

PLANO DE TRABALHO INSTITUCIONAL

**ASSOCIAÇÃO DOS PAIS AMIGOS DOS EXCEPCIONAIS DE SOROCABA-
APAE SOROCABA**

Prefeitura de Sorocaba / 2026

“Saúde em foco”

Emenda federal	Valor da Emenda:
Dep. Cezinha de Madureira	R\$ 100.000,00

Sumário

1.IDENTIFICAÇÃO DA INSTITUIÇÃO	4
1.1 Inscrições e Registros	4
1.2 Composição da Atual Diretoria Estatutária	5
1.3 Demais Dirigentes.....	5
2.APRESENTAÇÃO DA INSTITUIÇÃO	6
2.1Experiência em parcerias com o Poder Público	8
2.2 Experiência em parcerias com outras instituições	8
2.3 Área da Atividade.....	9
2.4 Identificação do Serviço Por Atenção	9
3 OBJETO A SER OFERTADO	9
3.1Público-alvo	9
4. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS	10
5.METODOLOGIA.....	10
6.METAS QUANTITATIVAS e QUALITATIVAS.....	11
7.DESCRICÃO DA REALIDADE LOCAL	14
8.ETAPAS/FASES DE EXECUÇÃO	15
9.ARTICULAÇÃO DE REDE	15
10.VIGÊNCIA DO PLANO DE TRABALHO	16
11.ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO	16
12.OBJETIVOS GERAIS E ESPECÍFICOS	17
13.LOCAL DAS ATIVIDADES.....	18
14.VOLUME DE SERVIÇOS.....	18
15.RECURSOS HUMANOS	18
16.IDENTIFICAÇÃO DAS INSTALAÇÕES E RECURSOS DE MATERIAIS NECESSÁRIOS PARA EXECUÇÃO DO SERVIÇO.....	18
17.FORMAS DE FISCALIZAÇÃO	19
17.1 Da Segregação de Equipes e Complementaridade Assistencial	19
18.AÇÕES INDISPENSÁVEIS.....	19
18.1 Protocolos (POP's).....	20
19.JUSTIFICATIVA DE MÉRITO E VIABILIDADE TÉCNICA	21
20.PROPOSTA DE PREÇO	22



APAE Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Sorocaba

Fundada em 19/09/1967 - CNPJ: 71.869.358/0001-01

CEBAS: Parecer técnico nº 39.649, declarada de Utilidade Pública

Lei Municipal Nº 1515 de 30/10/1968 | Estadual Nº 64 de 04/12/1972 | Registro CNAS Processo 27925/68

21. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO	22
22. MEMÓRIA DE CÁLCULO:	23
23. PLANILHA ORÇAMENTÁRIA	25
24. IDENTIFICAÇÃO DO COORDENADOR TÉCNICO DO SERVIÇO OU RESPONSÁVEL TÉCNICOS PELA ELABORAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO	25

1 IDENTIFICAÇÃO DA INSTITUIÇÃO

NOME DA ORGANIZAÇÃO:	
Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Sorocaba – APAE Sorocaba	
CNES: 7277288	
DATA DA CONSTITUIÇÃO:	
19 de setembro de 1967	
CNPJ: 71.869.358/0001-01	Data de Inscrição do CNPJ: 20 de abril de 1970
ENDEREÇO: Rua Ubirajara, nº528	
CIDADE/ UF: Sorocaba/ SP	BAIRRO: Vila Gabriel CEP: 18090-520
TELEFONE: (15)3219-2499	SITE: www.apaesorocaba.org.br
EMAIL: gestaoadm@apaesorocaba.org.br e coordenacao.saude@apaesorocaba.org.br	
HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO: 08H00 às 17H00	
MESES DO ANO: Janeiro a Dezembro	
DIAS DA SEMANA: Segundas às Sextas-feiras	

1.1 Inscrições e Registros

Inscrição no CMAS	Nº 002
Registro no CMDCA (quando houver)	Nº 39
Inscrição no CNAS	N.A.
Inscrição no CMPI (quando houver)	Nº 48
CNES	Nº7277288
Utilidade Pública (X) Federal (X) Estadual (X) Municipal	Nº 54.712/77 Nº 214 Nº56

1.2 Composição da Atual Diretoria Estatutária

Presidente ou Representante Legal da Entidade:	
Samuel Berenguel Pedroso	
Cargo: Presidente	Profissão: Empresário
Vigência do mandato da diretoria atual	De 2026 Até 31/12/2028

1.3 Demais Dirigentes

Nome do Diretor: Bruno Mário Perugini	
Cargo: Vice-presidente	Profissão: Representante comercial

Nome do Diretor: Ricardo Dipsie	
Cargo: 1º Diretor Secretário	Profissão: Gerente Comercial

Nome do Diretor: José Antônio Antunes	
Cargo: 2º Diretor Secretário	Profissão: Executivo de Negócios

Nome do Diretor: Alexandre Pascoli Moreira	
Cargo: 1º Diretor Financeiro	Profissão: Empresário

Nome do Diretor: Sérgio Marco Palamidese	
Cargo: 2º Diretor Financeiro	Profissão: Veterinário

Nome do Diretor: Antônio Francisco Villega	
Cargo: Diretor de Patrimônio	Profissão: Engenheiro

Nome do Diretor: José Antônio Ribeiro Junior	
Cargo: Diretor Social	Profissão: Advogado
Nome do Diretor: Fábio Francisco Moron	
Cargo: Procurador	Profissão: Advogado

Nome do Diretor: Vicente Antônio Giorni Júnior	
Cargo: Procurador Adjunto	Profissão: Advogado

2 APRESENTAÇÃO DA INSTITUIÇÃO

A APAE Sorocaba é uma organização da sociedade civil, sem fins lucrativos, com atuação consolidada nas áreas da Saúde, Educação e Assistência Social, voltada prioritariamente ao atendimento de pessoas com deficiência intelectual e múltipla, em todas as fases do ciclo de vida. Com trajetória histórica no município de Sorocaba, a instituição integra a rede socioassistencial, educação e de saúde do território, operando de forma complementar ao poder público e em consonância com os princípios do Sistema Único de Saúde (SUS) e Sistema Único de Assistência Social (SUAS). Atua especialmente na oferta de serviços especializados de habilitação e reabilitação, avaliação diagnóstica, acompanhamento multiprofissional e apoio às famílias. A APAE Sorocaba dispõe de equipe técnica interdisciplinar composta por profissionais das áreas da medicina, fisioterapia, fonoaudiologia, terapia ocupacional, psicologia, serviço social, enfermagem, entre outras especialidades, assegurando atendimento qualificado, sistemático e baseado em protocolos técnicos. Sua atuação é fundamentada na garantia de direitos, na promoção da autonomia e na inclusão social das pessoas com deficiência. A instituição possui capacidade técnica, administrativa e operacional para execução de projetos e parcerias na área da Saúde, com experiência na gestão

Valores

A atuação da APAE Sorocaba é orientada pelos seguintes princípios:

- Defesa incondicional da dignidade da pessoa com deficiência;
- Ética, transparência e responsabilidade na gestão de recursos;
- Humanização do cuidado e escuta qualificada das famílias;
- Equidade no acesso aos serviços de saúde;

de recursos públicos, cumprimento de metas quantitativas e qualitativas e monitoramento contínuo de indicadores. Sua relevância social se expressa na ampliação do acesso à atenção especializada no território, na redução de barreiras ao cuidado e na contribuição efetiva para a consolidação das políticas públicas voltadas à pessoa com deficiência.

Missão

Defesa e garantia de direitos de pessoas com deficiência intelectual, múltiplas e suas famílias. Promover atenção integral à saúde da pessoa com deficiência intelectual e múltipla, por meio de serviços especializados de habilitação e reabilitação, com qualidade técnica, humanização e compromisso com a defesa de direitos, contribuindo para o desenvolvimento da autonomia, participação social e melhoria da qualidade de vida.

A missão institucional está alinhada às diretrizes do SUS e à legislação brasileira de proteção e garantia de direitos da pessoa com deficiência, reafirmando o compromisso com a equidade e o cuidado centrado na pessoa.

Visão

Ser referência regional na atenção especializada à saúde da pessoa com deficiência, reconhecida pela excelência técnica, inovação em práticas terapêuticas, gestão responsável e impacto social mensurável.

A APAE Sorocaba projeta ampliar sua capacidade de atendimento, qualificar continuamente seus processos e fortalecer sua atuação em rede, consolidando-se como instituição estratégica na política pública de saúde e inclusão.

- Interdisciplinaridade e atuação em rede;
- Compromisso com a inclusão social e a autonomia;
- Valorização profissional e formação continuada;
- Controle social e participação comunitária;
- Alinhamento às normativas do SUS e às políticas públicas de saúde.

Áreas de especialização

- A APAE Sorocaba possui especialização consolidada na atenção integral à pessoa com deficiência intelectual e múltipla, com atuação estruturada nas seguintes áreas:
- Habilitação e Reabilitação Física e Intelectual, conforme diretrizes da Rede de Cuidados à Pessoa com Deficiência;
- Atendimento ambulatorial multiprofissional especializado, integrado ao Sistema Único de Saúde;
- Centro Especializado em Reabilitação – CER II, com abrangência regional e atendimento referenciado a mais de 13 municípios;
- Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SUAS);
- Serviço de Média Complexidade no atendimento a pessoas com deficiência intelectual e múltiplas (SUAS);
- Residência Inclusiva (SUAS);
- Serviço de Educação Especial (Municipal e Estadual);
- Avaliação diagnóstica interdisciplinar e elaboração de Plano Terapêutico Singular (PTS);
- Atenção à saúde com registro e monitoramento por meio de BPA e sistemas oficiais do SUS;
- Educação permanente e capacitação continuada de equipe técnica;
- Gestão administrativa e monitoramento de indicadores assistenciais.

A instituição dispõe de equipe multiprofissional composta por médicos, fisioterapeutas, terapeutas ocupacionais, fonoaudiólogos, psicólogos, assistentes sociais, enfermeiros e equipe administrativa especializada, garantindo capacidade operacional para execução qualificada de serviços pactuados.

Histórico de atuação e sua relevância social

Fundada em 1967 no município de Sorocaba, a APAE Sorocaba consolidou-se como referência regional no atendimento à pessoa com deficiência.

Marcos relevantes:

- Pactuação municipal do serviço de Habilitação e Reabilitação desde 2016;
- Ampliação e qualificação contínua da estrutura física e técnica;
- Habilitação como CER II em âmbito federal no último ano, ampliando cobertura regional;
- Atendimento anual a centenas de usuários oriundos de Sorocaba e região;
- Implementação de monitoramento por BPA, indicadores de desempenho e instrumentos de avaliação da qualidade;
- Estruturação de portal da transparência e mecanismos permanentes de controle social.

Sua relevância social está evidenciada na ampliação do acesso à reabilitação especializada, na redução de filas de espera e na promoção da autonomia e inclusão das pessoas com deficiência, especialmente aquelas em situação de vulnerabilidade socioeconômica.

2.1 Experiência em parcerias com o Poder Público

A APAE Sorocaba mantém histórico consistente de parcerias com o Poder Público nas três esferas:

- **Municipal:** termos de fomento e convênios nas áreas de Assistência Social (proteção básica, média e alta complexidade), Educação (escola municipal) e Saúde (habilitação e reabilitação).
- **Estadual:** parcerias educacionais e recursos via emendas parlamentares em esferas da saúde e assistência social.
- **Federal:** habilitação do CER II e repasses vinculados à Rede de Cuidados à Pessoa com Deficiência, além de emendas parlamentares federais.

Todos os instrumentos jurídicos foram executados com regularidade na prestação de contas, cumprimento de metas pactuadas e conformidade normativa. A instituição opera com monitoramento sistemático, relatórios periódicos, BPA, auditorias internas e externas e fiscalização pelos órgãos competentes.

Realizamos prestação de contas de todos os serviços mensalmente e anualmente, bem como divulgação em portal da transparência balancete, balanço patrimonial e outros instrumentais necessários que nos consolidam com legitimidade na parceria com Poder Público e com a comunidade Sorocaba.

2.2 Experiência em parcerias com outras instituições

A instituição mantém articulação permanente com:

- Rede municipal de saúde (UBS, hospitais, CAPS);

- Instituições de ensino superior para estágios supervisionados, formação técnica e atendimentos em clínica-escola (Unip, Anhanguera, PUC-Sorocaba, Uniso)

- Organizações da sociedade civil da região;
- Entidades representativas do movimento da pessoa com deficiência.

Essas parcerias fortalecem a atuação em rede, qualificam a prática técnica e ampliam o impacto social das ações desenvolvidas.

2.3 Área da Atividade

Preponderante:

Assistência Social (x) Saúde () Educação () Outro ()

Secundária

Assistência Social Saúde (x) Educação (x) Outro ()

2.4 Identificação do Serviço Por Atenção

Básica () Média Complexidade (x) Alta Complexidade ()

3 OBJETO A SER OFERTADO

O presente Plano de Trabalho tem por objeto a expansão e qualificação assistencial do serviço de psicologia no Centro Especializado em Reabilitação (CER II) da APAE de Sorocaba, de caráter complementar e transitório, mediante o aporte de 300 (trezentas) horas mensais de profissionais psicólogos. A finalidade essencial é a transição metodológica do modelo de atendimento compartilhado (em dupla/grupo) para o atendimento individualizado de crianças já inseridas no convênio regular, intensificando o Projeto Terapêutico Singular (PTS), sem que haja a incorporação definitiva destes profissionais ou custos à estrutura do convênio ordinário vigente.

3.1 Público-alvo

O público-alvo deste Plano de Trabalho é composto por crianças, adolescentes, jovens e adultos com deficiência intelectual, física e Transtorno do Espectro Autista (TEA), que já se encontram em atendimento regular no CER II através do convênio ordinário, mas que, devido à complexidade do quadro clínico e às diretrizes do Projeto Terapêutico Singular (PTS), demandam a transição do modelo de atendimento compartilhado para o atendimento individualizado.

A identificação dos beneficiários foram realizadas pela equipe técnica da APAE Sorocaba, mediante critérios de gravidade e necessidade de suporte intensivo, devendo ser mantida listagem nominal à disposição da fiscalização para fins de comprovação da incrementalidade assistencial e controle de não sobreposição de faturamento."

4. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

As ações dos psicólogos contratados serão desenvolvidas de forma diária, integrada à equipe multiprofissional, distribuídas em uma jornada mensal individual de 150 horas. Sob a perspectiva da melhoria da qualidade e da individualização terapêutica.

Nesse contexto, serão realizadas atividades de triagem e reclassificação clínica, com a identificação e seleção das crianças previamente atendidas em modelo compartilhado que, conforme critérios de complexidade definidos no Projeto Terapêutico Singular (PTS), necessitam migrar para o atendimento psicológico individualizado e temporário.

Serão ofertadas sessões de psicoterapia individualizada, com duração mínima de 30 (trinta) minutos, direcionadas exclusivamente a um único usuário por vez, possibilitando intervenções estruturadas e de alta-fidelidade, especialmente voltadas a casos crônicos e de maior complexidade comportamental.

De forma contínua, haverá a atualização e o refinamento do PTS de cada beneficiário da emenda, com o registro sistemático da evolução clínica decorrente da transição da modalidade de atendimento, do formato compartilhado para o individualizado. Paralelamente, serão realizados matriciamentos e orientações familiares por meio de atendimentos individuais ou coletivos com os cuidadores, assegurando-se, no mínimo, uma participação mensal por família, com o objetivo de transferir técnicas de manejo comportamental ao ambiente domiciliar e contribuir para a redução do absenteísmo crônico.

Por fim, todas as intervenções serão devidamente registradas em prontuário após cada atendimento, bem como a emissão mensal do BPA descritivo para fins de acompanhamento e fiscalização municipal.

A jornada de trabalho será organizada de modo a assegurar a adequada execução de todas as atividades previstas, podendo ser estruturada da seguinte forma:

- Aproximadamente 5 (cinco) horas diárias de cada profissional serão destinadas aos atendimentos individuais, com duração média de 30 (trinta) minutos por sessão. Adicionalmente, 1 (uma) hora diária será destinada às atividades de acolhimento, orientação à família, elaboração e acompanhamento do Projeto Terapêutico Singular (PTS), bem como ao registro em prontuário.
- A distribuição da jornada poderá ser ajustada conforme a demanda do serviço e as necessidades dos usuários, garantindo flexibilidade, eficiência e continuidade do cuidado.

Periodicidade: diária.

Carga horária: 6 (seis) horas diárias, totalizando 30 (trinta) horas semanais e 150 (cento e cinquenta) horas mensais por profissional.

5. METODOLOGIA

A metodologia de trabalho adota uma perspectiva centrada na pessoa e nas suas necessidades biopsicossociais, que necessitam intensificar o atendimento.

O fluxo operacional funcionará da seguinte forma:

1. **Triagem e Elegibilidade Interna:** O usuário do CER II que necessita de suporte psicológico passa por avaliação da equipe de referência.
2. **Parametrização do Cuidado no PTS:** O caso é discutido coletivamente. Se o paciente apresentar demandas que demandem intervenção direta de comportamento ou privacidade clínica, ele é encaminhado obrigatoriamente para a agenda de **atendimento individual** custeada pelo recurso. Casos com foco em interação social são direcionados aos grupos terapêuticos.
3. **Execução Prática:** Utilização de técnicas validadas da Psicologia Clínica e do Desenvolvimento, com registro sequencial das sessões.
4. **Gestão e Monitoramento:** O monitoramento do serviço seguirá as normas vigentes e o Instrutivo de Reabilitação/2020, sendo efetuado em consonância com os quantitativos mínimos de produtividade estabelecidos pelo SUS e a carga horária profissional para CER II. Os indicadores para verificação do cumprimento de metas serão:
 - Quantitativos: Aferidos via BPA (Boletim de Produção Ambulatorial) segregado para a emenda.
 - Qualitativos: Instrumentais de relatórios técnicos, registros de reuniões de PTS e avaliação de satisfação aplicada aos pacientes e/ou responsáveis."

A metodologia prioriza:

- **Eficiência:** melhoria na qualidade dos atendimentos psicológicos, proporcionando assistência mais estruturada, contínua e resolutive aos usuários que estão em fila de espera para especialidade;
- **Eficácia:** alcance dos objetivos terapêuticos estabelecidos no Plano Terapêutico Singular (PTS), com cumprimento das metas assistenciais pactuadas;
- **Efetividade:** promoção da saúde, fortalecimento de vínculos e melhoria da qualidade de vida dos usuários e familiares, assegurando a integralidade e resolutividade do cuidado psicológico ofertado.

O projeto não cria novo serviço assistencial, mas fortalece a governança, a rastreabilidade da produção e a sustentabilidade institucional do Serviço de Habilitação e Reabilitação, ampliando sua capacidade de resposta à demanda regional.

6. METAS QUANTITATIVAS e QUALITATIVAS

a. Metas Quantitativas

Metas Quantitativas

As metas a seguir foram estruturadas sob o princípio da Comprovação de Não-Sobrecarga com o Convênio Regular. A instituição compromete-se a

manter relatórios apartados, demonstrando de forma inequívoca que a atuação dos dois novos psicólogos serve para readequar a metodologia assistencial das vagas existentes, atuando de maneira complementar e sem duplicidade de cobrança sobre os mesmos procedimentos do contrato.

Para garantir a rastreabilidade da produção física decorrente do recurso da emenda parlamentar, estabelece-se a seguinte grade de metas de procedimentos (e não de novos usuários).

Descrição da Meta	Indicador	Fórmula do Indicador	Unidade de Medida	Meta Mensal	Meta 11 meses	Periodicidade	Fonte de Verificação
Atendimento Individualizado	Volume de pessoas acompanhadas individualmente	Nº de pessoas acompanhadas	Nº Absoluto	100 pessoas acompanhadas	100 pessoas acompanhadas	Mensal	Relatório de Produção (BPA) e Prontuário
Gestão Clínica via PTS	Cobertura de Projetos Terapêuticos Singulares	(Nº de pacientes com PTS atualizado / Nº total de beneficiários) x 100	Nº Absoluto 100 (100%)	100= 100%	100= 100%	Trimestral	Prontuário Clínico e Relatório do RT
Acolhimento e Orientação Familiar	Volume de atendimento/reuniões com famílias	Somatório de atendimentos de orientação familiares realizadas	Nº Absoluto	100 Familiar	100	Mensal	Lista de Presença e Registro em Prontuário

Controle de Absenteísmo	Taxa de faltas não justificadas	(Nº de faltas / Nº de atendimentos agendados) x 100	Porcentagem em (<25%)	< 25%	< 25%	Mensal	Relatório de Agendamento vs. Execução
Capacidade Técnica (RH)	Manutenção de Profissionais Psicológicos	Nº de profissionais contratados e ativos no projeto	Nº Absoluto	2	2	Mensal	Folha de Pagamento e CNES
Ações para o alcance: Realização de atendimentos psicológicos individuais; Elaboração, monitoramento e atualização dos Plano Terapêutico Singular (PTS); Realização de atendimentos e orientações a familiares/cuidadores no mínimo 1 vez por mês com cada familiar.							

Metas Qualitativas

Descrição da Meta	Indicador	Fórmula do Indicador	Unidade de Medida	Meta	Periodicidade	Fonte de Verificação
Evolução da Autonomia e Regulação Emocional	Índice de Evolução Clínica Individual	(Nº de pacientes com evolução positiva no PTS / Nº total de beneficiários) x 100	Percentual (%)	> 75% dos beneficiários Fonte consultada: (https://www.psychiatry.org/patients-families/psychotherapy)	Semestral	Relatório de Evolução Clínica e Prontuário
Redução da Estagnação Terapêutica	Taxa de alcance de novos marcos de desenvolvimento	(Nº de pacientes que atingiram novos marcos	Percentual (%)	> 70% dos beneficiários	Semestral	Validação Técnica do Responsável

		previstos no PTS / Nº total de beneficiários) x 100				Técnico (RT) e Prontuário
Satisfação dos Usuários e Famíliares	Índice de Satisfação Global (ISG)	(Nº de avaliações "Bom" ou "Ótimo" / Nº total de respondentes) x 100	Percentual (%)	> 80% de aprovação	Trimestral	Pesquisa de Satisfação Estruturada
Fortalecimento do Vínculo e Adesão Familiar	Taxa de adesão ao matriciamento familiar	(Nº de famílias participantes das orientações / Nº total de famílias vinculadas) x 100	Percentual (%)	> 90% de adesão	Trimestral	Lista de Presença e Relatório de Matriciamento

O acompanhamento das metas será realizado por meio da análise sistemática dos indicadores estabelecidos, utilizando como principais instrumentos de monitoramento o Projeto Terapêutico Singular (PTS), os registros em prontuário, os relatórios de evolução clínica, as pesquisas de satisfação e os registros das atividades desenvolvidas. Os resultados serão avaliados periodicamente pela equipe multiprofissional e pelo Responsável Técnico, possibilitando a identificação de oportunidades de melhoria, revisão das estratégias de intervenção e adoção de ações corretivas sempre que necessário, assegurando a qualidade da assistência prestada e o alcance dos objetivos propostos.

7. DESCRIÇÃO DA REALIDADE LOCAL

O Centro Especializado em Reabilitação (CER II) da APAE Sorocaba gerencia atualmente um universo consolidado de 400 usuários em tratamento assistencial de média complexidade.

Historicamente, a limitação do quadro técnico a apenas 04 (quatro) profissionais de psicologia impôs a adoção compulsória do formato de atendimento compartilhado como estratégia para evitar a desassistência.

Contudo, o diagnóstico situacional revela que este modelo atingiu o limite de sua resolatividade técnica para casos de maior suporte. Pacientes integrados à reabilitação intelectual e com deficiências múltiplas frequentemente apresentam quadros de sobrecarga sensorial ou demandas comportamentais severas, as quais exigem privacidade, foco exclusivo e manejo técnico individualizado, fatores que são diretamente prejudicados quando a atenção profissional precisa ser dividida em sala.

A contratação incremental de 02 (dois) novos psicólogos, viabilizada por esta emenda, eleva o corpo técnico para 06 profissionais, permitindo a reengenharia do serviço. Esta expansão é essencial para garantir a vantajosidade assistencial, migrando casos complexos para o modelo individualizado.

O objetivo é mitigar a estagnação terapêutica e promover a fluidez na linha de cuidado, garantindo que o paciente alcance marcos de desenvolvimento e regulação emocional que permitam, oportunamente, sua readequação para modalidades de suporte menos intensivas, otimizando o tempo de resposta terapêutica e a eficácia do investimento público.

8. ETAPAS/FASES DE EXECUÇÃO

As atividades terão início de acordo com o cronograma orçamentário apresentado pela gestão municipal, considerando a data de assinatura do contrato.

Atividade	MÊS 1	MÊS 2	MÊS 3	MÊS 4	MÊS 5	MÊS 6	MÊS 7	MÊS 8	MÊS 9	MÊS 10	MÊS 11
Contratação	X										
Atualização do PTS	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Atendimentos Psicológicos Individuais	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

9. ARTICULAÇÃO DE REDE

INSTITUIÇÃO/ ORGÃO	NATUREZA DA INTERFACE
--------------------	-----------------------

CREAS (as unidades existentes no território municipal)	Referência e contra-referência no âmbito das articulações do SUS no que tange às proteções sociais especiais de média e alta complexidade; referência do serviço e órgão responsável por receber as notificações e executar o acompanhamento das situações de violação de direitos.
CRAS (as unidades existentes no território municipal)	Referência e contra-referência no âmbito das articulações do SUS no que tange à proteção social básica; dentro da perspectiva da articulação em rede promove o acesso a benefícios e programas, além das prerrogativas do trabalho social desenvolvido.
Conselho Tutelar	Acompanhamento conjunto de situações de violação dos direitos da criança e do adolescente.
CMAS – Conselho Municipal da Assistência Social	Participação em instância deliberativa de políticas públicas no âmbito da Assistência Social como exercício da participação cidadã e de Controle Social.
CMDCA - Conselho Municipal Dos Direitos da Criança e do Adolescente	Participação em instância deliberativa de políticas públicas da área da criança e do adolescente como exercício da participação cidadã e de Controle Social.
CMPCD - Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência	Participação em instância consultiva de políticas públicas como exercício da participação cidadã e de Controle Social.
Defensoria Pública	Acompanhamento em parceria de usuários que recorrem à assistência jurídica integral e gratuita, garantida às pessoas financeiramente hipossuficientes.
Vara da Infância e Juventude	Acompanhamento em parceria de situações judicializadas do segmento.
Vara da Família e Sucessões	Acompanhamento em parceria de situações judicializadas do segmento.
Secretarias de políticas públicas (Educação, Saúde, Habitação, Desenvolvimento Econômico entre outras)	Articulação intersetorial para atender demandas dos usuários e famílias atendidas, haja vista que o acompanhamento aos sujeitos perpassa as políticas de atendimento, visando a integralidade das ofertas.
Rede privada – SUAS/SUS	Articulação intersetorial para atender demandas dos usuários e famílias atendidas, muitos acompanhados em diferentes organizações da sociedade civil, tendo em vistas as particularidades das ofertas.

10.VIGÊNCIA DO PLANO DE TRABALHO

Vigência: 11 meses a partir da assinatura do contrato.

11.ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

A sede da organização é própria e está localizada na região norte do município de Sorocaba, com uma área total de 4.300m², sendo 2.354,34m² de

área construída, que compõe o complexo de três setores: assistência social, saúde e educação.

A APAE mantém acessibilidade conforme a Lei Federal 10.098/2000 e a ABNT NBR / 9050/2020, garantindo a segurança a mobilidade das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida.

O acesso ao espaço é garantido por uma entrada principal sem degraus, com rampas suaves, largas o suficiente para permitir a passagem de cadeiras de rodas e com corrimãos em ambas as laterais, conforme as especificações da norma.

A porta de entrada tem largura mínima de 0,80 m, com maçaneta de fácil manuseio e sistema que permita a abertura sem esforço. O interior do espaço é organizado de forma a proporcionar circulação livre e segura. As áreas de atendimento são dispostas de maneira a permitir espaço adequado para manobra de cadeiras de rodas, com distância mínima de 1,50 m entre móveis e balcões. Os balcões de atendimento possuem parte inferior livre, possibilitando a aproximação frontal de pessoas em cadeiras de rodas. O piso é nivelado e antiderrapante em toda a extensão do espaço, sem desníveis ou obstáculos que possam representar riscos de queda. As áreas de circulação são bem iluminadas, com luz uniforme e ausência de reflexos que possam causar desconforto visual. Os banheiros são acessíveis, com dimensões compatíveis para permitir a entrada e a movimentação de cadeiras de rodas, além de barras de apoio adequadas e dispositivos para acionamento de descarga, torneiras e saboneteiras ao alcance de pessoas com mobilidade reduzida. As sinalizações visuais e táteis são utilizadas para orientar pessoas com deficiência visual, com indicação de direção, identificação de espaços e informações relevantes em braile e alto relevo.

A APAE Sorocaba irá se utilizar de sua própria estrutura física para realização dos atendimentos.

12. OBJETIVOS GERAIS E ESPECÍFICOS

i. Objetivos gerais

Ampliar e qualificar a assistência em saúde por meio da oferta de atendimento psicológico, visando a promoção da saúde mental, o fortalecimento do processo de habilitação e reabilitação e a melhoria da qualidade de vida dos usuários atendidos.

ii. Objetivos específicos

- Realizar atendimentos psicológicos individuais e/ou em grupo conforme a demanda do serviço;
- Promover acolhimento e orientação às famílias e cuidadores;
- Elaborar e acompanhar o Plano Terapêutico Singular (PTS) dos usuários;
- Atuar de forma integrada com a equipe multiprofissional;
- Contribuir para a adesão dos usuários ao tratamento;
- Monitorar e avaliar a evolução dos usuários atendidos;

- Reduzir o tempo de espera para atendimento psicológico;
- Qualificar os registros e as práticas assistenciais em saúde mental.

13. LOCAL DAS ATIVIDADES

Serviço de Saúde da Apae Sorocaba, localizada em sua sede que fica na Rua Manoel Afonso, 02- Vila Gabriel, município de Sorocaba-SP.

14. VOLUME DE SERVIÇOS

100 atendimentos individuais mensais.

Considerando que cada psicólogo contratado atenderá 50 usuários.

15. RECURSOS HUMANOS

A política de recursos humanos aplicáveis aos profissionais vinculados ao presente Plano de Trabalho observará os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.

A forma de contratação dos profissionais de Psicologia dar-se-á por meio de pessoa jurídica (PJ), mediante celebração de contrato de prestação de serviços, em conformidade com a legislação vigente e as diretrizes institucionais.

Cargo	Nível de Escolaridade	Quantidade de Profissionais	Carga horária semanal/mensal de cada profissional	Horário de jornada	Regime de contratação
Psicólogo	Superior Completo, com registro no órgão de classe	2	30h semanais / 150 mensais	Segunda à sexta 08- 12h / 11-17h	PJ

16. IDENTIFICAÇÃO DAS INSTALAÇÕES E RECURSOS DE MATERIAIS NECESSÁRIOS PARA EXECUÇÃO DO SERVIÇO

A APAE Sorocaba dispõe de infraestrutura física, tecnológica e material plena para a execução do objeto, operando em sede própria com acessibilidade total (NBR 9050). Para a viabilização do atendimento individualizado intensivo, a instituição disponibiliza salas de psicologia equipadas com mobiliário administrativo completo, equipamentos de climatização e recursos de informática integrados ao sistema de prontuário eletrônico.

O acervo de recursos terapêuticos inclui materiais pedagógicos especializados, testes psicológicos validados, brinquedos estruturados para intervenção em TEA e equipamentos de tecnologia assistiva. Tais recursos são suficientes e adequados para garantir a segurança, a privacidade e a eficácia clínica das intervenções, assegurando a imediata absorção dos novos profissionais ao fluxo assistencial do CER II.

17. FORMAS DE FISCALIZAÇÃO

A fiscalização da execução do objeto será realizada pela Secretaria Municipal da Saúde de Sorocaba, em conformidade com a legislação vigente, com as disposições estabelecidas neste Plano de Trabalho e com as normas que regulam as parcerias entre o Poder Público e as Organizações da Sociedade Civil.

A instituição realizará monitoramento sistemático da execução administrativa do projeto, assegurando rastreabilidade das informações, transparência na gestão dos recursos e disponibilidade permanente de documentos comprobatórios para análise pelos órgãos de controle.

17.1 Da Segregação de Equipes e Complementaridade Assistencial

A instituição declara que a equipe de 02 (dois) psicólogos objeto deste Plano de Trabalho atuará de forma incremental e segregada da equipe de 04 (quatro) psicólogos já vinculados ao convênio regular do CER II.

Para fins de transparência e controle, estabelece-se que:

I. Equipe Regular (04 profissionais): Permanecerá responsável pela manutenção do fluxo assistencial ordinário, incluindo os atendimentos em modalidade compartilhada e grupos terapêuticos previstos no contrato base.

I. Equipe de Expansão/Emenda (02 profissionais): Atuará exclusivamente na execução das 300 horas mensais dedicadas à **individualização dos atendimentos** de casos complexos, conforme critérios de elegibilidade definidos de acordo com PTS.

III. Relatório de Atendimento: Os relatórios de atendimento serão apresentados de forma segregada, com a devida identificação por centros de custos distintos, de modo a assegurar a rastreabilidade das despesas e evitar qualquer sobreposição entre as diferentes fontes de custeio.

18. AÇÕES INDISPENSÁVEIS

1. Estrutura Física e Recursos Operacionais

A execução do projeto requer estrutura administrativa compatível com o funcionamento do serviço, incluindo espaços destinados às atividades administrativas, organização documental e apoio à gestão institucional.

A instituição deverá garantir ambiente adequado para organização de arquivos, registros institucionais, controle de agendas e gestão de documentos, assegurando condições de segurança, confidencialidade das informações, acessibilidade e conformidade com as normas vigentes.

Também deverá dispor de mobiliário, equipamentos de informática, materiais administrativos e pedagógicos necessários para o funcionamento das atividades de apoio à gestão e ao atendimento institucional.

2. Recursos Humanos Qualificado

A execução do presente plano de trabalho contará com a inclusão de 02 (dois) profissionais da área de Psicologia, devidamente habilitados e com registro ativo no respectivo conselho de classe.

Os profissionais deverão possuir formação superior em Psicologia, com conhecimentos e/ou experiência na área de habilitação e reabilitação de pessoas com deficiência, atuando de forma ética e em consonância com as diretrizes do serviço.

Serão incentivadas ações de educação permanente, capacitações e atualizações profissionais, com o objetivo de qualificar continuamente a assistência prestada e garantir a melhoria dos serviços ofertados aos usuários

3. Atendimento Humanizado

A execução do objeto pautar-se-á pelas diretrizes da Política Nacional de Humanização, garantindo o acolhimento como postura ética e técnica. O atendimento humanizado será materializado através da escuta qualificada das demandas dos usuários e seus familiares, assegurando a dignidade da pessoa humana e o respeito às singularidades de cada beneficiário do CER II.

6. Gestão, Monitoramento e Avaliação

A gestão será integrada e acompanhada continuamente pela coordenação, com monitoramento de indicadores, metas, produção e qualidade dos atendimentos. A transparência será garantida por relatórios obrigatórios (BPA, financeiro e avaliação por indicadores), além de registros institucionais que asseguram rastreabilidade. A avaliação será contínua, com reuniões periódicas para ajustes, melhoria dos serviços e redução de filas de espera.

7. Acessibilidade, Inclusão e Comunicação

A execução do objeto pautar-se-á pela garantia do acesso universal, equitativo e inclusivo, observando as especificidades das pessoas com deficiência e seus núcleos familiares. A instituição compromete-se com a continuidade de estratégias de acessibilidade física, comunicacional e atitudinal, assegurando a participação plena mediante o uso de recursos de comunicação assistiva e linguagem clara, ética e acolhedora. Tais ações visam à eliminação de barreiras, ao fortalecimento do vínculo terapêutico e à promoção da inclusão social, em estrita observância aos princípios da dignidade da pessoa humana e da integralidade do cuidado.

18.1 Protocolos (POP's)

- A instituição dispõe de Protocolos Operacionais Padrão (POP's) referentes às atividades desenvolvidas pela equipe multiprofissional e equipe técnica, os quais orientam e padronizam os procedimentos realizados no atendimento aos usuários.
- Os referidos protocolos contemplam os fluxos de atendimento, responsabilidades profissionais, critérios de qualidade e instrumentos de registro utilizados no desenvolvimento das ações.

19. JUSTIFICATIVA DE MÉRITO E VIABILIDADE TÉCNICA

A presente proposta fundamenta-se na Portaria GM/MS nº 10.297/2026, bem como nos princípios da Lei nº 14.133/2021 e do Decreto Municipal nº 26.317/2021, visando ao aporte de recursos para o custeio e recomposição da capacidade assistencial da equipe de psicologia do Centro Especializado em Reabilitação (CER II) – APAE Sorocaba (CNES 7277288). O projeto apresenta caráter estratégico para o cumprimento das metas do Plano Municipal de Saúde de Sorocaba, com foco na integralidade e resolutividade da Rede de Cuidados à Pessoa com Deficiência.

Do Objeto e Público-Alvo

O presente pleito não se configura como expansão de oferta para novos usuários, mas sim como qualificação da assistência aos pacientes já inseridos no serviço. Atualmente, os atendimentos vêm sendo realizados predominantemente em modalidade em grupo (conforme previsto pelo ministério), ainda que o convênio vigente preveja tanto atendimentos individuais quanto em grupo.

Tal cenário, embora tecnicamente aceitável em determinadas situações, não atende de forma plena às necessidades clínicas de parte dos usuários, especialmente aqueles com deficiência intelectual, física e Transtorno do Espectro Autista (TEA), que demandam intervenções individualizadas e contínuas para adequada evolução terapêutica. Ademais, observa-se que os atendimentos psicológicos individualizados, impactam diretamente a efetividade dos Projetos Terapêuticos Singulares (PTS).

A presente proposta visa, portanto, à recomposição temporária da equipe técnica do serviço, por meio da contratação de 2 (dois) profissionais de Psicologia, de modo a possibilitar a intensificação dos atendimentos individuais e a adequação da assistência às diretrizes preconizadas pelo SUS e pelo instrumento convenial.

Justificativa Técnica e Assistencial

A ampliação da equipe de psicologia no CNES 7277288 justifica-se pelos seguintes pilares:

- **Integralidade do Cuidado Multiprofissional:** A reabilitação da pessoa com deficiência exige uma abordagem interdisciplinar, na qual a intensificação transitória do atendimento individual contribui para a qualificação do Projeto Terapêutico Singular (PTS), favorecendo respostas mais efetivas às necessidades específicas do usuário.
- **Adequação do Modelo Assistencial:** A recomposição temporária da equipe permitirá restabelecer o equilíbrio entre atendimentos individuais e grupais, conforme previsto no convênio, assegurando maior aderência às necessidades clínicas específicas de cada usuário.
- **Sincronia Terapêutica:** O atendimento psicológico concomitante às demais terapias favorece a evolução clínica, reduz intercorrências comportamentais e otimiza os resultados globais do tratamento.

- **Aumento da Eficiência e Giro de Vagas:** A intervenção psicológica junto aos usuários contribui para a redução do tempo de permanência no serviço e para a ampliação da capacidade de atendimento da unidade, em consonância com os princípios da eficiência e da economicidade.
- **Fortalecimento do Apoio Familiar:** A ampliação da carga horária permitirá intensificar ações de orientação aos cuidadores, contribuindo para maior adesão ao tratamento, redução do absenteísmo e melhor aproveitamento dos recursos públicos investidos.
- **Otimização do Recurso Público:** A contratação de 2 (dois) psicólogos representa medida assistencial temporária, potencializando os resultados de toda a equipe multiprofissional já existente.

Conclusão e Impacto Esperado

A contratação de 2 (dois) psicólogos constitui uma medida assistencial temporária, com o objetivo de potencializar os resultados terapêuticos e ampliar a capacidade de atendimento durante a vigência do convênio.

Ao longo do acompanhamento, o usuário será periodicamente avaliado pela equipe multiprofissional por meio do Projeto Terapêutico Singular (PTS). Conforme a evolução clínica e funcional apresentada, poderá receber alta terapêutica ou ser inserido em atendimentos em grupo, de acordo com suas necessidades.

Ao término da vigência do convênio, todos os casos serão reavaliados pela equipe técnica. Caso ainda haja necessidade de manutenção de atendimentos individuais para alguns usuários, a entidade se compromete a reorganizar sua equipe técnica, de modo a assegurar a continuidade da assistência, conforme avaliação e indicação do Projeto Terapêutico Singular (PTS).

20. PROPOSTA DE PREÇO

Valor da proposta de preço: R\$ 100.000,00 (cem mil reais)

21. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

O cronograma de desembolso apresenta a distribuição dos recursos financeiros do projeto ao longo de 11 meses.

Este planejamento garante a compatibilidade entre o fluxo financeiro e o desenvolvimento das atividades, permitindo acompanhamento, rastreabilidade e transparência na aplicação dos recursos públicos.

Justificativa: Este plano contempla recursos destinados à aquisição e utilização de material pedagógico, visando apoiar o desenvolvimento das atividades propostas, fortalecer o processo de ensino-aprendizagem e garantir melhores condições para a execução das ações educacionais.

Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6
-------	-------	-------	-------	-------	-------

R\$ 10.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00
Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Total
R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 100.000,00

Justifica-se que, no primeiro mês de execução do projeto, o valor de R\$ 10.000,00 apresenta-se superior aos meses subsequentes em razão da necessidade de aquisição inicial de recursos pedagógicos e materiais específicos indispensáveis para a implantação e desenvolvimento das atividades previstas.

22. MEMÓRIA DE CÁLCULO:

Profissional	Quantidade	Valor Mês (150 horas)	Valor Total 11 Meses
Psicólogo 1	1	R\$ 4.500,00	R\$ 49.500,00
Psicólogo 2	1	R\$ 4.500,00	R\$ 49.500,00

Quantidade	Material	Valor Unitário	Valor Total
1	Papel cartão lilás	R\$ 29,90	R\$ 29,90
1	Papel cartão amarelo	R\$ 29,99	R\$ 29,99
1	Papel cartão azul claro	R\$ 29,99	R\$ 29,99
1	Papel cartão branco	R\$ 29,99	R\$ 29,99
1	Papel cartão verde claro	R\$ 29,99	R\$ 29,99
1	Papel camurça rosa	R\$ 54,96	R\$ 54,96
1	Papel camurça verde musgo	R\$ 54,96	R\$ 54,96
10	Papel celofane amarelo	R\$ 1,80	R\$18,00
10	Papel celofane azul	R\$ 1,80	R\$18,00
10	Papel celofane verde	R\$ 1,80	R\$18,00

7	Papel celofane vermelho	R\$ 1,80	R\$12,60
1	Papel cartolina amarelo	R\$ 75,95	R\$ 75,95
1	Papel cartolina verde	R\$ 78,23	R\$ 78,23
1	Papel cartolina branco	R\$ 73,92	R\$ 73,92
1	Papel cartolina rosa	R\$ 78,23	R\$ 78,23
1	Bloco desenho A4 120grs	R\$ 5,34	R\$ 5,34
4	Bloco desenho A4 140grs	R\$ 9,20	R\$36,80
3	Bloco criativo lumi	R\$ 6,58	R\$19,73
1	Placa EVA azul claro	R\$ 19,95	R\$ 19,95
1	Placa EVA azul	R\$ 19,95	R\$ 19,95
1	Placa EVA bege	R\$ 19,95	R\$ 19,95
1	Placa EVA branco	R\$19,95	R\$ 19,95
1	Placa EVA cinza	R\$ 19,95	R\$ 19,95
1	Placa EVA laranja	R\$ 19,95	R\$ 19,95
1	Placa EVA preto	R\$19,95	R\$ 19,95
1	Placa EVA rosa bebe	R\$ 19,95	R\$ 19,95
1	Placa EVA rosa	R\$ 19,95	R\$ 19,95
1	Placa EVA verde	R\$ 19,95	R\$ 19,95
1	Placa EVA azul	R\$ 20,96	R\$ 20,96
1	Placa EVA azul royal	R\$ 20,96	R\$ 20,96
1	Placa EVA pink	R\$ 20,96	R\$ 20,96
1	Placa EVA roxo	R\$ 20,96	R\$ 20,96
1	Placa EVA vermelho	R\$ 20,96	R\$ 20,96
1	Papel color set cores	R\$ 1,29	R\$ 1,29
		Valor Total Final	R\$ 1.000,17

23. PLANILHA ORÇAMENTÁRIA

Mês 1 R\$ 10.000,00	Mês 2 R\$ 9.000,00	Mês 3 R\$9.000,00	Mês 4 R\$ 9.000,00	Mês 5 R\$ 9.000,00	Mês 6 R\$ 9.000,00							
Mês 7 R\$9.000,00	Mês 8 R\$ 9.000,00	Mês 9 R\$ 9.000,00	Mês 10 R\$ 9.000,00	Mês 11 R\$ 9.000,00								
PLANILHA ORÇAMENTÁRIA -												
	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Total Previsto
RECURSOS HUMANOS 5 – Subtotal												
INSS												
FGTS												
Auxílio transporte												
Dissídio												
Ressicão												
Vale alimentação												
PROVISÕES												
Férias												
13º Salário												
RECURSOS HUMANOS 6 – Subtotal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Serviço (RPA)												
Serviço Terceiros (PJ)												
Autônomo (especificar função)												
Outros:												
MEDICAMENTOS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Descrever												
GÊNEROS ALIMENTÍCIOS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alimentos												
Outros:												
OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	1.000,00
Materiais de Escritório												
Materiais Pedagógicos	1.000,00											1.000,00
Materiais de Limpeza e higiene												
Instrumentos musicais												
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS	9.000,00	9.000,00	9.000,00	9.000,00	9.000,00	9.000,00	9.000,00	9.000,00	9.000,00	9.000,00	9.000,00	99.000,00
Serviços de manutenção												
Outros: PJ Psicólogo 30 horas	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 45.000,00
Outros: PJ Psicólogo 30 horas	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00	R\$ 45.000,00
Outros:												
LOCAÇÃO DE IMÓVEIS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
LOCAÇÃO DIVERSAS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Locação de equipamentos												
UTILIDADES PÚBLICAS (7)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Energia Elétrica Projeto												
Água												
Material gráfico												
Contabilidade												
Informática												
Telefonia												
COMBUSTÍVEL												
Combustível utilizado no Projeto												
TOTAL FINAL	R\$ 10.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 100.000,00

24. IDENTIFICAÇÃO DO COORDENADOR TÉCNICO DO SERVIÇO OU RESPONSÁVEL TÉCNICOS PELA ELABORAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Nome Completo: Vanessa de Souza Veras

Cargo ou Função: Responsável Técnica de Saúde

Formação: Fisioterapeuta

Número de registro profissional: CREFITO 3/228740F

Telefone institucional para contato: 15 3219 2499

E-mail institucional: responsaveltecnicasaude@apaesorocaba.org.br

Vanessa de Souza Veras

Vanessa de Souza Veras
Responsável Técnica S+uúde

Samuel Berenguel Pedroso

Samuel Berenguel Pedroso
Presidente voluntário

Sorocaba, 08 de julho de 2026.

Rua Ubirajara, 528 - Vila Gabriel - Sorocaba - SP
CEP: 18090-520 | PABX: (15) 3219-2499

f APAE Sorocaba @apaesorocaba
apaesorocaba@apaesorocaba.org.br
www.apaesorocaba.org.br