ANEXO II – PROPOSTA TÉCNICA DE TRABALHO

EXECUÇÃO DO PROJETO – AFETOS E SABORES DO SERVIÇO RESIDÊNCIA INCLUSIVA DA PROTEÇÃO ESPECIAL DE ALTA COMPLEXIDADE

ASSOCIAÇÃO DE PAIS E AMIGOS DOS EXCEPCIONAIS DE SOROCABA
APAE SOROCABA

1) IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL…….....……..Pg.3
1.2) INSCRIÇÕES E REGISTROS..... ....Pg.3
1.3) COMPOSIÇÃO DA ATUAL DIRETORIA ESTATUTÁRIA Pg.4
1.4) DEMAIS DIRETORES..... ....Pg4
2) ÁREA DA ATIVIDADE ....…Pg.5
2.1) NATUREZA DA ORGANIZAÇÃO SOCIAL…….....……..Pg.5
3) IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO POR PROTEÇÃO…….... ....Pg.5
4) VALOR DA PROPOSTA.....……. ....……Pg.5
5) TIPO DE SERVIÇO A SER OFERTADO……..……..……Pg.5
5.1) PÚBLICO ALVO…….....……Pg.6
5.2) IDENTIFICAÇÃO DO TERRITÓRIO PARA EXECUÇÃO DO SERVIÇO.... .....……..Pg.6
5.3) IDENTIFICAÇÃO DO VOLUME DE SERVIÇOS…….....……Pg.7
5.4) DESCRIÇÃO DA REALIDADE..... ....……Pg.7
5.5) DESCRIÇÃO DO SERVIÇO A SER OFERTADO ….....……Pg.8
5.6) OBJETIVO GERAL. ….....……Pg.9
5.7) OBJETIVOS ESPECÍFICOS..... ....……Pg.9
5.8) METODOLOGIA DO SERVIÇO..…..... ....…Pg10
5.9) ATIVIDADES DESENVOLVIDAS..…..... ....…Pg.12
5.10) VIGÊNCIA DO PLANO DE TRABALHO E CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO..... ....…Pg.14
5.11) RECURSOS HUMANOS NECESSÁRIOS..…..... ....…Pg.14
5.12) ARTICULAÇÃO DE REDE..…..... ....Pg.15
5.13) CONDIÇÕES E FORMAS DE ACESSO DOS USUÁRIOS E FAMÍLIAS.....……Pg.16
5.14) RESULTADOS/IMPACTOS ESPERADOS…..... .....…Pg.17
5.15) INDICADORES DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO…..... .....…Pg.18
5.17) IDENTIFICAÇÃO DAS INSTALAÇÕES FÍSICAS PARA EXECUÇÃO DO SERVIÇO…..... ....…Pg.18
6) IDENTIFICAÇÃO DO RESPONSÁVEL TÉCNICO DO SERVIÇO…..... .....…Pg.19

1) IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL

NOME DA ORGANIZAÇÃO: **Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Sorocaba – APAE Sorocaba** DATA DA CONSTITUIÇÃO: **19 de setembro de 1967**
CNPJ: **71.869.358/0001-01** Data de Inscrição do CNPJ : **20 de abril de 1970**
ENDEREÇO: **Rua Maria Amato Perrela, nº36**
CIDADE/ UF: **Sorocaba/ SP** BAIRRO: **Vila Gabriel** CEP: **18090-560**
TELEFONE: **(15)3219-2499** SITE: www.apaesorocaba.org.br EMAIL: gestaoadm@apaesorocaba.org.br e coordenacao.social@apaesorocaba.org.br
HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO: 08H00 às 17H00 MESES DO ANO: Janeiro a Dezembro DIAS DA SEMANA: Segundas às Sextas-feiras

1.2) INSCRIÇÕES E REGISTROS

Inscrição no CMAS	**Nº 002**
Registro no CMDCA	**Nº 39**
Inscrição no CNAS	**N.A.**
Inscrição no CMPI	**N° 48**
CEBAS	**Nº71000.024227/2018-26/ VALIDADE:31/12/2025**
Utilidade Pública (X) Federal (X) Estadual (X) Municipal	 **Nº 54.712/77** **Nº 214** **Nº56**

1.3) COMPOSIÇÃO DA ATUAL DIRETORIA ESTATUTÁRIA

Presidente ou Representante Legal da Entidade:

Fábio Nobuhiro Umezu	
Cargo: **Presidente**	Profissão: Comerciante
Vigência do mandato da diretoria atual	**De 2023 Até 31/12/2025**

1.4) RELACIONE OS DEMAIS DIRETORES

Nome do Diretor: **Samuel Berenguel Pedroso**	
Cargo: **Vice-presidente**	Profissão: Empresário

Nome do Diretor**: Ricardo Dipsie**	
Cargo: **1º Diretor Secretário**	Profissão: Gerente Comercial

Nome do Diretor: **José Antônio Antunes**	
Cargo: **2º Diretor Secretário**	Profissão: Executivo de Negócios

Nome do Diretor: **Alexandre Pascoli Moreira**	
Cargo: **1º Diretor Financeiro**	Profissão: empresário

Nome do Diretor: **Sérgio Marco Palamidese**	
Cargo: **2º Diretor Financeiro**	Profissão: Veterinário

Nome do Diretor: **Antônio Francisco Villega**	
Cargo: **Diretor de Patrimônio**	Profissão: Engenheiro

Nome do Diretor: **José Antônio Ribeiro Junior**	
Cargo: **Diretor Social**	Profissão: Advogado
Nome do Diretor: Fábio Francisco Moron	
Cargo: Procurador	**Profissão:** Advogado

Nome do Diretor: Vicente Antônio Giorni Júnior	
Cargo: Procurador Adjunto	**Profissão:** Advogado

2) ÁREA DA ATIVIDADE

Preponderante:
(X) Assistência Social ( ) Saúde ( ) Educação ( ) Cultura ( ) Esporte

Secundária, quando houver: (pode assinalar mais de 1)
( ) Assistência Social (x) Saúde (x) Educação ( ) Cultura ( ) Esporte

2.1) NATUREZA DA ORGANIZAÇÃO SOCIAL

(x) Atendimento ( ) Assessoramento (x) Defesa e garantia de direitos

3) IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO POR PROTEÇÃO

( ) Básica ( ) Especial de Média Complexidade (x) Especial de Alta Complexidade

4) VALOR DA PROPOSTA (valor global do período, conforme valor da emenda)
R$20.000,00

5) TIPO DE SERVIÇO A SER OFERTADO
Projeto Sabores e Afetos do Serviço Residência Inclusiva Da Proteção Especial De Alta Complexidade Para Pessoas Com Deficiência No Município De Sorocaba

5.1) PÚBLICO ALVO

O serviço prestado pela APAE Sorocaba tem como público alvo *jovens e adultos com deficiência, "aquelas que têm impedimentos de longo prazo de natureza física, mental, intelectual ou sensorial, os quais em interação com diversas barreiras podem obstruir sua participação plena e efetiva na sociedade em igualdades de condições com as demais pessoas*", de 18 a 59 anos de idade, residentes do município de Sorocaba, cujos os vínculos familiares estejam rompidos ou fragilizados e que não dispõem de condições de autosustentabilidade, de retaguarda familiar temporária ou permanente e/ou que estejam em processo de desligamento de instituições de longa permanência .

5.2) IDENTIFICAÇÃO DO TERRITÓRIO PARA EXECUÇÃO DO SERVIÇO

Segundo o PNAD 2022 o Brasil tem 18 milhões de pessoas com deficiência, o que equivale a 8,9% da população total. Sendo que o perfil era mais feminino (10,0%) do que masculino (7,7%) e relativamente à cor ou raça, houve maior incidência das pessoas que se autorreconheceram como da cor preta (9,5%), contra 8,9% pardas e 8,7% brancas. Ainda sobre este estudo, 47,2% das pessoas com deficiência tinham 60 anos ou mais, principalmente na região Sul e Sudeste, sendo que esta última é a que tem a maior população com deficiência do país.

O município de Sorocaba, segundo o Censo IBGE 2022, possui 723.682 habitantes, e segundo o sistema de gerenciamento e visualização de programas, ações e serviços VIS DATA" do Ministério da Cidadania (https://aplicacoes.mds.gov.br/sagi/vis/data3/data-explorer.php) e utilizando como referência o mês de dezembro de 2021, foram apontadas 2.562 pessoas com deficiência que receberam o Benefício de Prestação Continuada (BPC) na cidade de Sorocaba, o que sinaliza um número significativo de grupos familiares que apresentam renda familiar per capta inferior a ¼ do salário mínimo vigente. De acordo com pesquisas realizadas pela Vigilância Socioassistêncial de Sorocaba com base nos dados do Cadastro Único-referência até dezembro de 2021 (https://vigilanciasocial.com.br/), o município apresenta 13.513 pessoas com deficiência, sendo 3.542 com "deficiência mental". A Apae Sorocaba atende 10% deste número apresentado, de maneira continuada e na promoção de serviços nas áreas de Assistência Social, Saúde e Educação. Atualmente o serviço acontece no bairro Lopes de Oliveira, localizado na Zona Norte de Sorocaba, que é a mais populosa do município, concentrando uma parcela significativa da população com deficiência. De acordo com dados do Censo 2010 do IBGE, aproximadamente 27,6% dos habitantes de Sorocaba declararam ter algum tipo de deficiência, totalizando cerca de 126.898 pessoas. Dessas, 8.896 possuem deficiência intelectual. A APAE Sorocaba atende aproximadamente 10% das pessoas com deficiência intelectual na cidade, oferecendo serviços contínuos nas áreas de Assistência Social, Saúde e Educação.

5.3) IDENTIFICAÇÃO DO VOLUME DE SERVIÇOS

10 vagas

5.4) DESCRIÇÃO DA REALIDADE (Diagnóstico)

A APAE Sorocaba atua no município oferecendo atendimento especializado a pessoas com deficiência intelectual e múltipla, assim como suporte às suas famílias. O perfil socioeconômico da população atendida reflete altos índices de vulnerabilidade, conforme apontado pelo Índice Paulista de Vulnerabilidade Social (IPVS). No município, 31,3% dos domicílios possuem renda per capita inferior a meio salário mínimo, e a desigualdade socioeconômica se intensificou com os impactos da pandemia de COVID-19, afetando de maneira desproporcional as famílias com pessoas com deficiência, especialmente em aspectos como renda, segurança alimentar e acesso a serviços essenciais.

Diante desse cenário, a APAE desenvolve ações para fortalecer a função protetiva da família e ampliar oportunidades de inclusão social. O Projeto Sabores e Afetos surge como uma iniciativa essencial para promover autonomia e independência das pessoas atendidas, por meio de oficinas de cozinha que possibilitam o desenvolvimento de habilidades práticas, autoestima e protagonismo. Através do aprendizado culinário, os participantes são estimulados a conquistar maior autossuficiência no cotidiano, ao mesmo tempo em que ampliam suas chances de inserção no mundo do trabalho e fortalecimento da convivência comunitária.

Com base nos princípios da Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência e alinhada às diretrizes do Plano Viver Sem Limites, a APAE Sorocaba reafirma seu compromisso com a inclusão e equiparação de oportunidades. O serviço de Residência Inclusiva, aliado a projetos como Sabores e Afetos, não apenas atende às demandas emergentes desse público, mas também impulsiona transformações estruturais na promoção da cidadania plena das pessoas com deficiência. Dessa forma, a organização se fortalece como referência na garantia de direitos e na construção de caminhos para uma sociedade mais inclusiva e acessível.

5.5) DESCRIÇÃO DO SERVIÇO A SER OFERTADO

A APAE Sorocaba desenvolve serviços na área da Assistência Social em consonância com as diretrizes nacionais, atuando na defesa de direitos, assessoramento, pesquisa e

elaboração de políticas públicas voltadas à pessoa com deficiência intelectual.A implementação do serviço de Residência Inclusiva na APAE Sorocaba reflete o compromisso da instituição com a população com deficiência e o Sistema Único de Assistência Social (SUAS). A Residência Inclusiva é destinada a jovens e adultos com deficiência cujos vínculos familiares estão rompidos ou fragilizados e que necessitam de acolhimento especializado devido à ausência de condições de autossustentabilidade e retaguarda familiar.O serviço é estruturado para promover o desenvolvimento da autonomia e a inclusão social e comunitária do público atendido, com foco na construção de capacidades adaptativas para a vida diária, articulação com outros equipamentos, ocupação de espaços e participação na vida comunitária. Um dos destaques nessa proposta é o Projeto Sabores e Afetos, que visa fortalecer a segurança alimentar dos usuários por meio de oficinas de cozinha. Essas oficinas possibilitam a aprendizagem de habilidades culinárias, incentivam a autogestão alimentar e promovem um ambiente de convivência e troca de saberes, contribuindo para o desenvolvimento da independência.

A base legal para o funcionamento da Residência Inclusiva está pautada na Lei Brasileira de Inclusão (Lei Nº 13.146/2015) e na Tipificação Nacional dos Serviços Socioassistenciais (Resolução CNAS n° 109/2009), que estabelecem diretrizes para a execução do serviço. A APAE Sorocaba segue essas normativas em conjunto com as políticas públicas de inclusão e acolhimento, garantindo que o atendimento seja qualificado, humanizado e adequado às necessidades das pessoas com deficiência.

O serviço atende 10 pessoas em funcionamento ininterrupto, 24 horas por dia, com equipe multiprofissional conforme a Norma Operacional Básica de Recursos Humanos do SUAS (NOB-RH/SUAS) e a expertise acumulada em 57 anos de atendimento à população com deficiência no município. Todo o planejamento prioriza um trabalho interdisciplinar, com um olhar biopsicossocial cuidadoso, favorecendo intervenções eficazes e humanizadas. A integração de estratégias como o Projeto Sabores e Afetos reforça o compromisso com a autonomia, promovendo não apenas cuidado, mas também oportunidades reais de participação social e construção de novos projetos de vida.

5.6) OBJETIVO GERAL

Promover a autonomia e a inclusão social e comunitária de jovens e adultos com deficiência atendidos na Residência Inclusiva da APAE Sorocaba, por meio de oficinas de cozinha que fortalecem a segurança alimentar, desenvolvem habilidades para a vida diária e incentivam a convivência comunitária. O projeto busca proporcionar um ambiente de aprendizado e troca de experiências, favorecendo a autogestão alimentar e a independência dos participantes. Alinhado às diretrizes do Sistema Único de Assistência Social (SUAS) e à Lei Brasileira de Inclusão, o serviço integra ações interdisciplinares que asseguram o desenvolvimento de capacidades adaptativas, fortalecendo o protagonismo e a participação social desse público.

5.7) OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ✓ Promover a habilitação e reabilitação das pessoas com deficiência acolhidas, como parte do processo de acolhimento especializado previsto na política de Assistência Social;
- ✓ Garantir a defesa e os direitos das pessoas com deficiência acolhidas, conforme as diretrizes estatutárias da APAE Sorocaba e os marcos legais de inclusão;
- ✓ Prestar atendimentos, acompanhamentos e encaminhamentos adequados no campo da Assistência Social e de outras políticas públicas, visando enfrentar as situações de vulnerabilidade e risco social dos residentes;
- ✓ Promover a autonomia, a independência, a inclusão social e a melhoria da qualidade de vida dos acolhidos, em consonância com a legislação que rege a política de Assistência Social e os direitos das pessoas com deficiência;
- ✓ Favorecer o desenvolvimento da autoestima, sensibilidade, iniciativa, motivação e aquisição de repertório social que fortaleçam atitudes de convivência coletiva, com valores de cooperação e solidariedade;
- ✓ Ampliar o universo informacional dos acolhidos, incentivando o desenvolvimento de uma capacidade ética para reger suas próprias ações e decisões com base em princípios e valores;
- ✓ Promover a participação ativa dos residentes na comunidade e seu comprometimento com a vida coletiva e cidadã;

- ✓ Realizar atividades que fortaleçam a rede protetiva dos acolhidos, com o objetivo de ampliar as possibilidades de reintegração familiar e social;
- ✓ Facilitar o acesso a benefícios, programas de transferência de renda, serviços públicos setoriais e atividades culturais e de lazer, promovendo o exercício pleno da cidadania;
- ✓ Estimular a participação dos acolhidos em espaços de controle social e instâncias deliberativas, conforme previsto na Política Nacional de Assistência Social;
- ✓ Prevenir a ruptura dos vínculos familiares e comunitários dos acolhidos, fortalecendo o papel protetivo das redes de apoio;
- ✓ Fortalecer o Programa de Autodefensoria e a participação ativa dos residentes em instâncias decisórias, promovendo sua representatividade e autonomia.

5.8) METODOLOGIA DO SERVIÇO

O Serviço de Residência Inclusiva insere-se no âmbito da Proteção Social Especial de Alta Complexidade, conforme a Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais (Resolução CNAS nº 109/2009). A metodologia aplicada é orientada pelos princípios da interdisciplinaridade e do atendimento integral, de acordo com o estabelecido pela Lei Brasileira de Inclusão (Lei 13.146/2015) e as normativas do SUAS. O serviço visa a promoção de capacidades adaptativas, assegurando condições para o exercício de direitos e participação plena na vida comunitária e social. O planejamento das ações ocorre de forma personalizada e contínua, compreendendo a realidade social e subjetividades de cada indivíduo e articulando estratégias intersetoriais que promovem a inclusão nos serviços públicos e o fortalecimento das redes de apoio. Visando a habilitação e reabilitação, o serviço promove intervenções que favorecem o desenvolvimento de habilidades funcionais e sociais dos residentes, integrando ações que auxiliam no cotidiano e na construção de autonomia. O fortalecimento do pertencimento ao espaço como lar está associado a responsabilidades coletivas e ao cuidado com o ambiente físico. Essa estratégia está alinhada à Tipificação dos Serviços e às diretrizes da política de Assistência Social, garantindo condições dignas de vida para os acolhidos. Nesse contexto, a iniciativa Projeto Sabores e Afetos é uma ação essencial que se insere

no cotidiano da Residência Inclusiva, promovendo oficinas voltadas ao fortalecimento da segurança alimentar e ao desenvolvimento de habilidades culinárias, nutricionais e sociais. O Projeto Sabores e Afetos tem como objetivo proporcionar um espaço de aprendizado e experimentação, onde os residentes possam desenvolver competências relacionadas à alimentação saudável, preparo de refeições e organização do espaço coletivo. Além de favorecer a autonomia alimentar, a iniciativa promove o resgate de memórias afetivas associadas à culinária, incentivando a socialização, o fortalecimento dos laços comunitários e a valorização das histórias individuais. O projeto também visa a criação de hábitos alimentares saudáveis e sustentáveis, alinhando-se às diretrizes de segurança alimentar e nutricional, fundamentais para a qualidade de vida e bem-estar dos acolhidos.

As oficinas são conduzidas por profissionais especializados e contam com a participação ativa dos residentes, que são incentivados a explorar diferentes aspectos da culinária, desde o planejamento do cardápio até a execução das receitas. Além disso, o projeto estabelece conexões com outros equipamentos da rede socioassistencial, permitindo trocas intersetoriais que ampliam o repertório dos participantes. A instituição já conta com a parceria de profissionais nutricionistas, responsáveis pelos cardápios das refeições e orientações a respeito da compra, higienização e organização dos alimentos. Estão estarão semanalmente na instituição para suporte com os profissionais e auxiliando no processo de planejamento. O desenvolvimento dessas atividades está alinhado à proposta metodológica da Residência Inclusiva, que busca integrar os atendidos na vida comunitária, incentivando-os a exercer seu protagonismo e construir um percurso de maior autonomia.

O serviço de Residência Inclusiva, conforme previsto na legislação socioassistencial, é um equipamento de acolhimento que busca promover a dignidade, autonomia e inclusão social de jovens e adultos com deficiência. Com uma abordagem interdisciplinar, o serviço assegura o desenvolvimento de habilidades e a participação ativa dos munícipes, respeitando e promovendo seus direitos e favorecendo a integração comunitária. O Projeto Sabores e Afetos, ao integrar a alimentação como ferramenta de fortalecimento de vínculos e desenvolvimento pessoal, reforça o compromisso da APAE Sorocaba em proporcionar um acolhimento qualificado e humanizado, garantindo que cada indivíduo tenha acesso a experiências que promovam sua autonomia e participação social.

5.9) ATIVIDADES DESENVOLVIDAS (inserir quantas atividades forem necessárias)

ATIVIDADE 1:

Nome da atividade: Sabores e Afetos

Objetivo específico: Promover a autonomia e a segurança alimentar dos participantes por meio do desenvolvimento de habilidades no preparo de alimentos, incentivando a socialização, o fortalecimento de vínculos e a valorização das memórias afetivas e culturais relacionadas à alimentação.

Meta Quantitativa: 10 usuários

Meta Qualitativa: Proporcionar um ambiente de aprendizagem inclusivo e estimulante, onde os participantes desenvolvam maior independência no preparo de alimentos, ampliem sua percepção sobre a importância da alimentação saudável e fortaleçam seus vínculos sociais e comunitários, promovendo bem-estar e qualidade de vida.

Definição dos parâmetros a serem utilizados para aferição do cumprimento das metas:

*Registro da participação regular dos usuários por meio de listas de presença nas oficinas;
*Relatos e registros sobre a participação dos usuários na dinâmica das oficinas, considerando interação, engajamento e troca de experiências;
*Acompanhamento de mudanças nos hábitos alimentares e na percepção sobre alimentação saudável por meio de rodas de conversa e questionários aplicados antes e depois do ciclo de oficinas.

Periodicidade da avaliação das metas:

Mensal através de relatório mensal.

Forma de conduzir a atividade:

A emenda prevê o custeio de alimentos para que os residentes possam cozinhar dentro desta atividade que acontecerá 2 vezes na semana, e não custeio de alimentação (almoço, janta) dos residentes. A condução da atividade deve ser realizada de maneira planejada e organizada, com foco na inclusão e acessibilidade de todos os participantes. Para isso, é fundamental que as instruções sejam claras, utilizando recursos que garantam

a compreensão, como orientações visuais e práticas. A equipe deve estar atenta ao ritmo de cada indivíduo, respeitando suas limitações e incentivando a participação ativa. Durante a atividade, é importante oferecer suporte individualizado, quando necessário, para garantir que todos se sintam seguros e motivados a continuar. A adaptação do ambiente, como o uso de equipamentos adequados e a preparação do espaço, também desempenha um papel essencial na inclusão.

Além disso, a atividade deve promover a interação entre os participantes, incentivando a cooperação e o respeito mútuo. É interessante criar momentos de reflexão sobre a importância da diversidade e da inclusão, estimulando o desenvolvimento de habilidades sociais e emocionais. O acompanhamento constante da evolução de cada participante também deve ser parte da rotina, com ajustes feitos conforme necessário para melhorar a experiência e os resultados. A comunicação aberta e a observação dos feedbacks permitem ajustar a condução da atividade de forma contínua, tornando o processo cada vez mais eficaz e enriquecedor para todos os envolvidos.

Profissionais envolvidos: Psicóloga (segunda), Terapeuta ocupacional (quarta-feira) e agente social (na segunda e quarta)

Período de realização semanal:
Segunda-feira
Quarta-feira

Horário: 15h00 às 17h00

Quantas horas de atividades semanais:
4 horas

Resultados esperados específicos desta atividade:
Qualitativos
- Desenvolvimento da autoestima e confiança dos participantes;
- Melhora nas habilidades como comunicação, interação;
- Estímulo à expressão individual e colaboração com coletivo;
- Melhoria na qualidade de vida e bem-estar.

Quantitativos
- Aumento do engajamento com atividades coletivas dos 10 participantes;

- Melhora na qualidade nutricional e alimentar dos 10 participantes.

5.10) VIGÊNCIA DO PLANO DE TRABALHO E CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

I – Indicar o período de vigência deste plano de trabalho
A partir da data de assinatura do Termo de Fomento

II – Etapas de execução das atividades, respeitado o prazo de início do serviço

Atividades	Dias da Semana	Horário	Meses									
			1	2	3	4	5	6	7	8		
Sabores e Afetos	**Segunda-feira e Quarta-feira**	**15h00 às 17h00**	**x**	**x**	**x**	**x**	**x**	**x**	**x**	**x**		

Observações: Contabilizando 8 meses após assinatura

5.11) RECURSOS HUMANOS NECESSÁRIOS

(Relacione os recursos humanos necessários para a consecução do objeto)

Cargo	**Quantidade**	**Nível de escolaridade**	**Jornada de trabalho semanal e mensal**	**Horário de início e fim da jornada diária de trabalho – informar dias da semana**	**Forma de contratação**	**Atribuições**
Terapeuta Ocupacional	1	Ensino Superior	10 horas semanais 50 horas mensais	Quarta 12h00 às 17h00 Quinta 12h00 às 17h00	CLT	Planejamento das atividades, estimulação das atividades cotidianas, avaliação habilidades e condução grupo.
Psicóloga	1	Ensino Superior	30 horas semanais 150 horas mensais	Segunda 7h00 às 16h00 Terça 13h00 às 17h00 Quarta 8h00 às 14h00 Quinta 11h00 às 17h00 Sexta 9h00 às 15h00	CLT	Planejamento das atividades, acolhimento e escuta qualificada, avaliação habilidades e condução grupo.

Agente Social	1	Ensino Médio	40 horas semanais 200 mensais	Segunda a sexta das 8h00 às 17h00	CLT	Facilita e conduz atividades em grupo voltadas para o fortalecimento da convivência social, promovendo a integração entre os residentes e o desenvolvimento de habilidades coletivas, como cooperação e solidariedade.

Obs. Os profissionais acima citados já são custeados por outra parceria com a secretaria de Cidadania e Desenvolvimento Social do próprio serviço de Residência Inclusiva- acolhimento para jovens e adultos, logo não serão custeados pela emenda impositiva.
As nutricionistas parceiras também desenvolvem um trabalho voluntário, sendo assim, a participação delas será semanal sendo 2 horas semanais para orientação e planejamento com equipe.

5.12) ARTICULAÇÃO DE REDE

INSTITUIÇÃO/ ORGÃO	NATUREZA DA INTERFACE
CRAS (as unidades existentes no território municipal)	Referência e contra-referência no âmbito das articulações do SUAS no que tange à proteção social básica; dentro da perspectiva da articulação em rede promove o acesso a benefícios e programas, além das prerrogativas do trabalho social desenvolvido.
CREAS (as unidades existentes no território municipal)	Referência e contra-referência no âmbito das articulações do SUAS no que tange às proteções sociais especiais de média e alta complexidade; referência do serviço e órgão responsável por receber as notificações e executar o acompanhamento das situações de violação de direitos.
Conselho Tutelar	Acompanhamento conjunto de situações de violação dos direitos da criança e do adolescente.
CMAS – Conselho Municipal da Assistência Social	Participação em instância deliberativa de políticas públicas no âmbito da Assistência Social como exercício da participação cidadã e de Controle Social.
CMDCA - Conselho Municipal Dos Direitos da Criança e do Adolescente	Participação em instância deliberativa de políticas públicas da área da criança e do adolescente como exercício da participação cidadã e de Controle

	Social.
CMPCD- Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência	Participação em instância consultiva de políticas públicas como exercício da participação cidadã e de Controle Social.
CMPI- Conselho Municipal da Pessoa Idosa	Participação em instância consultiva de políticas públicas como exercício da participação cidadã e de Controle Social.
Defensoria Pública	Acompanhamento em parceria de usuários que recorrem à assistência jurídica integral e gratuita, garantida às pessoas financeiramente hipossuficientes.
Vara da Família e Sucessões	Acompanhamento em parceria de situações judicializadas do segmento.
Secretarias de políticas públicas (Educação, Saúde, Habitação, Desenvolvimento Econômico entre outras)	Articulação intersetorial para atender demandas dos usuários e famílias atendidas, haja vista que o acompanhamento aos sujeitos perpassa as políticas de atendimento, visando a integralidade das ofertas.
UBS (as unidades existentes no território municipal)	Articulação intersetorial com equipamentos de saúde para atender demandas dos usuários e famílias atendidas, haja vista que o acompanhamento aos sujeitos perpassa as políticas de atendimento, visando a integralidade das ofertas.
CAPS (as unidades existentes no território municipal)	Articulação intersetorial com equipamentos de saúde para atender demandas dos usuários e famílias atendidas, haja vista que o acompanhamento aos sujeitos perpassa as políticas de atendimento, visando a integralidade das ofertas.
Rede privada – SUAS	Articulação intersetorial para atender demandas dos usuários e famílias atendidas, muitos acompanhados em diferentes organizações da sociedade civil, tendo em vistas as particularidades das ofertas.

5.13) CONDIÇÕES E FORMAS DE ACESSO DOS USUÁRIOS E FAMÍLIAS

Condições de Acesso:

Pessoas com deficiência, independente do gênero, de 18 anos até 59 anos de idade, oriundas do município de Sorocaba, prioritariamente beneficiárias do Benefício de Prestação Continuada (BPC), que não disponham de condições de autossustentabilidade ou de retaguarda familiar e/ ou que estejam em processo de desinstitucionalização de instituições de longa permanência.

Formas de Acesso:

Encaminhados dos CREAS do município e Poder Judiciário.

5.14) RESULTADOS/IMPACTOS ESPERADOS

- **Promoção da Inclusão Social:** O projeto deve fomentar a participação ativa de indivíduos com deficiência em atividades sociais, culturais e educacionais, promovendo um ambiente mais inclusivo e diverso. Isso contribuirá para a quebra de barreiras sociais e estigmas, incentivando a convivência de todos os participantes de maneira igualitária.
- **Desenvolvimento da Autonomia e Habilidades Pessoais:** Espera-se que os participantes adquiram maior autonomia, tanto nas atividades do dia a dia quanto no desenvolvimento de habilidades específicas. Isso inclui a melhoria de competências cognitivas, motoras e sociais, o que contribui para a qualidade de vida e o aumento da independência dos indivíduos.
- **Fortalecimento do Sentimento de Pertencimento:** O projeto visa criar um ambiente de acolhimento e apoio, onde os participantes possam se sentir valorizados e parte de uma comunidade. Isso pode resultar em uma maior integração social e uma percepção positiva sobre seu papel dentro da sociedade, reforçando sua autoestima e confiança.
- **Sensibilização e Conscientização sobre Diversidade:** Ao envolver diferentes grupos sociais e pessoas com deficiência em atividades comuns, o projeto tem o potencial de sensibilizar o público em geral sobre as questões relacionadas à diversidade e acessibilidade. Essa conscientização pode levar a mudanças no comportamento social e até influenciar políticas públicas mais inclusivas no futuro.

5.15) INDICADORES DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

A diretoria deverá estar a parte e acompanhando o trabalho desenvolvido através das reuniões quinzenais com coordenação de área, bem como nas reuniões semestrais articuladas com os autodefensores eleitos pelo programa de Autodefensoria, que trarão

atualizações, demandas e avaliações a respeito do serviço, bem como a participação ativa em eventos realizados pelo serviço e momentos oportunizados pela equipe de base do serviço.

5.16) FORMAS DE FISCALIZAÇÃO (Quais serão as formas que a DIRETORIA fará a fiscalização do projeto e não o que o coordenador fará)

- Serão realizadas visitas bimestrais pela diretoria com intuito de avalizar a consecução do plano de trabalho.
- Serão revisados mensalmente os relatórios de execução do objeto.
- Será realizada pesquisa de satisfação com os usuários do serviço.

5.17) IDENTIFICAÇÃO DAS INSTALAÇÕES FÍSICAS PARA EXECUÇÃO DO SERVIÇO

Locado (X) **Próprio ( )** **Cedido ( )**

Condições de Acessibilidade

Sim (X) Parcialmente ( ) Não Possui ( )

Na própria Residencia Inclusiva localizada na: **Av. Riusaku Kanizawa, 403 - Lopes de Oliveira**

Descrição e quantificação dos ambientes disponíveis	Equipamento/ móveis disponíveis para o desenvolvimento do serviço	Materiais de consumo disponíveis para o desenvolvimento do serviço
Pátio Entrada		
Salas de atividades	Cadeiras, mesas, ventiladores	Materiais padagogicos (papel, linhas, tesouras, algodão, lápis de cor e outros)
Academia	09 aparelhos de academia	--
Área de lazer aberta	--	--
Área de lazer fechada	--	--
Sala atendimento técnico	--	--
Sala cuidadores	--	--
Sala administrativa	--	--
Área de refeição	--	--
Cozinha	1 freezer, 1 fogão, 1 microondas	--
Despensa	02 gelaeiras, 1 armário	--
4 Quartos	Camas, guarda-roupas e armários de apoio	--
2 Banheiro externos	Sanitário, pia e barras de apoio	--

1 banheiro interno	Sanitário, pia e barras de apoio	--
Área da piscina	2 mesas e 1 espreguiçadeira	--
Piscina	--	--
Campo de Futebol	Bolas, 2 travez fixas	--
Área de Serviço	1 maquina de lavar, 1 armário	--

A sede da organização é própria e está localizada na região norte do município de Sorocaba, com uma área total de 4.300m², sendo 2.115,79m² de área construída, que compõe o complexo de três setores: assistência social, saúde e educação.

6) IDENTIFICAÇÃO DO RESPONSÁVEL TÉCNICO DO SERVIÇO

Nome completo: **Walkiria Santos Costa**

Formação: Assistente Social

Número do Registro Profissional: 60.065

Telefone para contato: (15)3219-2499

e-mail do coordenador: **supervisaotecnica@apaesorocaba.org.br**

FABIO NOBUHIRO UMEZU:14980766889

Assinado de forma digital por FABIO NOBUHIRO UMEZU:14980766889
DN: c=BR, o=ICP-Brasil, ou=VideoConferencia, ou=09125842000144, ou=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB, ou=RFB e-CPF A1, ou=(em branco), cn=FABIO NOBUHIRO UMEZU:14980766889
Dados: 2025.02.27 10:01:29 -03'00'

Fábio Nobuhiro Umezu
Presidente voluntário

Representante Legal
Assinatura

APAE - ASSOCIAÇÃO DE PAIS E AMIGOS DOS EXCEPCIONAIS DE SOROCABA
CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Mês 1 R$ 2.500,00	***Mês 2 R$ 2.500,00***	***Mês 3 R$ 2.500,00***	***Mês 4 R$ 2.500,00***
Mês 5 R$ 2.500,00	***Mês 6 R$ 2.500,00***	***Mês 7 R$ 2.500,00***	***Mês 8 R$ 2.500,00***

PLANILHA ORÇAMENTARIA – RECURSO PUBLICO										
		Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Total Previsto
RECURSOS HUMANOS 5 - Subtotal		**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
INSS										**0,00**
PIS										**0,00**
Rescisão										**0,00**
Dissídio Coletivo										**0,00**
Vale alimentação										**0,00**
RECURSOS HUMANOS 6 - Subtotal		**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Autônomo (especificar função)										
Pessoa Jurídica (especificar)										
MEDICAMENTOS		**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Descrever										
GÊNEROS ALIMENTÍCIOS		**2.500,00**	**2.500,00**	**2.500,00**	**2.500,00**	**2.500,00**	**2.500,00**	**2.500,00**	**2.500,00**	**20.000,00**
Alimentos		2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	**20.000,00**
Outros:										
OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO		**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Materiais de Escritório										**0,00**
Materiais de Limp. e higiêne										**0,00**
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS		**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Serviços de Contabilidade										**0,00**
Locação de Veículos										**0,00**
Seguros										
										0,00
LOCAÇÃO DE IMÓVEIS		**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
LOCAÇÃO DIVERSAS		**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Locação de equipamentos										
Locação de Veículos										
UTILIDADES PÚBLICAS (7)		**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Energia Elétrica Projeto										**0,00**
COMBUSTÍVEL		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**
Combustível util Projeto										
PROVISÕES		**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Férias										**0,00**
13º salário										**0,00**
FGTS										**0,00**
TOTAL FINAL		**R$ 2.500,00**	**R$ 2.500,00**	**R$ 2.500,00**	**R$ 2.500,00**	**R$ 2.500,00**	**R$ 2.500,00**	**R$ 2.500,00**	**R$ 2.500,00**	**20.000,00**

FABIO NOBUHIRO UMEZU:14980766889

Assinado de forma digital por FABIO NOBUHIRO UMEZU:14980766889
DN: c=BR, o=ICP-Brasil, ou=VideoConferencia, ou=08125042000144, ou=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB, ou=RFB e-CPF A1, ou=(em branco), cn=FABIO NOBUHIRO UMEZU:14980766889
Dados: 2025.02.27 09:44:14 -03'00'

Fabio Noburiho Umezu

Presidente Voluntário