALMENTE EM RELAÇÃO AO IMPACTO SOCIAL, EDUCACIONAL E PROFISSIONAL PROPORCIONADO PELO PROJETO. MUITOS PARTICIPANTES RELATARAM MAIOR MOTIVAÇÃO PARA O FUTURO, INTERESSE PELA QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E MAIS CONFIANÇA EM RELAÇÃO ÀS POSSIBILIDADES DE INGRESSO NO MERCADO DE TRABALHO.

ALÉM DAS ATIVIDADES DE ENCERRAMENTO, TAMBÉM FORAM REALIZADAS VISITAS AOS NOVOS CEC'S E COORDENAÇÕES RESPONSÁVEIS, COM O OBJETIVO DE ALINHAR DEMANDAS, FORTALECER ARTICULAÇÕES E ORGANIZAR OS PRÓXIMOS GRUPOS PARTICIPANTES EM CADA BAIRRO ATENDIDO PELO PROJETO, CONTRIBUINDO PARA A CONTINUIDADE E AMPLIAÇÃO DAS AÇÕES DESENVOLVIDAS.

Sorocaba, 10 de maio de 2026.

Responsabilizo-me pela exatidão e veracidade das informações acima, ciente que, se falsa a declaração, ficarei sujeito as penas da Lei.

Sara Araceli de C. R. Mendes
Vice Presidente

SARA ARACELI DE CARVALHO RIBEIRO MENDES
RESPONSÁVEL PELA EXECUÇÃO DO SERVIÇO

ASSOCIAÇÃO BOM PASTOR
CNPJ 07.688.738/0001-81 - I.E. ISENTO

Sara Araceli de C. R. Mendes
Vice Presidente

JOSÉ ROBERTO ROSA E/OU SARA ARACELI DE CARVALHO RIBEIRO MENDES
PRESIDENTE E/OU VICE-PRESIDENTE

ASSOCIAÇÃO BOM PASTOR

"... para que crianças e adolescentes tenham vida em plenitude ! "

ASSOCIAÇÃO BOM PASTOR / PASTORAL DO MENOR

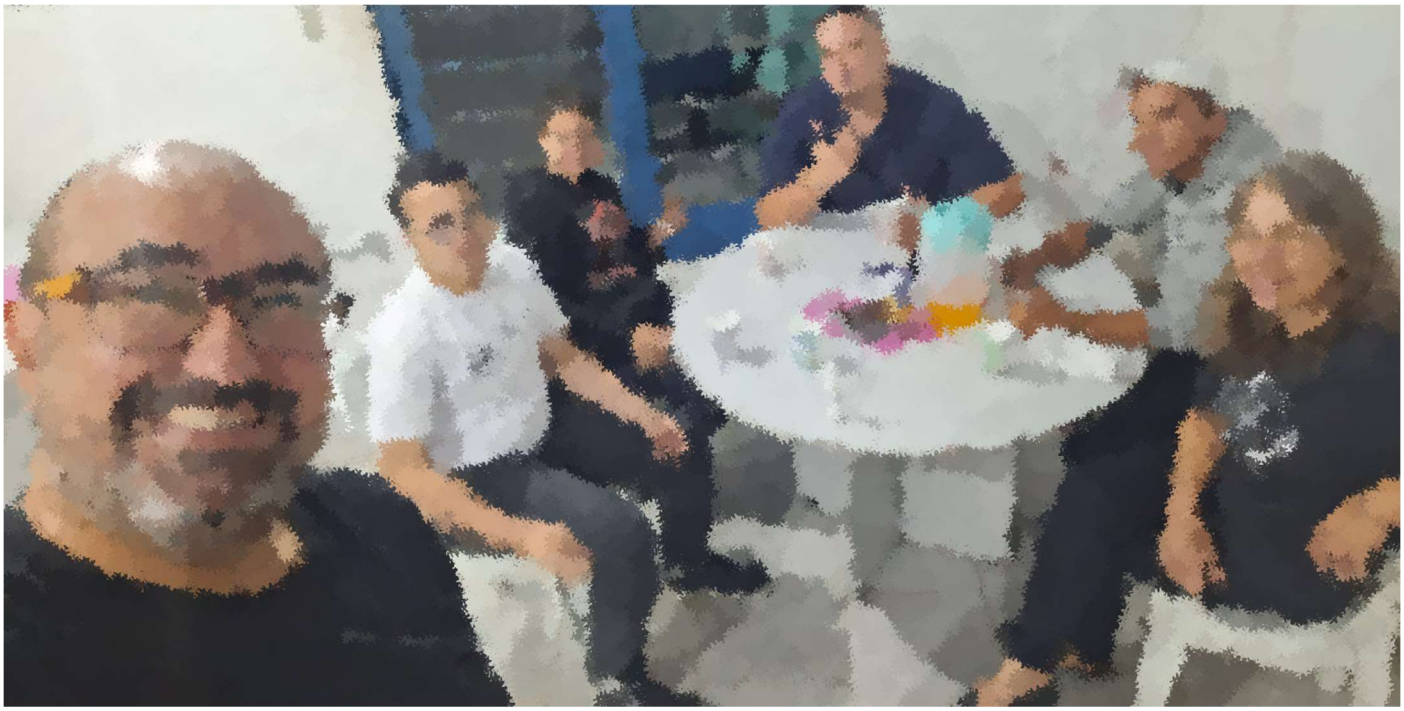
TF 3552205.404.00128611/2025-26 - EIXO IV - NOVOS HORIZONTES PROFISSIONAIS - FUNCAD/PMS

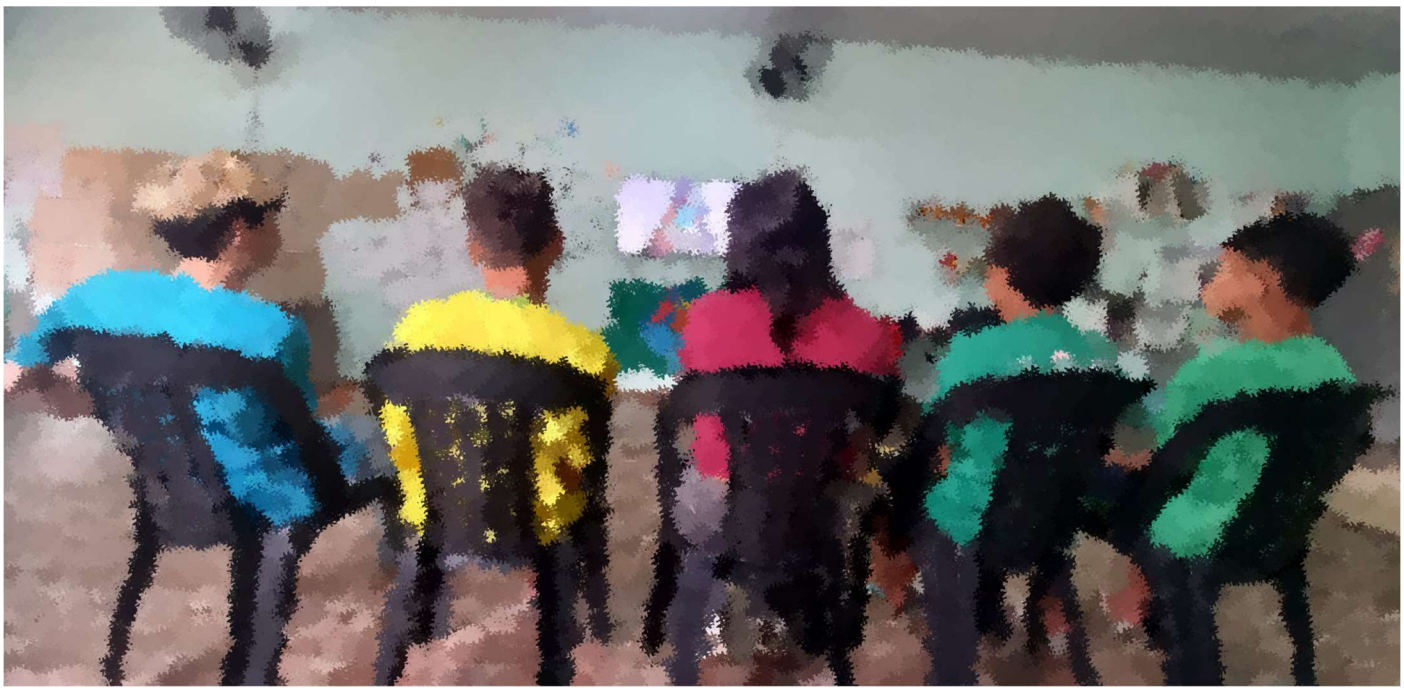
"RELATÓRIO DE FOTOS – ABRIL/2026"















ASSOCIAÇÃO BOM PASTOR

"... para que crianças e adolescentes tenham vida em plenitude ! "

RELATÓRIO MENSAL DE ATENDIDOS DO SERVIÇO SOCIOASSISTENCIAL

Organização:	ASSOCIAÇÃO BOM PASTOR				
Serviço:	TF - 128611/2025-26 - EIXO IV - NOVOS HORIZONTES - FUNCAD/PMS				
Mês:	4	ABRIL	30	**Ano:**	2026
Vagas Conveniadas:	250			**Data:**	10/05/2026
Índice de Execução:	5,39%			**Total**	404

Endereço: CENTRO EDUCACIONAL COMUNITÁRIO BRIGADEIRO TOBIAS / ASTÚRIAS - Rua Joaquim Roque de Oliveira, s/n – Brigadeiro Tobias – CEP 18108-360 (COORDENADORA LOCAL: TEREZINHA RIBEIRO DOS SANTOS MENDES)

	Nome	Idade	Bairro de Residência em Sorocaba	Nome da Escola	Período Escolar	Forma de Acesso	Data Entrada	Data Saída	Dias de Permanência no Mês/Ref.
1	A.L da S.P	13	ASTÚRIAS	E.E. IZABEL RODRIGUES GALVÃO	TARDE	PROCURA ESPONTÂNEA	02/03/2026	30/04/2026	30
2	M. E. M. do N.	15	BRIGADEIRO TOBIAS	E. E. IZABEL RODRIGUES GALVÃO	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	27/10/2025	30/04/2026	30
3	I. C. C.	15	BRIGADEIRO TOBIAS	E. E. IZABEL RODRIGUES GALVÃO	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	03/11/2025	30/04/2026	30
4	L. de O.	15	BRIGADEIRO TOBIAS	E. E. IZABEL RODRIGUES GALVÃO	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	03/11/2025	30/04/2026	30
5	I.M.R.S	14	BRIGADEIRO TOBIAS	E. E. IZABEL RODRIGUES GALVÃO	MANHÃ	POR BUSCA ATIVA	18/02/2026	30/04/2026	30
6	G.I.F	13	BRIGADEIRO TOBIAS	E.E. IZABEL RODRIGUES GALVÃO	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	02/03/2026	30/04/2026	30
7	V.H.dos S.B	14	BRIGADEIRO TOBIAS	E.E. IZABEL RODRIGUES GALVÃO	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	02/03/2026	30/04/2026	30
8	V.H.G.A	12	ASTÚRIAS	***	***	PROCURA ESPONTÂNEA	02/03/2026	30/04/2026	30
9	K.F de L	13	***	***	***	***	11/03/2026	30/04/2026	30
10	N de J.M	15	BRIGADEIRO TOBIAS	BRIGADEIRO TOBIAS-BT	TARDE	PROCURA ESPONTÂNEA	11/03/2026	30/04/2026	30
11	R.C de M.A	14	BRIGADEIRO TOBIAS	E.E. IZABEL RODRIGUES GALVÃO	TARDE	PROCURA ESPONTÂNEA	11/03/2026	30/04/2026	30
12	W. M. B. G.	15	***	***	***	PROCURA ESPONTÂNEA	08/04/2026	-	22
13	W. M. B. G.	15	***	***	***	PROCURA ESPONTÂNEA	08/04/2026	30/04/2026	22
14	K. V. M. da P.	14	***	***	***	PROCURA ESPONTÂNEA	15/04/2026	-	15
15	K. V. M. da P.	14	***	***	***	PROCURA ESPONTÂNEA	15/04/2026	30/04/2026	15
								Total	404

Sara Araceli de C. R. Mendes
Vice Presidente

ASSOCIAÇÃO BOM PASTOR
CNPJ 07.668.738/0001-81 - VE. ISE...

JOSÉ ROBERTO ROSA E/OU SARA ARACELI DE CARVALHO RIBEIRO MENDES
PRESIDENTE E/OU VICE-PRESIDENTE

ASSOCIAÇÃO BOM PASTOR

"... para que crianças e adolescentes tenham vida em plenitude ! "

RELATÓRIO MENSAL DE ATENDIDOS DO SERVIÇO SOCIOASSISTENCIAL

Organização:	ASSOCIAÇÃO BOM PASTOR				
Serviço:	TF - 128611/2025 - 26 - EIXO IV - NOVOS HORIZONTES - FUNCAD/PMS				
Mês:	4	ABRIL	30	**Ano:**	2026
Vagas Conveniadas:	250			**Data:**	10/05/2026
Índice de Execução:				**Total**	180

Endereço: CENTRO EDUCACIONAL COMUNITÁRIO HABITETO - Rua Prof. Jorge Carvalho de Moraes, 305 (antiga R. Cinco, nº 95) - Habiteto - CEP 18079-725 (COORDENADORA LOCAL: LUCEMIR ARAÚJO)

	Nome	Idade	Bairro de Residência em Sorocaba	Nome da Escola	Período Escolar	Forma de Acesso	Data Entrada	Data Saída	Dias de Permanência no Mês/Ref.
1	F. F. de O.	18	HABITETO	E.E. PROF. WANDA COSTA DAHER	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	27/10/2025	30/04/2026	30
2	J. C. B. de L.	15	HABITETO	E.E. PROF. WANDA COSTA DAHER	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	27/10/2025	30/04/2026	30
3	K. V. Z. da S. B.	13	JD. RENASCER	E.E. PROF. WANDA COSTA DAHER	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	27/10/2025	30/04/2026	30
4	M. M. B.	16	JD. RENASCER	E.E. PROF. WANDA COSTA DAHER	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	27/10/2025	30/04/2026	30
5	M.H.F	14	HABITETO	E.E. PROF. WANDA COSTA DAHER	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	02/02/2026	30/04/2026	30
6	M.S da S	14	HABITETO	E.E. PROF. WANDA COSTA DAHER	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	02/02/2026	30/04/2026	30
								Total	180

ASSOCIAÇÃO BOM PASTOR
CNPJ 07.688.736/0001-61 - VE. ISE

Sara Araceli de C. R. Mendes
Vice Presidente

JOSÉ ROBERTO ROSA E/OU SARA ARACELI DE CARVALHO RIBEIRO MENDES
PRESIDENTE E/OU VICE-PRESIDENTE

ASSOCIAÇÃO BOM PASTOR

"... para que crianças e adolescentes tenham vida em plenitude ! "

RELATÓRIO MENSAL DE ATENDIDOS DO SERVIÇO SOCIOASSISTENCIAL

Organização:	ASSOCIAÇÃO BOM PASTOR				
Serviço:	TF - 128611/2025 - 26 - EIXO IV - NOVOS HORIZONTES - FUNCAD/PMS				
Mês:	4	ABRIL	30	**Ano:**	2026
Vagas Conveniadas:	250			**Data:**	10/05/2026
Índice de Execução:				**Total**	457

Endereço: CENTRO EDUCACIONAL COMUNITÁRIO SÃO BENTO - Rua Doraci do Amaral, 104 - Pq. São Bento - CEP: 18072-130 (COORDENADORA LOCAL: PRISCILA DOS SANTOS SILVA)

	Nome	Idade	Bairro de Residência em Sorocaba	Nome da Escola	Período Escolar	Forma de Acesso	Data Entrada	Data Saída	Dias de Permanência no Mês/Ref.
1	L. M. L. A.	14	PQ. SÃO BENTO	EE PROF. ZELIA DULCE DE CAMPOS MAIA	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	27/10/2025	-	30
2	J. P. da S. A dos S.	15	PQ. SÃO BENTO	EE PROF. ZELIA DULCE DE CAMPOS MAIA	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	27/10/2025	-	30
3	M. B. M. da S. M.	15	PQ. SÃO BENTO	EE PROF. ZELIA DULCE DE CAMPOS MAIA	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	03/11/2025	-	30
4	P. G. B. C.	17	PQ. SÃO BENTO	EE PROF. ZELIA DULCE DE CAMPOS MAIA	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	03/11/2025	-	30
5	R. V. R. S.	15	PQ. SÃO BENTO	EE PROF. ZELIA DULCE DE CAMPOS MAIA	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	03/11/2025	-	30
6	I.B dos S	***	PQ. SÃO BENTO	EE PROF. ZELIA DULCE DE CAMPOS MAIA	MANHÃ	***	02/02/2026	-	30
7	T.A dos A.P	***	***	***	***	***	02/02/2026	-	30
8	H.A.S	15	PQ. SÃO BENTO	EE PROF. ZELIA DULCE DE CAMPOS MAIA	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	27/02/2026	-	30
9	I.S.L.S	15	PQ. SÃO BENTO	EE PROF. ZELIA DULCE DE CAMPOS MAIA	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	27/02/2026	-	30
10	L.N. da S.	16	PQ. SÃO BENTO	EE PROF. ZELIA DULCE DE CAMPOS MAIA	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	27/02/2026	-	30
11	N.M.F. dos S	16	PQ. SÃO BENTO	EE PROF. ZELIA DULCE DE CAMPOS MAIA	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	27/02/2026	-	30
12	P.B.F	15	PQ. SÃO BENTO	EE PROF. ZELIA DULCE DE CAMPOS MAIA	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	27/02/2026	-	30
13	R.V. da S.	15	PQ. SÃO BENTO	EE PROF. ZELIA DULCE DE CAMPOS MAIA	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	27/02/2026	-	30
14	C.H.A de O	15	SÃO BENTO	EE PROF. ZELIA DULCE DE CAMPOS MAIA	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	13/03/2026	-	30
15	A. R. M.	15	***	EE PROF. ZELIA DULCE DE CAMPOS MAIA	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	01/04/2026	-	30
16	K. R. S.	14	PQ. SÃO BENTO	EE PROF. ZELIA DULCE DE CAMPOS MAIA	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	24/04/2026	-	7
								Total	457

Sara Araceli de C. R. Mendes
Vice Presidente

ASSOCIAÇÃO BOM PASTOR
CNPJ 07.688.736/0001-61 - I.E. ISE...

JOSÉ ROBERTO ROSA E/OU SARA ARACELI DE CARVALHO RIBEIRO MENDES
PRESIDENTE E/OU VICE-PRESIDENTE

ASSOCIAÇÃO BOM PASTOR

"... para que crianças e adolescentes tenham vida em plenitude ! "

RELATÓRIO MENSAL DE ATENDIDOS DO SERVIÇO SOCIOASSISTENCIAL

Organização:	ASSOCIAÇÃO BOM PASTOR				
Serviço:	TF - 128611/2025-26 - EIXO IV - NOVOS HORIZONTES - FUNCAD/PMS				
Mês:	4	ABRIL	30	**Ano:**	2026
Vagas Conveniadas:	250			**Data:**	10/05/2026
Índice de Execução:	7,61%			**Total**	571

Endereço: CENTRO EDUCACIONAL COMUNITÁRIO JÚLIO DE MESQUITA/MANCHESTER - Rua Marisa Vieira Campos de Oliveira,86 - Júlio de Mesquita - CEP:18053-089
(COORDENADORA LOCAL: BRUNA PAULINO DE ALMEIDA FERREIRA)

	Nome	Idade	Bairro de Residência em Sorocaba	Nome da Escola	Período Escolar	Forma de Acesso	Data Entrada	Data Saída	Dias de Permanência no Mês/Ref.
1	A da S.C	14	JARDIM GUARUJÁ	E.E. ANTONIO VIEIRA CAMPOS	TARDE	PROCURA ESPONTÂNEA	02/02/2026	01/04/2026	1
2	AVFAS	14	***	***	***	PROCURA ESPONTÂNEA	02/01/2026	-	30
3	ALM	15	JARDIM VILLAGIO TORINO	***	***	PROCURA ESPONTÂNEA	02/01/2026	-	30
4	A. B. C.	17	JÚLIO DE MESQUITA FILHO	E.E. ANTONIO VIEIRA CAMPOS	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	27/10/2025	-	30
5	C.V.S.C	16	CJH JÚLIO DE MESQUITA	E.E. ANTÔNIO VIEIRA CAMPOS	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	27/10/2025	-	30
6	E.N.M	16	JÚLIO DE MESQUITA	E.E. ANTÔNIO VIEIRA CAMPOS	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	27/10/2025	-	30
7	EA	15	JULIO DE MESQUITA FILHO	E.E. ANTONIO VIEIRA CAMPOS	TARDE	PROCURA ESPONTÂNEA	02/01/2026	-	30
8	E.G da S.B	15	JÚLIO DE MESQUITA	E.E PROF. DIOGENES ALMEIDA MARINS	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	27/10/2025	-	30
9	LFNS	15	TULIPAS	E.E. ANTONIO VIEIRA CAMPOS	TARDE	PROCURA ESPONTÂNEA	02/01/2026	-	30
10	L.G.C.M	14	CENTRAL PARQUE	***	***	PROCURA ESPONTÂNEA	27/10/2025	-	30
11	M. V. U. A.	14	JÚLIO DE MESQUITA FILHO	***	***	PROCURA ESPONTÂNEA	27/10/2025	-	30
12	M.O.A de C	13	VILA ESPIRITO SANTO	***	***	PROCURA ESPONTÂNEA	27/10/2025	-	30
13	M.C	15	JULIO DE MESQUITA FILHO	E.E. ANTONIO VIEIRA CAMPOS	TARDE	PROCURA ESPONTÂNEA	03/11/2025	-	30
14	P.H.A	15	JULIO DE MESQUITA FILHO	E.E. PROF. WILSON RAMOS BRANDÃO	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	03/11/2025	-	30
15	R.R.F.S	15	JARDIM GUARUJÁ	E.E. ANTONIO VIEIRA CAMPOS	TARDE	PROCURA ESPONTÂNEA	27/10/2025	-	30
16	T.H.C.M	14	JARDIM GUARUJÁ	E.E. ANTONIO VIEIRA CAMPOS	TARDE	PROCURA ESPONTÂNEA	02/02/2026	-	30
17	Y.S.C.P	14	JULIO DE MESQUITA FILHO	***	***	PROCURA ESPONTÂNEA	27/10/2025	-	30
18	L.R.R	14	JD. IPIRANGA	E.E. PROF. RAFAEL ORSI FILHO	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	09/10/2025	-	30
19	L.M.R	14	JD. IPIRANGA	E.E. PROF. RAFAEL ORSI FILHO	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	09/10/2025	-	30
20	K.E.A de S	16	CJH JÚLIO DE MESQUITA	E.E. ANTONIO VIEIRA CAMPOS	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	11/03/2025	-	30
								Total	571

Sara Araceli de C. R. Mendes
Vice Presidente

ASSOCIAÇÃO BOM PASTOR
CNPJ 07.688.736/0001-61 - UE. ISE...

JOSÉ ROBERTO ROSA E/OU SARA ARACELI DE CARVALHO RIBEIRO MENDES
PRESIDENTE E/OU VICE-PRESIDENTE

ASSOCIAÇÃO BOM PASTOR

"... para que crianças e adolescentes tenham vida em plenitude ! "

RELATÓRIO MENSAL DE ATENDIDOS DO SERVIÇO SOCIOASSISTENCIAL

Organização:	ASSOCIAÇÃO BOM PASTOR				
Serviço:	TF - 128611/2025 - 26 - EIXO IV - NOVOS HORIZONTES - FUNCAD/PMS				
Mês:	4	ABRIL	30	**Ano:**	2026
Vagas Conveniadas:	250			**Data:**	10/05/2026
Índice de Execução:				**Total**	360

Endereço: CENTRO EDUCACIONAL COMUNITÁRIO NOVA ESPERANÇA - Rua Maria de Lourdes Ferreira, 1245 – Jd. Nova Esperança
CEP 18061-310 (COORDENADORA LOCAL: HELENA DA LUZ CECHETTI)

	Nome	Idade	Bairro de Residência em Sorocaba	Nome da Escola	Período Escolar	Forma de Acesso	Data Entrada	Data Saída	Dias de Permanência no Mês/Ref.
1	A.C. da C.T	14	NOVA ESPERANÇA	E.E. REVERENDO OVÍDIO ANTÔNIO DE SOUZA	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	23/02/2026	30/04/2026	30
2	A de J.C.C	14	NOVA ESPERANÇA	E.E. REVERENDO OVÍDIO ANTÔNIO DE SOUZA	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	27/10/2025	30/04/2026	30
3	D.V.B da S.F	14	NOVA ESPERANÇA	E.E. REVERENDO OVÍDIO ANTÔNIO DE SOUZA	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	27/10/2025	30/04/2026	30
4	G.V da S.G de L	14	NOVA ESPERANÇA	E.E. REVERENDO OVÍDIO ANTÔNIO DE SOUZA	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	27/10/2025	30/04/2026	30
5	R.G dos S.S	14	NOVA ESPERANÇA	E.E. REVERENDO OVÍDIO ANTÔNIO DE SOUZA	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	03/11/2025	30/04/2026	30
6	T.G.C da S	13	NOVA ESPERANÇA	E.E. REVERENDO OVÍDIO ANTÔNIO DE SOUZA	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	04/11/2025	30/04/2026	30
7	M.H.B. do N	13	NOVA ESPERANÇA	E.E. REVERENDO OVÍDIO ANTÔNIO DE SOUZA	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	23/02/2026	30/04/2026	30
8	M.C.M de M	14	NOVA ESPERANÇA	E.E. REVERENDO OVÍDIO ANTÔNIO DE SOUZA	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	23/02/2026	30/04/2026	30
9	E. G. L.	14	NOVA ESPERANÇA	E.E. REVERENDO OVÍDIO ANTÔNIO DE SOUZA	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	01/04/2026	-	30
10	E. G. dos S. A.	13	NOVA ESPERANÇA	E.E. REVERENDO OVÍDIO ANTÔNIO DE SOUZA	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	01/04/2026	-	30
11	E. G. L.	14	NOVA ESPERANÇA	E.E. REVERENDO OVÍDIO ANTÔNIO DE SOUZA	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	01/04/2026	30/04/2026	30
12	E. G. dos S. A.	13	NOVA ESPERANÇA	E.E. REVERENDO OVÍDIO ANTÔNIO DE SOUZA	MANHÃ	PROCURA ESPONTÂNEA	01/04/2026	30/04/2026	30
								Total	360

Sara Araceli de C. R. Mendes
Vice Presidente

ASSOCIAÇÃO BOM PASTOR
CNPJ 07.688.736/0001-61 - UE. ISE...

JOSÉ ROBERTO ROSA E/OU SARA ARACELI DE CARVALHO RIBEIRO MENDES
PRESIDENTE E/OU VICE-PRESIDENTE