

ANEXO II – PROPOSTA TÉCNICA DE TRABALHO

INCLUSÃO E PERMANÊNCIA NO MERCADO DE TRABALHO PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

ASSOCIAÇÃO DOS PAIS AMIGOS DOS EXCEPCIONAIS DE SOROCABA- APAE SOROCABA

PREFEITURA MUNICIPAL DE SOROCABA – 2026

ÍNDICE:

1) IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL.....	Pg.3
1.2) INSCRIÇÕES E REGISTROS.....	Pg.3
1.3) COMPOSIÇÃO DA ATUAL DIRETORIA ESTATUTÁRIA	Pg.3
1.4) RESPONSÁVEL TÉCNICO PELA PROPOSTA.....	Pg.4
2) ÁREA DA ATIVIDADE	Pg.4
2.2) NATUREZA DA ORGANIZAÇÃO SOCIAL.....	Pg.5
3) IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO POR PROTEÇÃO.....	Pg.5
3.1) TIPO DE SERVIÇO A SER OFERTADO.....	Pg.5
3.2) PÚBLICO ALVO.....	Pg.5
3.3) IDENTIFICAÇÃO DO VOLUME DE SERVIÇOS.....	Pg.5
3.4) VALOR DA PROPOSTA INTEGRAL.....	Pg.5
4) APRESENTAÇÃO DA OSC.....	Pg.5
5) DESCRIÇÃO DA REALIDADE.....	Pg.7
6) OBJETIVO GERAL	Pg.8
7) OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Pg.8
8) INDICADORES.....	Pg.9
9) METODOLOGIA DO SERVIÇO	Pg.9
10) ATIVIDADES DESENVOLVIDAS	Pg.12
11) RECURSOS HUMANOS NECESSÁRIOS	Pg.20
12) VIGÊNCIA DO PLANO DE TRABALHO E CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO.....	Pg.21
13) ARTICULAÇÃO DE REDE	Pg.21
14) CONDIÇÕES E FORMAS DE ACESSO DOS USUÁRIOS E FAMÍLIAS.....	Pg.22
15) RESULTADOS/IMPACTOS ESPERADOS.....	Pg.23
16) FORMAS EMPREGADAS PARA FISCALIZAÇÃO.....	Pg.24
17) AÇÕES INDISPENSÁVEIS.....	Pg.26
18) IDENTIFICAÇÃO DAS INSTALAÇÕES FÍSICAS PARA EXECUÇÃO DO PROJETO.....	Pg.27
19) IDENTIFICAÇÃO DO COORDENADOR SOCIAL DO SERVIÇO.....	Pg.29

PROPOSTA TÉCNICA DE TRABALHO

PLANO DE TRABALHO Emenda Parlamentar

1)

Nome da Organização: Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Sorocaba – APAE Sorocaba

Data de Constituição: 19 de setembro de 1967

CNPJ: 71.869.358/0001-01

Data de inscrição no CNPJ: 20 de abril de 1970

Endereço: Rua Ubirajara, 528(SEDE) / **Endereço execução do serviço:** R. João Gabriel Mendes, 351 - Vila Gabriel, Sorocaba - SP, 18081-110

Cidade / UF: Sorocaba/SP

Bairro: Vila Gabriel

CEP: 18090-560

Telefone: (15)3219 2499

e-mail: gestaoadm@apaesorocaba.org.br e
supervisaotecnica@apaesorocaba.org.br

Sítio eletrônico: www.apaesorocaba.org.br

Horário de funcionamento: 08H00 às 17H00 Dias
da semana: Segundas às Sextas-feiras

1.2) INSCRIÇÕES E REGISTROS

Inscrição no CMAS No 002

Registro no CMDCA No 39

Inscrição no CNAS N.A.

Inscrição no CMPI N° 48

CEBAS No71000.024227/2018-26/

VALIDADE:31/12/2025

Inscrição no CMAS No 002

Registro no CMDCA No 39

Inscrição no CNAS N.A.

Inscrição no CMPI N° 48

CEBAS No71000.024227/2018-26/

VALIDADE:31/12/2025

1.3) COMPOSIÇÃO DA ATUAL DIRETORIA ESTATUTÁRIA

Presidente ou Representante Legal da Entidade: Samuel Berenguel Pedroso		
Cargo: Presidente		Profissão: Empresário
Vigência do mandato da diretoria atual		De 2026 Até 31/12/2028

CPF: 091.353.978-37 RG: 17.283.707-8 Órgão Expedidor: SSP/SP	Data de Nascimento: 29/09/1968
E-mail: samuel@rumoengenharia.com.br	Telefone: (15) 99742-9815

1.4 RESPONSÁVEL TÉCNICO PELA PROPOSTA:

Nome: Walkiria Santos Costa

Cargo ou função: Supervisora Técnica

Número de registro do conselho de classe (se aplicável): CRESS 60065

Telefone: 153219 2499

E-mail: supervisaotecnica@apaesorocaba.org.br

2) ÁREA DA ATIVIDADE

2.1. Preponderante:

(x) Assistência Social () Saúde () Educação () Cultura ()
Esporte

Secundária, quando houver: (pode assinalar mais de 1)

() Assistência Social (x) Saúde (x) Educação () Cultura ()
Esporte

2.2) NATUREZA DA ORGANIZAÇÃO SOCIAL

(x) Atendimento () Assessoramento (x) Defesa e garantia de
direitos

3) IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO POR PROTEÇÃO

() Básica (x) Especial de Média Complexidade () Especial de Alta
Complexidade

3.1) TIPO DE SERVIÇO A SER OFERTADO

Serviço de Média Complexidade – Inclusão e Permanência no Mercado de Trabalho para Pessoas com Deficiência, voltado à promoção da autonomia, participação social e inclusão profissional. O projeto desenvolverá ações de preparação e orientação para o trabalho,

desenvolvimento de competências, articulação com empresas e parceiros do território, apoio à inserção e acompanhamento para favorecer a permanência no mercado de trabalho. As ações considerarão as singularidades, potencialidades e necessidades de apoio de cada pessoa, reconhecendo o trabalho como direito social e instrumento de inclusão e cidadania, em consonância com a CIF, a PNAS e a Lei Brasileira de Inclusão (LBI).

3.2) PÚBLICO ALVO

Atendimento a 30 pessoas com deficiência, residentes em Sorocaba, em idade para o trabalho, em situação de risco e/ou vulnerabilidade social, que necessitem de apoios para sua inclusão, permanência e desenvolvimento no mercado de trabalho, por meio da metodologia do Emprego Apoiado.

3.3) IDENTIFICAÇÃO DO VOLUME DE SERVIÇO

O projeto realizará atendimento continuado a 30 pessoas com deficiência, residentes em Sorocaba, por meio da metodologia do Emprego Apoiado. Serão ofertados serviços de avaliação do perfil profissional, elaboração de plano individual de desenvolvimento, orientação e preparação para o mundo do trabalho, prospecção de vagas, articulação com empresas parceiras, apoio à inserção no mercado de trabalho, acompanhamento pós-contratação e suporte técnico às empresas e familiares, visando à inclusão, permanência e desenvolvimento profissional dos participantes. São 15 vagas para o público que já está inserido no serviço e 15 novas vagas.

3.4) VALOR DA PROPOSTA INTEGRAL

Valor da Proposta.....R\$100.000,00

4) APRESENTAÇÃO DA OSC:

A APAE Sorocaba é uma Organização da Sociedade Civil sem fins lucrativos, que atua há 58 anos de forma contínua na defesa, promoção e garantia de direitos das pessoas com deficiência, em consonância com os princípios da dignidade humana, da inclusão social e da equidade.

Com trajetória consolidada no município de Sorocaba, a instituição construiu ao longo dos anos uma atuação reconhecida pela oferta de serviços especializados, interdisciplinares e territorializados, voltados ao atendimento de pessoas com deficiência e suas famílias, em diferentes fases do ciclo de vida. Sua história é marcada pelo compromisso com a inclusão, pela

qualificação permanente dos serviços e pela articulação com as políticas públicas.

A missão institucional da APAE Sorocaba é promover o desenvolvimento integral da pessoa com deficiência, fortalecendo sua autonomia, participação social e cidadania, por meio de ações educativas, socioassistenciais e de saúde, alinhadas às legislações vigentes, especialmente à Política Nacional de Assistência Social, à Lei Brasileira de Inclusão e às diretrizes do Sistema Único de Assistência Social – SUAS.

A instituição estrutura sua atuação a partir de três grandes áreas/setores, que se articulam de forma integrada:

- Educação, com serviços educacionais especializados que visam o desenvolvimento cognitivo, social e comunicacional dos usuários;
- Assistência Social, por meio da oferta de serviços socioassistenciais, como Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, Residência Inclusiva e demais ações voltadas à proteção social, à convivência comunitária e ao fortalecimento de vínculos familiares e sociais;
- Saúde, com atendimentos especializados que contribuem para a habilitação, reabilitação e melhoria da funcionalidade e qualidade de vida das pessoas atendidas.

Ao longo de sua trajetória, a APAE Sorocaba desenvolveu e executou diversos projetos e serviços de relevância social, voltados à promoção da inclusão, da autonomia, do cuidado integral e da participação social das pessoas com deficiência, impactando diretamente a vida de usuários e famílias no território. Esses projetos se destacam pela abordagem interdisciplinar, pelo respeito às singularidades dos sujeitos e pela articulação constante com a rede de serviços do município.

A instituição mantém histórico de parcerias com o poder público municipal, bem como com outras organizações da sociedade civil e instituições parceiras, atuando de forma complementar às políticas públicas e contribuindo para o fortalecimento da rede de proteção social local.

Dessa forma, a APAE Sorocaba se apresenta como uma OSC com experiência técnica, capacidade operacional e compromisso ético-político, apta à execução de serviços e projetos que promovam direitos, inclusão social e melhoria da qualidade de vida das pessoas com deficiência e suas famílias.

5) DESCRIÇÃO DA REALIDADE (Definição do Objeto de Estudo e sua Dinâmica de Funcionamento)

A inclusão da pessoa com deficiência no mundo do trabalho ainda representa um dos maiores desafios para a efetivação dos direitos assegurados pela legislação brasileira. Embora a Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência (Lei nº 13.146/2015) e a Lei de Cotas (Lei nº 8.213/1991) garantam o direito ao trabalho em igualdade de oportunidades, persistem barreiras atitudinais, sociais, comunicacionais e organizacionais que dificultam o acesso, a permanência e o desenvolvimento profissional dessa população.

Segundo a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNAD) 2022, realizada pelo IBGE, o Brasil possui aproximadamente 18 milhões de pessoas com deficiência, correspondendo a 8,9% da população. Entretanto, apenas 29,2% participam da força de trabalho, enquanto entre as pessoas sem deficiência essa taxa alcança 66,4%. Além disso, cerca de 55% das pessoas com deficiência ocupadas encontram-se na informalidade, evidenciando a desigualdade de oportunidades e a necessidade de estratégias especializadas para promover sua inclusão produtiva.

No município de Sorocaba, que possui 723.682 habitantes segundo o Censo IBGE 2022, dados da Vigilância Socioassistencial apontam a existência de 13.513 pessoas com deficiência inscritas no Cadastro Único, das quais 3.542 apresentam deficiência intelectual. Além disso, em dezembro de 2021, 2.562 pessoas com deficiência eram beneficiárias do Benefício de Prestação Continuada (BPC), indicando um contingente expressivo de famílias em situação de vulnerabilidade socioeconômica.

Reconhecida como um importante polo industrial do Estado de São Paulo, Sorocaba reúne empresas de grande porte, nacionais e multinacionais, e apresenta elevado potencial para a geração de oportunidades de trabalho. Entretanto, as pessoas com deficiência ainda encontram obstáculos relacionados à baixa escolarização, à qualificação profissional insuficiente, às dificuldades de acessibilidade, ao preconceito, à ausência de apoios individualizados e à adaptação dos ambientes laborais, fatores que dificultam sua contratação, desenvolvimento e permanência no emprego formal.

Há mais de cinco décadas atuando no município, a APAE Sorocaba desenvolve serviços continuados nas áreas de Assistência Social, Saúde e Educação, acompanhando pessoas com deficiência e suas famílias em todo o território municipal e região. A experiência institucional evidencia que a inclusão profissional demanda muito mais do que a oferta de vagas de emprego,

exigindo ações planejadas, acompanhamento técnico especializado e articulação permanente entre trabalhador, família e empresa.

Nesse contexto, o Projeto de Emprego Apoiado fundamenta-se em uma metodologia internacionalmente reconhecida de apoio individualizado à inclusão profissional, promovendo a preparação para o trabalho, a mediação entre candidatos e empresas, o acompanhamento no processo de contratação e a oferta de suporte contínuo para favorecer a adaptação, o desenvolvimento e a permanência da pessoa com deficiência no mercado de trabalho.

A metodologia do Emprego Apoiado apresenta-se como uma estratégia eficaz para promover a inclusão profissional sustentável, oferecendo apoio individualizado às pessoas com deficiência, orientação às famílias e assessoria às empresas parceiras. O acompanhamento especializado favorece o desenvolvimento das competências profissionais, reduz barreiras à contratação e contribui para a permanência, o crescimento profissional e a construção de trajetórias laborais mais estáveis e autônomas.

Dessa forma, o projeto busca ampliar as oportunidades de acesso ao emprego formal para pessoas com deficiência residentes em Sorocaba, promovendo autonomia, independência, geração de renda, participação social e exercício da cidadania, ao mesmo tempo em que fortalece a cultura da diversidade e da inclusão nas organizações parceiras, contribuindo para a redução das desigualdades sociais e para a construção de ambientes corporativos mais inclusivos e comprometidos com a diversidade.

6) OBJETIVO GERAL

Promover a inclusão da pessoa com deficiência intelectual ao mundo do trabalho, que contará com o preparo e acompanhamento do usuário, busca ativa de empregadores e apoio extensivo após a sua colocação nas áreas ocupacionais.

7) OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Capacitar pessoas com deficiência para inclusão no mercado de trabalho;
- Dar suporte e orientações técnicas às empresas empregadoras através da metodologia do Emprego Apoiado
- Ampliação do universo informacional das pessoas com deficiência e seus familiares em relação à inclusão no mercado de trabalho.

8) INDICADORES

	Objetivo Específico	Indicador	Meio de Verificação
1	Capacitar pessoas com deficiência para inclusão no mercado de trabalho.	Número de pessoas capacitadas e índice de inserção no mercado formal de trabalho.	Relatórios técnicos mensal; listas de presença; registros de capacitação; assembleias semestrais com os atendidos.
2	Dar suporte e orientações técnicas às empresas empregadoras através da metodologia do Emprego Apoiado	Número de empresas acompanhadas e orientadas; Número de pessoas inseridas e acompanhadas no trabalho	Relatórios técnicos; registros de acompanhamento; atas de reuniões; Lista nominal de pessoas inseridas no mercado de trabalho; x'registros de visitas e orientações às empresas.
3	Ampliação do universo informacional das pessoas com deficiência e seus familiares em relação à inclusão no mercado de trabalho.	Número de pessoas com deficiência e familiares participantes das ações de orientação e informação.	Listas de presença; relatórios técnicos; registros das atividades; atas de reuniões..

9) METODOLOGIA DO SERVIÇO

A metodologia do Projeto de Emprego Apoiado está estruturada a partir de uma lógica de acompanhamento especializado, contínuo e planejado, utilizando o trabalho como estratégia de promoção da autonomia, da independência, da participação social e da inclusão produtiva das pessoas com deficiência, em consonância com os princípios da inclusão social, da equiparação de oportunidades e da garantia de direitos.

O projeto destina-se a pessoas com deficiência que vivenciam situações de risco pessoal e social decorrentes de violação de direitos, vulnerabilidade social, fragilidade ou rompimento de vínculos familiares e comunitários e barreiras que comprometem sua autonomia, participação social e acesso ao mercado de trabalho. Trata-se de um público que, em razão de suas especificidades e das situações vivenciadas, demanda acompanhamento técnico especializado, contínuo e individualizado, característico da Proteção Social Especial de Média Complexidade. Assim, a metodologia do Emprego Apoiado é desenvolvida de forma a oferecer apoios personalizados, fortalecer as potencialidades dos participantes, promover a superação das barreiras à inclusão laboral e favorecer sua permanência qualificada no mercado de trabalho, articulando ações com as famílias, empresas parceiras, rede socioassistencial e demais políticas públicas.

O trabalho é compreendido como importante instrumento de desenvolvimento humano, fortalecimento da autoestima, construção da identidade social e exercício da cidadania, sendo a

inclusão profissional um processo que demanda preparação, acompanhamento técnico e oferta de apoios individualizados.

O projeto será iniciado com uma etapa de planejamento técnico-operacional, sob responsabilidade da equipe técnica e coordenação do serviço. Essa etapa compreende:

- organização do cronograma semanal das atividades;
- definição dos grupos e dos participantes;
- elaboração das listas de presença e instrumentos de acompanhamento;
- organização dos materiais pedagógicos e recursos necessários às atividades;
- identificação dos interesses, potencialidades e necessidades de apoio dos participantes, subsidiando a construção dos planos individuais de acompanhamento.

As atividades serão desenvolvidas de forma contínua, respeitando os interesses, potencialidades e necessidades dos participantes, conforme a organização abaixo:

• Introdução ao Mundo do Trabalho

Quartas-feiras – período da manhã

O grupo será conduzido pela assistente social e psicóloga e terá como objetivo promover o conhecimento sobre o mundo do trabalho, direitos e deveres dos trabalhadores, relações interpessoais, comportamento profissional e aspectos relacionados à preparação para o ingresso no mercado de trabalho.

Serão abordados temas como:

- direitos trabalhistas e legislação relacionada à pessoa com deficiência;
- comunicação e relacionamento interpessoal;
- postura profissional;
- ética e responsabilidade no trabalho;
- organização da rotina e compromisso profissional;
- elaboração de currículo e preparação para entrevistas;
- desenvolvimento da autonomia e do protagonismo.

• Capacitação - Emprego Apoiado

Quintas-feiras – período da manhã e da tarde

O grupo será conduzido pela equipe técnica, composta pela assistente social e psicóloga, e terá como objetivo desenvolver competências pessoais, sociais e profissionais necessárias para a inclusão e permanência no mercado de trabalho.

As atividades contemplarão:

- desenvolvimento de habilidades sociais e profissionais;
- identificação de potencialidades e interesses ocupacionais;
- fortalecimento da autoestima e autoconfiança;
- estratégias de resolução de conflitos e convivência no ambiente laboral;
- preparação para processos seletivos;
- desenvolvimento de competências relacionadas à autonomia e independência;
- atividades voltadas à adaptação e permanência no trabalho.

As atividades utilizarão metodologias participativas, dinâmicas de grupo, estudos de caso, oficinas, rodas de conversa e simulações de situações do cotidiano laboral, favorecendo a aprendizagem prática e significativa.

Nos períodos em que não houver atividades grupais, a assistente social e a psicóloga serão responsáveis pela execução das ações técnicas necessárias ao desenvolvimento do projeto, incluindo:

- busca ativa de potenciais participantes;
- atendimentos técnicos individuais com usuários;
- atendimentos e orientações às famílias;
- acompanhamento técnico junto às empresas parceiras;
- visitas institucionais e articulação com empresas;
- sensibilização e capacitação de gestores e equipes de trabalho;
- acompanhamento de processos seletivos;
- monitoramento dos trabalhadores inseridos no mercado de trabalho;
- articulação com a rede socioassistencial e demais políticas públicas;
- elaboração de relatórios, registros técnicos e monitoramento dos indicadores do projeto.

Após a inserção profissional, será realizado acompanhamento contínuo do trabalhador e da empresa, por meio de atendimentos, visitas técnicas e orientações, visando favorecer a adaptação, a permanência e o desenvolvimento profissional da pessoa com deficiência, bem como fortalecer práticas inclusivas nos ambientes laborais.

Os registros técnicos permitirão acompanhar a evolução dos participantes, monitorar os indicadores de inserção e permanência no mercado de trabalho e subsidiar ajustes metodológicos necessários durante a execução do projeto.

Está prevista a aquisição de materiais de limpeza no primeiro e no sexto mês de execução do projeto, considerando a necessidade de reposição periódica dos insumos utilizados na

higienização e conservação dos espaços destinados às atividades, atendimentos técnicos e acolhimento dos participantes. A medida visa assegurar condições adequadas de limpeza, organização e segurança sanitária durante toda a execução do projeto, proporcionando ambiente apropriado para o desenvolvimento das ações e para o atendimento dos usuários, famílias e empresas parceiras.

- Busca ativa e Atendimento Técnico

A atividade será conduzida pela equipe técnica, composta por Assistente Social e Psicóloga, por meio de atendimentos individuais, visitas técnicas e domiciliares, contatos telefônicos, reuniões, busca ativa e articulação com empresas e a rede de serviços. Serão realizados encaminhamentos para processos seletivos, acompanhamento de entrevistas, mediação entre trabalhador e empregador e monitoramento antes, durante e após a inserção profissional, visando fortalecer a autonomia, superar barreiras e favorecer a permanência no trabalho. Toda a atividade será registrada em prontuários e instrumentos técnicos de acompanhamento e monitoramento.

Tem como objetivo acompanhar e apoiar pessoas com deficiência e suas famílias no processo de inclusão e permanência no mercado de trabalho, oferecer suporte e orientações técnicas às empresas empregadoras por meio da metodologia do Emprego Apoiado e realizar busca ativa e articulação com empresas de Sorocaba e região, visando ampliar as oportunidades de trabalho para as pessoas com deficiência.

10) ATIVIDADES DESENVOLVIDAS:

Atividade 1: Capacitação - Emprego Apoiado

Objetivo específico:

- ✓ Capacitar e Incluir pessoas com deficiência no mercado de trabalho.

Meta Qualitativa Mensurável:

Desenvolver competências profissionais e socioemocionais, ampliando autonomia, protagonismo e preparação para o mercado de trabalho, de modo que 80% dos participantes apresentem evolução em pelo menos 3 indicadores avaliados entre o início e o final do acompanhamento.

Meta Quantitativa Mensurável:

Atender e capacitar 20 pessoas com deficiência durante os 12 meses do projeto, com acompanhamento contínuo e registro de frequência, participação e evolução individual, visando à inserção profissional dos participantes conforme as oportunidades disponíveis e seu perfil profissional.

Definição dos parâmetros a serem utilizados para aferição do cumprimento das metas

O cumprimento das metas será aferido por meio de lista nominal de frequência dos participantes, relatórios técnicos mensais contendo o registro e a avaliação das atividades realizadas, instrumentos de acompanhamento da evolução individual dos participantes e relação das pessoas com deficiência inseridas no mercado de trabalho, contendo informações sobre a inserção profissional. Também serão considerados os registros de encaminhamentos para processos seletivos e os acompanhamentos realizados pela equipe técnica.

Periodicidade da avaliação das metas:

A avaliação das metas será realizada mensalmente, por meio dos relatórios técnicos e listas nominais de frequência e acompanhamento, com consolidação dos resultados ao longo da execução do projeto e avaliação final ao término da parceria.

Forma de conduzir a atividade:

A atividade será conduzida pela Assistente Social e pela Psicóloga, por meio de encontros semanais coletivos, utilizando metodologias participativas e centradas na pessoa. A Assistente Social atuará na orientação sobre direitos, legislação trabalhista e da pessoa com deficiência, acesso a políticas públicas, articulação com a rede de serviços e empresas, encaminhamentos e acompanhamento dos participantes nos processos de inclusão profissional. A Psicóloga atuará no desenvolvimento de competências socioemocionais, comunicação, relações interpessoais, comportamento profissional, preparação para entrevistas e fortalecimento da autonomia e do protagonismo dos participantes.

Serão realizadas oficinas, rodas de conversa, dinâmicas de grupo, estudos de caso, simulações de entrevistas de emprego, elaboração de currículos e orientações sobre postura profissional, direitos e deveres do trabalhador, educação financeira e desenvolvimento de competências para o trabalho. As atividades serão planejadas de acordo com o perfil, as potencialidades, os interesses e as necessidades de apoio de cada participante, garantindo acessibilidade e utilização de recursos adaptados quando necessário.

Paralelamente, serão realizadas avaliações individuais, acompanhamento da evolução dos participantes e elaboração ou atualização do Plano Desenvolvimento do Usuário (PDU), visando identificar perfis, interesses e oportunidades de trabalho compatíveis. A equipe técnica também realizará articulação e sensibilização de empresas, divulgação de vagas, encaminhamento para processos seletivos e acompanhamento dos participantes durante o processo de contratação. Após a inserção profissional, será ofertado suporte técnico ao trabalhador e ao empregador, conforme os princípios da metodologia do Emprego Apoiado, favorecendo a adaptação, a permanência e o desenvolvimento no ambiente de trabalho.

Profissionais envolvidos: Assistente Social e Psicóloga

Período de realização semanal e Horário: Quinta-feira

Horário: 8h00 às 10h00 e das 13h00 às 15h00

Após o horário da atividade, será servido lanche para os usuários atendidos.

Quantas horas de atividades semanais:

04 horas semanais

Resultados esperados:

Qualitativos:

Espera-se ampliar as competências profissionais e socioemocionais dos participantes, fortalecer sua autonomia e protagonismo e aumentar sua preparação para processos seletivos e para a adaptação ao ambiente de trabalho, contribuindo para uma inclusão profissional mais efetiva e sustentável.

Quantitativos:

Espera-se que, ao final dos 12 meses de vigência da parceria, 20 pessoas com deficiência estejam inseridas no mercado de trabalho, mediante acompanhamento e registro nominal das inserções realizadas durante o projeto.

Atividade 2: “Introdução ao Mundo do Trabalho”

Objetivos Específicos:

Ampliar o universo informacional das pessoas com deficiência e seus familiares sobre o mundo do trabalho, direitos, oportunidades de empregabilidade e processos de inclusão profissional.

Meta Quantitativa Mensurável:

Realizar 48 encontros grupais, com participação de pessoas com deficiência, atendendo mensalmente 10 participantes, e realizar 02 encontros com familiares durante os 12 meses de execução do projeto.

Meta Qualitativa Mensurável:

Ampliar conhecimentos sobre direitos, oportunidades de trabalho e inclusão profissional, de modo que 80% dos participantes e familiares apresentem ampliação de conhecimentos ao final das atividades, conforme avaliação realizada pela equipe técnica.

Definição dos parâmetros a serem utilizados para aferição do cumprimento das metas

O cumprimento das metas será aferido por meio de listas nominais de presença dos usuários e familiares participantes, relatórios técnicos mensais contendo a descrição e avaliação das atividades realizadas, registros das ações de orientação e informação e registros das articulações realizadas com empresas, serviços e demais parceiros. Ao final da parceria, será elaborado relatório de execução contendo a avaliação das atividades e o comparativo entre as metas propostas e os resultados alcançados.

✓ Periodicidade da avaliação das metas:

Mensal – Relatório Técnico e Lista de articulação com equipamentos/serviços;

Mensal – Lista de presença dos encontros do grupo;

Anual – Relatório de Execução de Parceria.

Forma de Conduzir a Atividade:

A atividade será desenvolvida por meio de encontros grupais semanais, realizados às quartas-feiras, das 8h às 11h, conduzidos pela Assistente Social e pela Psicóloga. Diferentemente da Atividade 1, que tem como foco a capacitação prática e a preparação direta dos usuários para o ingresso no mercado de trabalho, esta atividade terá caráter informativo e de orientação, ampliando o acesso dos participantes e de seus familiares a informações sobre direitos, oportunidades e processos de inclusão profissional.

Os encontros abordarão temas relacionados ao mundo do trabalho, direitos da pessoa com deficiência, Lei Brasileira de Inclusão, Lei de Cotas, relações interpessoais, postura profissional, ética, comunicação, organização da rotina, educação financeira e demais informações relevantes

para a participação social e profissional. Serão realizadas rodas de conversa e momentos específicos de orientação com familiares, conforme planejamento da equipe técnica, com o objetivo de fortalecer a rede de apoio dos participantes.

As ações de articulação e sensibilização com empresas na intenção de realização de visitas técnicas, serão realizadas pela equipe técnica em horários destinados ao planejamento e à articulação, não ocorrendo necessariamente durante o horário dos encontros grupais. Essas ações terão como finalidade ampliar o conhecimento sobre as possibilidades de inclusão profissional, bem como ampliar o universo informacional dos atendidos por meio de visitas técnicas conhecendo novas possibilidades de trabalho.

A Assistente Social atuará principalmente na orientação sobre direitos, legislação, benefícios, políticas públicas e articulação com a rede socioassistencial e empresas. A Psicóloga contribuirá com orientações relacionadas ao desenvolvimento pessoal, autonomia, relações interpessoais, comunicação e aspectos socioemocionais relacionados ao mundo do trabalho.

A atividade será acompanhada continuamente por meio de registros técnicos, listas de presença e relatórios de acompanhamento, possibilitando avaliar a participação e o alcance das metas estabelecidas.

Profissionais envolvidos: Assistente Social e Psicóloga

Período de realização semanal: Quarta-feira

Horário: 8h00 às 11h00

Quantas horas de atividades semanais:

03 horas semanais

Quantas horas de Atividades Semanais: 03 horas semanais

Resultados Esperados:

Qualitativo:

Ampliar o acesso à informação de pessoas com deficiência e seus familiares sobre direitos, oportunidades e possibilidades de inclusão profissional, fortalecendo a autonomia, o protagonismo e a participação nas decisões relacionadas ao projeto de vida e ao mundo do trabalho.

Quantitativo:

- 10 pessoas com deficiência habilitadas para participação em processos seletivos e oportunidades de trabalho;

- Realizar 48 encontros grupais sobre integração ao mundo do trabalho durante os 12 meses de execução do projeto.

Atividade 3: “Busca Ativa e Atendimento Técnico”

✓ Objetivo específico

Acompanhar e oferecer suporte técnico às pessoas com deficiência e suas famílias antes, durante e após a inserção no mercado de trabalho, contribuindo para a adaptação, permanência e desenvolvimento profissional dos usuários, bem como orientar e apoiar as empresas empregadoras por meio da metodologia do Emprego Apoiado e fortalecer a articulação com empresas parceiras de Sorocaba e região.

✓ Meta Quantitativa Mensurável:

Acompanhar 30 pessoas com deficiência inseridas no processo de capacitação e no mercado de trabalho, bem como suas respectivas famílias, durante os 12 meses de vigência da parceria.

Meta Qualitativa Mensurável:

Fortalecer a permanência e adaptação no mercado de trabalho, de modo que 80% dos participantes acompanhados apresentem evolução na autonomia, adaptação ao ambiente laboral ou superação de barreiras, conforme registros e avaliações da equipe técnica.

✓ Definição dos parâmetros a serem utilizados para aferição do cumprimento das metas

O cumprimento das metas será aferido por meio de prontuários e registros individuais de acompanhamento, listas nominais dos usuários acompanhados, registros de atendimentos realizados com usuários e familiares, relatórios técnicos mensais, registros de visitas técnicas e contatos realizados com empresas. Também serão utilizados os Planos de Desenvolvimento de Individual (PDU), quando aplicáveis, e o Relatório Anual de Execução da Parceria, contendo a descrição das ações, avaliação dos resultados e comparativo entre as metas propostas e os resultados alcançados.

✓ Periodicidade da avaliação das metas:

Mensal – Relatório Técnico e Lista de articulação com equipamentos/serviços;

Anual – Relatório de Execução de Parceria.

✓ **Forma de conduzir a atividade:**

A atividade será conduzida pela Assistente Social e pela Psicóloga, com atendimentos realizados de forma individual, conforme as necessidades identificadas no acompanhamento de cada usuário. Os profissionais poderão realizar atendimentos de forma individual ou conjunta, de acordo com a demanda apresentada e a complexidade da situação, não sendo necessária a presença simultânea dos dois profissionais em todos os atendimentos.

A Assistente Social atuará no acompanhamento socioassistencial, orientação sobre direitos e acesso às políticas públicas, articulação com a rede de serviços, acompanhamento das famílias e mediação com empresas e demais parceiros. A Psicóloga atuará no acompanhamento dos aspectos relacionados à adaptação ao ambiente de trabalho, desenvolvimento da autonomia, relações interpessoais, aspectos socioemocionais e enfrentamento de barreiras que possam comprometer a permanência profissional.

O acompanhamento será realizado por meio de atendimentos individuais aos usuários e familiares, contatos telefônicos, reuniões presenciais ou virtuais, visitas domiciliares e visitas técnicas às empresas. Após a inserção profissional, serão realizados acompanhamentos periódicos para identificar necessidades de apoio, acompanhar a adaptação ao ambiente laboral, orientar o trabalhador e a família e, quando necessário, mediar situações junto ao empregador.

A equipe técnica também realizará articulação com as empresas parceiras, orientando empregadores e lideranças sobre a metodologia do Emprego Apoiado, acessibilidade, adaptações razoáveis, apoios necessários e estratégias para favorecer a inclusão e permanência dos trabalhadores com deficiência.

As ações de busca ativa e articulação com empresas terão como finalidade fortalecer a rede de parceiros e ampliar as oportunidades de inclusão profissional, podendo ocorrer por meio de contatos institucionais, reuniões, visitas técnicas e ações de sensibilização. Essas ações serão realizadas nos horários destinados à articulação e planejamento da equipe, não sendo necessariamente realizadas durante os atendimentos individuais aos usuários.

Toda a atividade será registrada em prontuários, fichas de atendimento, registros de acompanhamento, PDU e demais instrumentos técnicos utilizados pela equipe, possibilitando o

monitoramento contínuo dos usuários, a avaliação dos resultados e a readequação das estratégias de intervenção sempre que necessário.

Profissionais envolvidos: Assistente Social e Psicóloga

Período de realização semanal:

Assistente Social:

Segunda-8h às 12h e das 12h15 às 14h15

Terça-10h45 às 12h00 e das 12h15 às 17h

Quarta-11h às 12h

Quinta- 10h às 12h e das 15h às 17h

Sexta- 8h à 12h e das 12h15 às 14h15

Psicóloga:

Segunda - 8h às 12h

Terça - 13h às 17h

Quarta - 11h às 12h

Quinta - 10h às 12h e das 15h às 17h

Salienta-se que a atividade será desenvolvida pelas profissionais de forma individual e conjunta, de maneira articulada e complementar, respeitando-se a carga horária semanal estabelecida no Quadro de Recursos Humanos para cada profissional.

Quantas horas de Atividades Semanais: 23 horas de atividades, considerando os horários efetivamente destinados aos atendimentos, acompanhamentos e articulações, sem contabilização dos intervalos para almoço.

Resultados esperados específicos desta atividade:

Qualitativos

Espera-se fortalecer a permanência e a adaptação das pessoas com deficiência no mercado de trabalho, ampliar a autonomia e o desenvolvimento profissional dos usuários acompanhados, apoiar as famílias no processo de inclusão profissional e contribuir para a construção de

ambientes de trabalho mais acessíveis, inclusivos e acolhedores, reduzindo barreiras que possam comprometer a continuidade do vínculo empregatício.

Quantitativos

Realizar o acompanhamento técnico de até 30 pessoas com deficiência inseridas no mercado de trabalho e suas respectivas famílias durante a vigência da parceria, com registros dos atendimentos, acompanhamentos e articulações realizadas pela equipe técnica.

11) RECURSOS HUMANOS NECESSÁRIOS

As contratações favorecidas por meio desta emenda custearão novos profissionais para melhoria e qualificação da oferta:

Cargo	Qtde	Escolaridade	Regime de Contratação	Carga horária Semanal	Carga horária Mensal	HORÁRIO DE INÍCIO E FIM DA JORNADA DIÁRIA DE TRABALHO	Atribuições
Assistente Social	01	Superior Completo	CLT	30 hrs	150hs	Segunda-8h às 12h e das 12h15 às 14h15* Terça-10h45 às 12h00 e das 12h15 às 17h* Quarta-8h às 12h Quinta- 8h às 17h Sexta- 8h à 12h e das 12h15 às 14h15*	Realizar acolhimento e acompanhamento social dos participantes e famílias, articular a rede de serviços e empresas parceiras, promover orientações sobre direitos, realizar encaminhamentos e contribuir para o monitoramento do projeto.
Psicólogo	01	Superior Completo	ME	20 hrs	100hs	Segunda -8h às 12h Terça- 13h às 17h Quarta- 8h às 12h Quinta- 8h às 17h	Realizar acolhimento e acompanhamento social dos participantes e famílias, articular a rede de serviços e empresas parceiras, promover orientações sobre direitos, realizar encaminhamentos e contribuir para o monitoramento do projeto.

Salienta-se que as atividades serão desenvolvidas pelas profissionais de forma individual e conjunta, de maneira articulada e complementar, respeitando-se a carga horária semanal estabelecida no Quadro de Recursos Humanos para cada profissional. As cargas horárias descritas nas Atividades 1, 2 e 3 correspondem à organização e execução das ações previstas no projeto, não representando a soma da jornada individual de cada profissional. Dessa forma, cada profissional atuará dentro de sua respectiva jornada contratual, conforme as atribuições e necessidades de cada atividade, garantindo a articulação entre as áreas de Serviço Social e Psicologia e a adequada execução do Plano de Trabalho

*Em relação à carga horária da Assistente Social, esclarece-se que, nos dias em que há previsão de jornada de 6 horas, a profissional possui direito à pausa de 15 minutos, conforme legislação trabalhista. Assim, considerando os intervalos previstos, a carga horária semanal permanece em 30 horas, não havendo alteração da jornada semanal da profissional.

12) VIGÊNCIA DO PLANO DE TRABALHO E CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

I– Indicar o período de vigência deste plano de trabalho

A vigência do Plano será de 01/10/2026 até 30/09/2027.

II– Etapas de execução das atividades, respeitado o prazo de início do serviço

A vigência do Plano será de 01/10/2026 até 30/09/2027.

Atividade	Dias da Semana	Horário	Meses											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Capacitação - Emprego Apoiado	5ª feira	8:00-10:00 13:00-15:00	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Introdução ao Mundo do Trabalho	4ª feira	8h-11h	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Busca Ativa e Atendimento Técnico	de 2ª a 6ª feira	Segunda-feira: 8h às 14h15 Terça-feira: das 10h45 às 17h Quarta-feira: das 11h às 12h Quinta-feira: das 10h às 12h e das 15h às 17h Sexta-feira: das 8h às 14h15	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

As atividades são propostas dentro do cronograma de execução do Serviço de Média Complexidade, já ofertado na APAE Sorocaba e será executado no período de 12 meses a partir da assinatura.

13) ARTICULAÇÃO DE REDE

(Identificar as instituições, organizações e/ou outros órgãos com os quais haverá articulação para o alcance dos objetivos propostos na execução do Serviço. Indicar a conexão de cada

serviço com outros serviços, programas, projetos e organizações dos Poderes Executivo e Judiciário e organizações não governamentais)

INSTITUIÇÃO/ ORGÃO	NATUREZA DA INTERFACE
CREAS (as unidades existentes no território municipal)	Referência e contra-referência no âmbito das articulações do SUAS no que tange às proteções sociais especiais de média e alta complexidade; referência do serviço e órgão responsável por receber as notificações e executar o acompanhamento das situações de violação de direitos.
CRAS (as unidades existentes no território municipal)	Referência e contra-referência no âmbito das articulações do SUAS no que tange à proteção social básica; dentro da perspectiva da articulação em rede promove o acesso a benefícios e programas, além das prerrogativas do trabalho social desenvolvido.
Conselho Tutelar	Acompanhamento conjunto de situações de violação dos direitos da criança e do adolescente.
CMAS – Conselho Municipal da Assistência Social	Participação em instância deliberativa de políticas públicas no âmbito da Assistência Social como exercício da participação cidadã e de Controle Social.
CMDCA - Conselho Municipal Dos Direitos da Criança e do Adolescente	Participação em instância deliberativa de políticas públicas da área da criança e do adolescente como exercício da participação cidadã e de Controle Social.
CMPCD - Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência	Participação em instância consultiva de políticas públicas como exercício da participação cidadã e de Controle Social.
Defensoria Pública	Acompanhamento em parceria de usuários que recorrem à assistência jurídica integral e gratuita, garantida às pessoas financeiramente hipossuficientes.
Vara da Infância e Juventude	Acompanhamento em parceria de situações judicializadas do segmento.
Vara da Família e Sucessões	Acompanhamento em parceria de situações judicializadas do segmento.
Secretarias de políticas públicas (Educação, Saúde, Habitação, Desenvolvimento Econômico entre outras)	Articulação intersetorial para atender demandas dos usuários e famílias atendidas, haja vista que o acompanhamento aos sujeitos perpassa as políticas de atendimento, visando a integralidade das ofertas.
Rede privada – SUAS	Articulação intersetorial para atender demandas dos usuários e famílias atendidas, muitos acompanhados em diferentes organizações da sociedade civil, tendo em vistas as particularidades das ofertas.

14) CONDIÇÕES E FORMAS DE ACESSO DOS USUÁRIOS E FAMÍLIAS

✓ Condições de Acesso:

- Pessoas com deficiência residentes em Sorocaba, em idade para o trabalho, prioritariamente pessoas com deficiência que vivenciam situações de risco pessoal e social decorrentes de violação de direitos.

- Ter interesse na inserção, permanência ou desenvolvimento no mercado de trabalho.

Vulnerabilidade Social:

- Terão prioridade pessoas com deficiência e suas famílias em situação de risco pessoal e social decorrente de violação de direitos, vulnerabilidade social e fragilidade de vínculos familiares e comunitários, acompanhadas pela rede socioassistencial ou por demais políticas públicas.

Disponibilidade de Vagas:

- Como o serviço pode ter um número limitado de vagas, pode-se realizar uma triagem inicial para seleção, dando prioridade para pessoas com deficiência que vivenciam situações de risco pessoal e social decorrentes de violação de direitos, bem como que sejam encaminhadas pela rede.

Formas de Acesso:

- Demanda Espontânea;
- Encaminhamento da rede socioassistencial;
- Encaminhamento de outros equipamentos do município.

15) RESULTADOS/IMPACTOS ESPERADOS

Espera-se que o projeto contribua para a efetivação do direito ao trabalho das pessoas com deficiência, promovendo sua inclusão produtiva em igualdade de oportunidades, conforme previsto na Constituição Federal de 1988, que assegura a dignidade da pessoa humana, a igualdade de direitos e a valorização do trabalho como fundamento da cidadania. O projeto também busca concretizar os princípios estabelecidos pela Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência, incorporada ao ordenamento jurídico brasileiro pelo Decreto nº 6.949/2009, que reconhece o direito das pessoas com deficiência ao trabalho em ambiente aberto, inclusivo, acessível e livre de discriminação.

Alinhado à Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência (Lei nº 13.146/2015), espera-se ampliar o acesso das pessoas com deficiência ao mercado de trabalho, por meio da eliminação de barreiras, da oferta de apoios individualizados e da promoção da igualdade de oportunidades. O projeto pretende fortalecer a autonomia, o protagonismo, a independência e o desenvolvimento das competências pessoais, sociais e profissionais dos participantes, favorecendo não apenas sua inserção, mas também sua permanência e progressão no emprego.

Resultados Quantitativos Esperados

- Atender 30 pessoas com deficiência por meio das ações do Projeto de Emprego Apoiado;
- Realizar grupos semanais de Introdução ao Mundo de Trabalho e Capacitação Emprego Apoiado ao longo da execução do projeto;
- Elaborar e acompanhar 30 Planos Individuais de Desenvolvimento e Inclusão Profissional;
- Inserir, no mínimo, 20 participantes no mercado formal de trabalho durante a execução do projeto;
- Realizar acompanhamento técnico de 100% dos participantes inseridos no mercado de trabalho e das empresas parceiras.

Resultados Qualitativos Esperados

- Fortalecimento da autonomia, independência e protagonismo das pessoas com deficiência;
- Desenvolvimento de competências pessoais, sociais e profissionais relacionadas ao mundo do trabalho;
- Ampliação das oportunidades de inclusão produtiva e permanência no emprego;
- Fortalecimento de práticas inclusivas e da cultura da diversidade nas empresas parceiras;
- Melhoria da participação social, da geração de renda e da qualidade de vida dos participantes.

Impacto social esperado:

Espera-se que o projeto promova a inclusão produtiva das pessoas com deficiência, ampliando o acesso ao trabalho formal, à geração de renda, à autonomia e à participação social. Pretende-se ainda contribuir para a redução das barreiras à inclusão profissional e para o fortalecimento de práticas mais inclusivas e acessíveis nas empresas, impactando positivamente a qualidade de vida dos participantes e de suas famílias.

16) FORMAS EMPREGADAS PARA FISCALIZAÇÃO

Atendendo às exigências legais referentes ao Controle Social, a fiscalização e o monitoramento da execução do serviço serão realizados de forma compartilhada, envolvendo os usuários e suas famílias, a equipe técnica, a coordenação do serviço e os órgãos responsáveis pelo acompanhamento e fiscalização da parceria.

Os usuários e suas famílias participarão do planejamento, acompanhamento e avaliação das atividades realizadas, por meio de rodas de conversa, assembleias e espaços de escuta, possibilitando a manifestação de opiniões, sugestões e avaliação da qualidade dos serviços

ofertados. A participação dos usuários será considerada como instrumento de Controle Social e de aprimoramento contínuo das ações desenvolvidas.

O monitoramento interno será realizado pela equipe técnica e pela coordenação do serviço, por meio de reuniões interdisciplinares periódicas, análise dos registros de atendimento, prontuários, listas nominais de presença, relatórios técnicos, instrumentos de acompanhamento, registros das atividades realizadas e demais documentos comprobatórios previstos no Plano de Trabalho. Caberá à coordenação acompanhar e conferir a elaboração e a organização desses documentos, verificando a execução das atividades e o cumprimento das metas estabelecidas.

A fiscalização da execução da parceria também será realizada pelo órgão gestor responsável pelo acompanhamento da parceria, nos termos da legislação vigente e dos instrumentos de parceria firmados com a Organização da Sociedade Civil, mediante análise dos relatórios de execução, documentos comprobatórios, indicadores, metas e demais informações solicitadas.

O monitoramento e a avaliação ocorrerão de forma contínua durante todo o período de execução do serviço, possibilitando identificar avanços, fragilidades e necessidades de readequação das ações. Serão realizados momentos periódicos de avaliação com usuários e familiares, bem como reuniões da equipe técnica e da coordenação para análise dos resultados e planejamento das intervenções.

Objetivo Geral	Indicadores Quantitativos	Meios de Verificação
Promover a inclusão da pessoa com deficiência intelectual ao mundo do trabalho, que contará com o preparo e acompanhamento do usuário, busca ativa de empregadores e apoio extensivo após a sua colocação nas áreas ocupacionais.	• Número de pessoas com deficiência capacitadas. • Número de pessoas com deficiência inseridas no mercado de trabalho. • Número de usuários e famílias acompanhados. • Número de encontros e atividades realizados. • Número de familiares participantes. • Número de empresas contatadas e parceiras. • Número de usuários acompanhados após a inserção profissional. • Número de encaminhamentos para processos seletivos e rede de serviços.	• Listas nominais de presença. • Relação nominal de inserção e registros de contratação. • Prontuários e fichas de atendimento. • Relatórios técnicos e cronogramas de atividades. • Registros de contatos e visitas técnicas. • Lista de empresas articuladas. • Registros de acompanhamento profissional. • Registros de encaminhamentos. • Relatórios de execução da parceria.

	• Número de atendimentos técnicos realizados.	
	Indicadores Qualitativos • Ampliação da autonomia e do protagonismo das pessoas com deficiência. • Fortalecimento da inclusão e permanência no mercado de trabalho. • Desenvolvimento de competências pessoais, sociais e profissionais. • Fortalecimento dos vínculos familiares e da rede de apoio. • Ampliação do acesso a direitos e oportunidades. • Melhoria da adaptação e qualidade de vida dos usuários. • Maior sensibilização das empresas para a inclusão profissional. • Redução de barreiras à participação social e profissional.	• Relatórios técnicos e de acompanhamento. • Prontuários e fichas de atendimento. • Planos de Desenvolvimento do Usuário (PDU). • Atas de assembleias e reuniões. • Questionários de avaliação e satisfação. • Registros de escuta e rodas de conversa. • Estudos socioeconômicos. • Registros de encaminhamentos e articulações com a rede. • Registros de acompanhamento dos usuários e famílias. • Registros de acompanhamento junto às empresas.

17) AÇÕES INDISPENSÁVEIS

Para a execução qualificada e contínua do serviço, são indispensáveis as seguintes ações estruturantes:

- Garantia de equipe técnica suficiente e qualificada, com definição clara das atribuições e responsabilidades dos profissionais envolvidos;
- Organização da rotina do serviço, com definição dos cronogramas dos grupos, atendimentos técnicos, visitas institucionais e ações de acompanhamento;
- Manutenção sistemática do controle de frequência, registros técnicos, prontuários e relatórios de acompanhamento dos participantes e empresas parceiras;
- Realização contínua de busca ativa, identificação e acolhimento de pessoas com deficiência com perfil para inclusão produtiva;
- Articulação permanente com empresas, serviços públicos, rede socioassistencial, educação, saúde e demais políticas públicas, fortalecendo ações intersetoriais de inclusão profissional;
- Comunicação contínua e qualificada com as famílias, assegurando orientações, acompanhamento e responsabilização no processo de inclusão no trabalho;

- Desenvolvimento de ações de sensibilização, orientação e capacitação junto às empresas parceiras, promovendo acessibilidade, inclusão e permanência no emprego;
- Garantia de condições adequadas de higiene, limpeza, organização e segurança dos espaços destinados aos grupos, atendimentos e acolhimentos;
- Disponibilização de materiais pedagógicos e recursos necessários para a realização das oficinas, grupos e atividades técnicas do projeto;
- Monitoramento e avaliação periódica das metas, indicadores e resultados alcançados, possibilitando ajustes metodológicos sempre que necessário;
- Promoção de espaços de planejamento, alinhamento e discussão de casos entre os profissionais envolvidos, fortalecendo a interdisciplinaridade e a qualidade das intervenções realizadas.

18) IDENTIFICAÇÃO DAS INSTALAÇÕES FÍSICAS PARA EXECUÇÃO DO PROJETO

A Organização Social possui neste momento espaço físico/núcleo(s) de atendimento para a execução do Serviço?

(x) Sim () Não

Locado () Próprio () Cedido (X)

Condições de Acessibilidade

Sim (X) Parcialmente () Não Possui ()

ENDEREÇO: Rua João Gabriel Mendes, 351		
CIDADE/ UF: Sorocaba/ SP	BAIRRO: Vila Gabriel	CEP: 18087-180

O prédio é próximo da sede da organização, tem uma distância de aproximadamente 350 metros, e está localizada na região norte do município de Sorocaba. O local por ser um espaço destinado a ser um Centro de Convivência para pessoas com deficiência é totalmente acessível, todas as instalações do prédio estão em uma área plana e totalmente térrea, sem grandes desníveis, com barras de apoio, rampas de acesso totalmente acessíveis em todas as entradas, tem 3 banheiros totalmente adaptados às necessidades dos atendidos e suas famílias. O acesso ao espaço é garantido por uma entrada principal sem degraus, com rampas suaves, largas o suficiente para permitir a passagem de cadeiras de rodas e com corrimãos em ambas as laterais, conforme as especificações da norma. O interior do espaço é organizado de forma a proporcionar circulação livre e segura. As áreas de atendimento são dispostas de maneira a

permitir espaço adequado para manobra de cadeiras de rodas, com distância mínima de 1,50 m entre móveis e balcões. O piso é nivelado e antiderrapante em toda a extensão do espaço, sem desníveis ou obstáculos que possam representar riscos de queda. As áreas de circulação são bem iluminadas, com luz uniforme e ausência de reflexos que possam causar desconforto visual. Os banheiros são acessíveis, com dimensões compatíveis para permitir a entrada e a movimentação de cadeiras de rodas, além de barras de apoio adequadas e dispositivos para acionamento de descarga, torneiras e saboneteiras ao alcance de pessoas com mobilidade reduzida. Em resumo, um espaço físico térreo para atendimento de pessoas com deficiência conforme a ABNT NBR 9050/2020 é caracterizado por sua acessibilidade universal, garantindo a igualdade de acesso e o pleno exercício da cidadania para todos.

Quantidade	Descrição dos ambientes disponíveis	Equipamento/ móveis disponíveis para o desenvolvimento do serviço	Materiais de consumo disponíveis para o desenvolvimento do serviço
1	Sala Coordenação	Mesas de escritório, cadeiras, computador, telefone, ar condicionado e impressora.	Material ludopedagógico/ Escritório diversos.
5	Salas de oficina para Grupos	Mesas, cadeiras, armários, prateleiras, bancada, ventiladores.	Material ludopedagógico/escritório diversos.
1	Cozinha experimental	Bancada, cadeiras altas e baixas, fogão, forno industrial, geladeira, freezer, armário, batedeira, liquidificador, forno microondas, prensa.	Utensílios domésticos, alimentos, luvas, toucas, máscara, embalagens.
1	Sala da equipe técnica dos serviços	Mesas, cadeiras, telefones, computadores, impressora, armários.	Materiais ludopedagógicos, de escritório e arquivos.
1	Refeitório/área multiuso externa	Mesas, cadeiras, filtro de água, pia para lavar as mãos.	Mesas, cadeiras, papel guardanapo.
2	Almoxarifado geral	Prateleiras, Mesa, cadeira, computador.	Materiais de consumo (higiene, limpeza e ludopedagógicos).
1	Recepção	Cadeiras, ventilador, mesas de escritório, computador, telefone e armário.	Material ludopedagógico/escritório diversos.
1	Banheiro-recepção	Pias, vaso sanitário e espelhos.	Materiais de Higiene
1	Sala de Troca	Macas, itens de higiene, fraldas, armário e entre outros.	Materiais de Higiene

2	Banheiros individuais	Pias, vasos sanitários, trocadores, armários.	Materiais de Higiene
1	Área aberta gramada	Plantas, árvores.	Itens esportivos e lúdicos para atividades/práticas esportivas.

19) IDENTIFICAÇÃO DO COORDENADOR SOCIAL DO SERVIÇO

Nome completo: **Leonardo Risther Cordeiro**

Formação: Assistente Social

Número do Registro Profissional: 70319 - 9ª Região/SP

Telefone para contato: (15) 3219-2499/ (15) 3232-7790

e-mail do coordenador: coordenacao.social@apaesorocaba.org.br

**SAMUEL
BERENGUEL
PEDROSO:091
35397837**

Assinado de forma
digital por SAMUEL
BERENGUEL
PEDROSO:09135397837
Dados: 2026.09.24
07:44:26 -03'00'

Sorocaba, 23 de setembro de 2026

Samuel Berenguel Pedroso

Presidente voluntário



APAE Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Sorocaba

Fundada em 19/09/1967 – CNPJ: 71.869.358/0001-01

CEBAS: Parecer técnico nº 39.649, declarada de Utilidade Pública

Lei Municipal Nº 1515 de 30/10/1968 | Estadual Nº 64 de 04/12/1972 | Registro CNAS Processo 27925/68

ANEXO III - PROPOSTA DE PREÇO DE TRABALHO APAE - ASSOCIAÇÃO DE PAIS E AMIGOS DOS EXCEPCIONAIS DE SOROCABA EXECUÇÃO DO SERVIÇO DE: INCLUSÃO E PERMANÊNCIA NO MERCADO DE TRABALHO PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Mês 1 R\$ 9.609,00	Mês 2 R\$ 7.908,11	Mês 3 R\$ 7.908,11	Mês 4 R\$ 7.908,11	Mês 5 R\$ 7.908,11	Mês 6 R\$ 9.609,00
Mês 7 R\$ 7.908,11	Mês 8 R\$ 7.908,11	Mês 9 R\$ 7.908,11	Mês 10 R\$ 7.908,11	Mês 11 R\$ 7.908,11	Mês 12 R\$ 9.609,01

PLANILHA ORÇAMENTARIA – RECURSO PÚBLICO

		Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12	Total Previsto
RECURSOS HUMANOS 5 - Subtotal		4.505,39	4.505,39	4.505,39	4.505,39	4.505,39	4.505,39	4.505,39	4.505,39	4.505,39	4.505,39	4.505,39	4.505,39	54.064,68
Assistente Social		R\$ 3.296,17	R\$ 3.296,17	R\$ 3.296,17	R\$ 3.296,17	R\$ 3.296,17	R\$ 3.296,17	R\$ 3.296,17	R\$ 3.296,17	R\$ 3.296,17	R\$ 3.296,17	R\$ 3.296,17	R\$ 3.296,17	39.554,04
INSS		R\$ 328,34	R\$ 328,34	R\$ 328,34	R\$ 328,34	R\$ 328,34	R\$ 328,34	R\$ 328,34	R\$ 328,34	R\$ 328,34	R\$ 328,34	R\$ 328,34	R\$ 328,34	3.940,08
PIS														
FGTS		289,96	289,96	289,96	289,96	289,96	289,96	289,96	289,96	289,96	289,96	289,96	289,96	3.479,52
Dissídio Coletivo		R\$ 65,92	R\$ 65,92	R\$ 65,92	R\$ 65,92	R\$ 65,92	R\$ 65,92	R\$ 65,92	R\$ 65,92	R\$ 65,92	R\$ 65,92	R\$ 65,92	R\$ 65,92	791,04
Vale alimentação		R\$ 525,00	R\$ 525,00	R\$ 525,00	R\$ 525,00	R\$ 525,00	R\$ 525,00	R\$ 525,00	R\$ 525,00	R\$ 525,00	R\$ 525,00	R\$ 525,00	R\$ 525,00	6.300,00
RECURSOS HUMANOS 6 - Subtotal		3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	36.000,00
Autônomo (especificar função)														
Psicóloga (PJ) - 100 horas		3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	36.000,00
MEDICAMENTOS		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Descrever														
GÊNEROS ALIMENTÍCIOS		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alimentos														0,00
Outros:														0,00
OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO		1.700,89	0,00	0,00	0,00	0,00	1.700,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.700,90	5.102,68
Materiais de Escritório														0,00
Materiais de Limp. e higiene		1.700,89					1.700,89						1.700,90	5.102,68
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Serviços de Contabilidade														0,00
Locação de Veículos														0,00
Seguros														0,00
LOCAÇÃO DE IMÓVEIS		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
LOCAÇÃO DIVERSAS		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Locação de equipamentos														
Locação de Veículos														
UTILIDADES PÚBLICAS (7)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Energia Elétrica Projeto														0,00
COMBUSTÍVEL		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Combustível util Projeto														
PROVISÕES		402,72	402,72	402,72	402,72	402,72	402,72	402,72	402,72	402,72	402,72	402,72	402,72	4.832,64
Férias		100,68	100,68	100,68	100,68	100,68	100,68	100,68	100,68	100,68	100,68	100,68	100,68	1.208,16
13º salário		302,04	302,04	302,04	302,04	302,04	302,04	302,04	302,04	302,04	302,04	302,04	302,04	3.624,48
TOTAL FINAL		R\$ 9.609,00	R\$ 7.908,11	R\$ 7.908,11	R\$ 7.908,11	R\$ 7.908,11	R\$ 9.609,00	R\$ 7.908,11	R\$ 7.908,11	R\$ 7.908,11	R\$ 7.908,11	R\$ 7.908,11	R\$ 9.609,01	100.000,00

SAMUEL
BERENGUEL
PEDROSO:0913
5397837

Assinado de forma
digital por SAMUEL
BERENGUEL
PEDROSO:09135397837
Dados: 2026.09.24
07:42:15 -03'00'

Samuel Berenguel Pedroso

Presidente Voluntário