



ANEXO II – PROPOSTA TÉCNICA DE TRABALHO

EXECUÇÃO DO SERVIÇO DE: "Projeto - "Raízes da Esperança"

ORGANIZAÇÃO: Serviço de Obras Sociais



ANEXO II – PROPOSTA TÉCNICA DE TRABALHO

ÍNDICE:

1. Identificação da organização da sociedade civil.....	Página 3
1.2 Inscrições e registros	Página 3
1.3 Composição da atual diretoria estatutária	Página 3
1.4. Relacione os demais diretores.....	Página 4
2. Área da Atividade	Página 4
2.1 Natureza da organização social.....	Página 4
3 Identificação do Serviço por Proteção	Página 4
4 Valor da Proposta.....	Página 4
5 Tipo de Serviço a ser Ofertado	Página 4
5.1 Público alvo	Página 5
5.2 Identificação do território para execução do serviço	Página 5
5.3 Identificação do volume de serviços	Página 5
5.4 Descrição da realidade (diagnóstico).....	Página 5
5.5 Descrição do serviço a ser ofertado	Página 5
5.6 Objetivo geral	Página 6
5.7 Objetivos específicos	Página 6
5.8 Metodologia do serviço	Página 6
5.9 Atividades desenvolvidas.....	Página 7
5.10 Vigência do plano de trabalho e cronograma de execução	Página 10
5.11 Recursos humanos necessários.....	Página 10
5.12 Articulação de rede	Página 11
5.13 Condições e formas de acesso dos usuários e famílias	Página 11
5.14 Resultados/impactos esperados.....	Página 11
5.15 Indicadores de monitoramento e avaliação	Página 12
5.16 Formas de fiscalização.....	Página 13
5.17 Identificação das instalações físicas para execução do serviço	Página 13
6. Identificação do Coordenador Técnico do Serviço	Página 14



ANEXO II – PROPOSTA TÉCNICA DE TRABALHO

1) IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL

Nome da Organização: Serviço de Obras Sociais Data de Constituição: 28/11/1968		
CNPJ: 71.864.805/0001-21	Data de inscrição no CNPJ: 20/09/1971	
Endereço: Rua Francelino Romão, nº 100		
Cidade / UF: Sorocaba/SP	Bairro: Vila Rica II	CEP: 18052-370
Telefone: (15) 3229-0777 WhatsApp: (15) 99786-7525 Site: https://sossorocaba.org.br/ E-mail: sos@sossorocaba.org.br		
Horário de funcionamento do projeto: das 08:00 as 12:00 horas e das 13:00 as 17:00 Sendo que, diariamente, serão 02 horas para preparação de atividades e 06 horas de atividades. Dias da semana: de segunda a quarta-feira		

1.2) INSCRIÇÕES E REGISTROS

Inscrição no CMAS	Nº 33
Registro no CMDCA (quando houver)	Nº 66
Inscrição no CNAS	Nº Não se aplica
Inscrição no CMI (quando houver)	Nº Não se aplica
CEBAS – último registro e validade	Nº 235874.0026937/2020 – 01/01/2021 A 31/12/2024.
Utilidade Pública (X)Estadual (X)Municipal	Nº1551/1969 (MUNICIPAL) Nº 638/1975 (ESTADUAL)

1.3) COMPOSIÇÃO DA ATUAL DIRETORIA ESTATUTÁRIA

Presidente: Rubens Cury Basso

CPF: 074. [REDACTED]

RG: 11. [REDACTED] – SSP/SP

Profissão: Engenheiro Agrônomo

Data de Nascimento: 13/12/1965

Vigência Mandato da Diretoria: 01/01/2024 a 31/12/2025

1.4) RELACIONE OS DEMAIS DIRETORES

Vice- Presidente: João Antonio Gabriel

CPF: 391. [REDACTED]

RG: 8. [REDACTED] – SSP/SP

Profissão: Aposentado

Data de Nascimento: 23/06/1949



1º Secretário: Luiz Carlos Simões Maia

CPF: 040. [REDACTED] 2

Profissão: Engenheiro Agrônomo

RG: 7. [REDACTED] 7 – SSP/SP

Data de Nascimento: 26/11/1956

2º Secretário: Mario Luiz Picini

CPF: 430. [REDACTED]

Profissão: Aposentado

RG: 4. [REDACTED] 3 – SSP/SP

Data de Nascimento: 19/01/1947

1º Tesoureiro: Mauro Antonio Correa da Silva

CPF: 028. [REDACTED]

Profissão: Aposentado

RG: 14. [REDACTED] – SSP/SP

Data de Nascimento: 11/10/1961

2º Tesoureiro: Júlio César de Souza Martins

CPF: 021. [REDACTED]

Profissão: Diretor do SESI

RG: 9. [REDACTED] – SSP/SP

Data de Nascimento: 13/04/1961

2) ÁREA DA ATIVIDADE

Preponderante:

Assistência Social

Secundária, quando houver: (pode assinalar mais de 1)

Assistência Social

2.1) NATUREZA DA ORGANIZAÇÃO SOCIAL

Atendimento

3) IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO POR PROTEÇÃO

Especial de Alta Complexidade

4) VALOR DA PROPOSTA (Valor mensal e valor global do período)

Mensal: R\$ 3.333,34

06 meses: R\$ 20.000,00

5) TIPO DE SERVIÇO A SER OFERTADO

- **Agricultura Urbana:** Cultivo de hortas urbanas, ensinando técnicas de jardinagem e agricultura sustentável.
- **Educação Ambiental:** Programas para conscientizar sobre a importância das espécies nativas e da preservação ambiental.
- **Terapia Ocupacional:** Atividades na horta que promovam o bem-estar mental e físico dos participantes.
- **Capacitação Profissional:** Cursos de jardinagem e agricultura para capacitar os participantes para o mercado de trabalho.



- **Nutrição e Alimentação saudável:** Uso dos produtos da horta para ensinar sobre nutrição e preparo de alimentos saudáveis.
- **Integração Comunitária:** Eventos e atividades que promovam a integração das pessoas acolhidas com a comunidade local.

5.1) PÚBLICO ALVO:

Adultos em situação de rua, atendidos pelo Centro de Triagem e pela Casa de Passagem

5.2) IDENTIFICAÇÃO DO TERRITÓRIO PARA EXECUÇÃO DO SERVIÇO

Sorocaba/SP

5.3) IDENTIFICAÇÃO DO VOLUME DE SERVIÇOS

10 vagas

5.4) DESCRIÇÃO DA REALIDADE (Diagnóstico)

- **Situação das pessoas em situação de rua em Sorocaba:** O Centro de Triagem e a Casa de Passagem atendem uma média de 100 pessoas de segunda a sexta, indicando uma demanda significativa por serviços de apoio e reintegração social.
- **Condições Ambientais Urbanas:** A existência de uma área anexa ao Centro de Triagem e à Casa de Passagem, já disponível e com instalações apropriadas, oferece uma excelente oportunidade para iniciar o projeto de horta urbana e plantio de mudas.
- **Oportunidades de Capacitação e Emprego:** Há uma carência de profissionais na área de jardinagem, poda de árvores e plantio de mudas em Sorocaba. O projeto pode atender essa demanda, capacitando os participantes para atuação nesses setores.
- **Rede de Apoio Social e Comunitário:** A parceria com a COPERESO para inserção no mercado de trabalho é um ponto forte. A capacitação oferecida pelo projeto pode aumentar significativamente as chances de emprego para os participantes.
- **Legislação e Políticas públicas:** As políticas públicas atuais estão focadas na inserção das pessoas em situação de rua no mercado de trabalho, alinhando-se perfeitamente com os objetivos do projeto.
- **Recursos Disponíveis e Necessários:** O SOS já dispõe da área e da infraestrutura necessária para o plantio. A necessidade atual é a contratação de um profissional qualificado e a aquisição de insumos para o cultivo.

5.5) DESCRIÇÃO DO SERVIÇO A SER OFERTADO:

- **Capacitação em Agricultura Urbana:** Oferecimento de treinamento e oficinas práticas sobre técnicas de jardinagem e cultivo em ambiente urbano, focando em métodos sustentáveis e eficientes.
- **Educação Ambiental e Sustentabilidade:** Programas educativos sobre a importância do meio ambiente, preservação de espécies nativas, e práticas de sustentabilidade aplicadas ao dia a dia.



- **Terapia Ocupacional através da Horticultura:** Utilização do trabalho na horta como meio de terapia ocupacional, proporcionando benefícios para a saúde mental e física dos participantes.
- **Capacitação para o Mercado de Trabalho:** Preparação e capacitação dos participantes para oportunidades de emprego no setor de jardinagem, poda de árvores, e paisagismo.
- **Programas de Nutrição e Alimentação Saudável:** Uso dos produtos cultivados na horta para ensinar sobre nutrição e preparo de refeições saudáveis, promovendo uma alimentação equilibrada.
- **Integração e Participação comunitária:** Organização de eventos e atividades que promovam a interação dos participantes com a comunidade local, fortalecendo laços sociais e a inclusão.
- **Suporte e Acompanhamento contínuo:** Acompanhamento regular dos participantes, oferecendo suporte em questões pessoais e profissionais, e garantindo um ambiente acolhedor e seguro.

5.6) OBJETIVO GERAL:

Capacitar as pessoas em situação de rua, atendidas pelo Centro de Triagem e pela Casa de Passagem, em agricultura urbana e práticas sustentáveis, visando sua reintegração social e profissional, enquanto contribui para a preservação ambiental e a conscientização comunitária.

5.7) OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- **Ensinar Técnicas de Agricultura Urbana:** Proporcionar formação prática em jardinagem e cultivo sustentável em ambiente urbano.
- **Fomentar a Educação Ambiental:** Conscientizar os participantes sobre a importância da preservação ambiental e práticas ecológicas.
- **Promover a Terapia Ocupacional:** Utilizar as atividades de horticultura como meio de terapia para melhorar a saúde mental e física dos participantes.
- **Facilitar a Capacitação Profissional:** Preparar os participantes para oportunidades de emprego em jardinagem, paisagismo e áreas relacionadas.
- **Implementar Programas de Nutrição:** Ensinar sobre alimentação saudável utilizando os produtos cultivados na horta.
- **Estimular a Integração Comunitária:** Promover eventos e atividades que conectem os participantes com a comunidade local.
- **Monitorar o Progresso e o Sucesso dos Participantes:** Realizar acompanhamento regular para avaliar o desenvolvimento pessoal e profissional dos envolvidos no projeto.

5.8) METODOLOGIA DO SERVIÇO:

- **Oficinas Teóricas e Práticas:** Combinação de sessões teóricas sobre conceitos de agricultura urbana, sustentabilidade e nutrição, seguidas de participação ativa na horta e no espaço de plantio.



- **Oficinas de Capacitação:** Realização de oficinas focadas em habilidades específicas, como jardinagem, poda, plantio de mudas e manutenção de áreas verdes.
- **Sessões de Terapia Ocupacional:** Incorporação de atividades de horticultura no programa terapêutico, utilizando a jardinagem como ferramenta para melhoria do bem-estar mental e físico.
- **Programas de Educação Ambiental:** Desenvolvimento de atividades e workshops que visem a conscientização sobre a importância da preservação do meio ambiente e práticas sustentáveis.
- **Acompanhamento Contínuo e Suporte:** Monitoramento do progresso dos participantes, oferecendo suporte contínuo, orientação e aconselhamento.
- **Integração Comunitária e Eventos:** Organização de eventos que promovam a integração dos participantes com a comunidade, incluindo feiras de trocas, exposições de produtos da horta e workshops abertos.
- **Avaliações e Feedback:** Realização de avaliações periódicas para medir o impacto das atividades, coletando feedback dos participantes para aprimorar constantemente o programa.
- **Parcerias e Colaborações:** Estabelecimento de parcerias com entidades locais, ONGs e empresas para ampliar o alcance e aprofundar o impacto do projeto.

5.9) ATIVIDADES DESENVOLVIDAS:

ATIVIDADE 1: Oficinas de Jardinagem e Agricultura Urbana.

Nome da atividade: “Cultivando o Futuro”

Objetivo específico: Ensinar técnicas básicas de jardinagem e agricultura urbana aos participantes.

Meta Quantitativa: Capacitar 10 participantes por ciclo de treinamento.

Serão realizados 06 ciclos, ou seja, um ciclo por mês.

A expectativa é que as mesmas 10 pessoas participem durante o mês todo, pois em média, os Assistedos permanecem acolhidos por um período de 30 dias.

Meta Qualitativa: Aumentar o conhecimento e habilidades práticas dos participantes em jardinagem e agricultura urbana.

Definição dos parâmetros para aferição do cumprimento das metas: avaliação de habilidades práticas e conhecimento teórico adquirido.

Periodicidade da avaliação das metas: mensal.

Forma de conduzir a atividade: Oficinas práticas na horta, complementadas por sessões teóricas no Auditório.

Profissionais envolvidos: Um Educador Ambiental especializado.



Período de realização semanal: segunda e quarta-feira.

Horário:

- Das 08:00 as 09:00 e das 13:00 as 14:00 horas: preparação das atividades
- Das 09:00 as 12:00 e das 14:00 as 17:00 horas: atividades

Quantas horas de atividades semanais: 16:00 horas (04 horas de preparação e 12 horas de atividades).

Resultados esperados específicos desta atividade:

Qualitativos: Melhoria no bem-estar mental e físico, aumento da autoestima e confiança dos participantes.

Quantitativos: Capacitação de 10 participantes por ciclo de treinamento. **Serão realizados 06 ciclos, ou seja, um ciclo por mês.**

ATIVIDADE 2: Terapia na Horta.

Nome da atividade: "Horta terapia"

Objetivo específico: Promover a saúde mental e física dos participantes por meio de atividades na horta.

Meta Quantitativa: Atendimento de 10 participantes por semana.

Serão realizados 06 ciclos, ou seja, um ciclo por mês.

A expectativa é que as mesmas 10 pessoas participem durante o mês todo, pois em média, os Assistidos permanecem acolhidos por um período de 30 dias.

Meta Qualitativa: Melhoria observável no bem-estar e na saúde mental dos participantes.

Definição dos parâmetros para aferição do cumprimento das metas: observação e relatórios de progresso individual.

Periodicidade da avaliação das metas: Quinzenal.

Forma de conduzir a atividade: Sessões práticas na horta com foco em atividades relaxantes e terapêuticas.

Profissionais envolvidos: Um Educador Ambiental.

Período de realização semanal: terça-feira.

Horário:

- Das 08:00 as 09:00: preparação das atividades;
- Das 09:00 as 12:00: realização das atividades



Quantas horas de atividades semanais: 04:00 horas (01 horas de preparação e 03 horas de atividades).

Resultados esperados específicos desta atividade:

Qualitativos: Redução de estresse, ansiedade e melhoria na habilidade de foco e concentração.

Quantitativos: Participação regular dos 10 atendidos nas atividades.

ATIVIDADE 3: Treinamento em Poda e Manutenção de Áreas Verdes

Nome da atividade: "Verde Cuidado"

Objetivo específico: Capacitar os participantes em técnicas de poda, manutenção de áreas verdes e paisagismo.

Meta Quantitativa: Treinar 10 participantes por ciclo de programa.

Serão realizados 06 ciclos, ou seja, um ciclo por mês.

A expectativa é que as mesmas 10 pessoas participem durante o mês todo, pois em média, os Assistidos permanecem acolhidos por um período de 30 dias.

Meta Qualitativa: Desenvolver competências técnicas nos participantes para poda e manutenção de espaços verdes.

Definição dos parâmetros para aferição do cumprimento das metas: avaliação prática das habilidades adquiridas e feedback dos instrutores.

Periodicidade da avaliação das metas: mensal.

Forma de conduzir a atividade: Oficinas práticas ao ar livre, demonstrações e treinamento supervisionado.

Profissionais envolvidos: Um Educador Ambiental especializado, com experiência em poda e manutenção de áreas verdes.

Período de realização semanal: terça-feira.

Horário: Horário:

- Das 13:00 as 14:00 horas: preparação das atividades;
- Das 14:00 as 17:00 horas: realização das atividades.

Quantas horas de atividades semanais: 04:00 horas (01 horas de preparação e 03 horas de atividades).



Resultados esperados específicos desta atividade:

Qualitativos: Aumento da autoconfiança e do senso de realização pessoal dos participantes ao adquirirem novas habilidades.

Quantitativos: Capacitação efetiva de 10 participantes em técnicas de poda e manutenção de áreas verdes por ciclo de programa.

5.10) VIGÊNCIA DO PLANO DE TRABALHO E CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

I – Indicar o período de vigência deste plano de trabalho

06 meses

II – Etapas de execução das atividades, respeitado o prazo de início do serviço

(Cronograma das atividades – Informar, as atividades a serem desenvolvidas semanalmente e mensalmente, observando as atividades descritas no item 5.9)

Atividades	Dias da Semana	Horário	Meses													
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
Oficinas de Jardinagem e Agricultura Urbana.	Segunda e quarta-feira	Preparação das atividades: Das 08:00 as 09:00 e das 13:00 as 14:00 horas Realização das atividades: Das 09:00 as 12:00 e das 14:00 as 17:00 horas	X	X	X	X	X	X								
Terapia na Horta.	Terça-feira	Preparação das atividades: Das 08:00 as 09:00 horas. Realização das atividades: Das 09:00 as 12:00 horas	X	X	X	X	X	X								
Treinamento em Poda e Manutenção de Áreas Verdes	terça-feira	Preparação das atividades: Das 13:00 as 14:00 horas. Realização das atividades: Das 14:00 as 17:00 horas	X	X	X	X		X								

5.11) RECURSOS HUMANOS NECESSÁRIOS: 24 horas semanais e 120 horas mensais.

Cargo	Quantidade	Nível de escolaridade	Jornada de trabalho	Horário de início e fim da jornada diária de trabalho	Forma de contratação	Atribuições
Educador Ambiental	01	Ensino Médio	24 horas semanais Sendo: 06 horas para	Das 08:00 as 17:00 horas Segunda e quarta-feira • Das 08:00 as 09:00 das preparação	CLT	Supervisionar e orientar os participantes nas atividades práticas de



		<p>preparação das atividades e 18 horas em atividades com os Assistidos.</p> <p>120 horas mensais, ou seja, 05 X 24 = 120 horas.</p>	<p>atividades.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Das 09:00 as 12:00 Oficinas de jardinagem e agricultura urbana. • Das 12:00 as 13:00 hora almoço. • Das 13:00 as 14:00 horas preparação das atividades. • Das 14:00 as 17:00 horas oficinas de jardinagem e agricultura urbana. <p>Terça-feira:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Das 08:00 as 09:00 preparação das atividades. • Das 09:00 as 12:00 Terapia na Horta • Das 12:00 as 13:00 hora almoço. • Das 13:00 as 14:00 horas preparação das atividades. • Das 14:00 as 17:00. Treinamento em podas e manutenção de áreas verdes. 	<p>jardinagem, agricultura urbana, poda e manutenção de áreas verdes. Garantir a manutenção e o cuidado adequados da horta e das áreas verdes utilizadas pelo projeto.</p>
--	--	--	--	--

5.12) ARTICULAÇÃO DE REDE:

Instituição/Órgão	Natureza da Interface
Serviço de Obras Sociais	Inserção de pessoas atendidas pela Casa de Passagem
Secretaria da Cidadania	Inserção de pessoas atendidas pelo Centro de Triagem

5.13) CONDIÇÕES E FORMAS DE ACESSO DOS USUÁRIOS E FAMÍLIAS

Condições de Acesso:

Estar em situação de rua.

Formas de Acesso:

Por meio do atendimento pela Casa de Passagem ou pelo Centro de Triagem

5.14) RESULTADOS/IMPACTOS ESPERADOS:

Resultados e Impactos quantitativos:

- **Número de Participantes Capacitados:** Capacitação de um determinado número de pessoas em situação de rua por ciclo de programa em técnicas de jardinagem, agricultura urbana e manutenção de áreas verdes.



- **Taxa de Absorção no Mercado de Trabalho:** Percentual de participantes que conseguem emprego ou oportunidades de trabalho na área de jardinagem e paisagismo após a conclusão do programa.
- **Área Verde Desenvolvida:** Metragem quadrada de espaços urbanos revitalizados e mantidos pelo projeto.

Resultados e Impactos qualitativos:

- **Melhoria no Bem-Estar dos Participantes:** Incremento na saúde mental e física, redução de estresse e ansiedade, e aumento da autoestima e confiança dos participantes.
- **Desenvolvimento de Habilidades Sociais e Profissionais:** Aquisição de habilidades técnicas em jardinagem e paisagismo, bem como melhoria nas habilidades sociais, como trabalho em equipe e comunicação.
- **Conscientização Ambiental:** Aumento da consciência e do envolvimento dos participantes e da comunidade em práticas sustentáveis e de preservação ambiental.
- **Fortalecimento da Comunidade:** Melhoria das relações comunitárias e sociais, com participantes mais integrados e ativos na comunidade.
- **Sustentabilidade Urbana:** Contribuição para a sustentabilidade urbana através da criação e manutenção de áreas verdes, promovendo uma melhor qualidade de vida na comunidade.

5.15) INDICADORES DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO:

- **Indicadores de Capacitação Profissional:**
 1. Número de participantes que completam a oficina de jardinagem e agricultura urbana.
 2. Percentual de participantes que adquirem qualificação profissional no final do programa.
- **Indicadores de Inserção no Mercado de Trabalho:**
 1. Número de ex-participantes empregados na área de jardinagem ou paisagismo após o término do programa.
 2. Tempo médio para a obtenção de emprego após a conclusão da oficina.
- **Indicadores de Desenvolvimento de Habilidades:**
 1. Avaliação de habilidades técnicas adquiridas (por meio de testes práticos ou avaliações periódicas).
 2. Melhoria nas habilidades sociais e de comunicação, avaliadas por meio de observações e feedback dos instrutores.
- **Indicadores de Saúde Mental e Bem-Estar:**
 1. Mudanças nos níveis de estresse e ansiedade, avaliadas por meio de questionários de bem-estar ou entrevistas.
 2. Feedback dos participantes sobre sua saúde mental e física.
- **Indicadores de Impacto Ambiental:**
 1. Área total de espaços verdes criados ou mantidos pelo projeto.
 2. Diversidade e saúde das plantações e áreas verdes desenvolvidas.
- **Indicadores de Engajamento Comunitário:**



1. Número de eventos comunitários realizados.
 2. Grau de participação da comunidade local nas atividades do projeto.
- **Indicadores de Sustentabilidade do Projeto:**
 1. Consistência e continuidade das atividades do projeto ao longo do tempo.
 2. Capacidade do projeto de manter ou aumentar seus recursos e financiamento.

5.16) FORMAS DE FISCALIZAÇÃO:

Auditorias Regulares: Realizar auditorias periódicas para revisar as finanças, uso de recursos, e conformidade com as regulamentações aplicáveis.

Relatórios de Progresso e Desempenho: Desenvolver relatórios detalhados sobre o progresso do projeto, incluindo a avaliação dos indicadores de monitoramento e avaliação.

Reuniões de Acompanhamento: Organizar reuniões periódicas com a equipe do projeto, voluntários e participantes para discutir o andamento das atividades, coletar feedback e identificar áreas para melhoria.

Inspeções In Loco: Realizar inspeções regulares nas instalações do projeto, como a área de plantio e espaços de treinamento, para assegurar que as condições de trabalho e segurança estejam conforme os padrões estabelecidos.

Transparência Financeira: Manter um registro claro e detalhado de todas as transações financeiras, incluindo fontes de financiamento, despesas e investimentos.

Feedback dos Participantes: Implementar um sistema para coletar feedback regular dos participantes sobre a qualidade e impacto das atividades do projeto, utilizando questionários, entrevistas ou grupos focais.

Monitoramento por Entidades Reguladoras: Cumprir com todas as exigências de relatórios e monitoramento exigido pela Secretaria de Cidadania, mantendo a transparência e conformidade com as diretrizes.

Avaliações Externas: Convidar especialistas ou consultores externos para avaliar periodicamente a eficácia do projeto e fornecer recomendações para melhorias.

- Serão realizadas visitas bimestrais pela diretoria com intuito de avaliar a consecução do plano de trabalho.
- Serão revisados mensalmente os relatórios de execução do objeto.
- Será realizada bimestralmente pesquisa de satisfação com os usuários do serviço.

5.17) IDENTIFICAÇÃO DAS INSTALAÇÕES FÍSICAS PARA EXECUÇÃO DO SERVIÇO

A Organização Social possui neste momento espaço físico/núcleo (s) de atendimento para a execução do Serviço? (X) Sim

Se a resposta for SIM, descrever: Espaço do Projeto SOS ECO onde já existem canteiros e estufas prontas para o início do projeto.

Núcleo 1 / Endereço: Rua Rubens Antonio Nazaré dos Santos, nº 110, Vila Rica II,
Sorocaba/SP
Próprio (X)



Condições de acessibilidade
Sim (X)

Descrição e quantificação dos ambientes disponíveis	Equipamento/móveis disponíveis para o desenvolvimento do serviço	Materiais de consumo disponíveis para o desenvolvimento do serviço
02 Estufas	Sistema de irrigação automático; vasos.	Adubo, esterco, substratos, defensivos orgânicos, sementes, mudas, vasos.
10 Canteiros	Sistema de irrigação; canteiros de alvenaria, sombrite.	Adubo, esterco, substratos, defensivos orgânicos, sementes, mudas
02 Banheiros	Vasos, lavatórios e chuveiros.	Sabonete, toalhas, papel higiênico.
01 Área para reunião	Mesas e cadeiras	Material de escritório e equipamentos de informática
01 Cozinha	Mesas e cadeiras	Pratos, copos, talheres, geladeira, micro-ondas, fogão, pia.

6) IDENTIFICAÇÃO DO COORDENADOR TÉCNICO DO SERVIÇO

Nome completo: Vanderlei da Silva
Formação: Advogado
Número de registro profissional: OAB/SP 232.935
Telefone para contato: (15) 997-
E-mail Coordenador: gerencia@sossorocaba.org.br

Sorocaba, 21 de março de 2024.


Rubens Cury Basso
Presidente da Diretoria Executiva



ANEXO III - PROPOSTA DE PREÇO DE TRABALHO

Nome da Organização: **SERVIÇO DE OBRAS SOCIAIS**

EXECUÇÃO DO SERVIÇO DE: **PROJETO RAIZES DA ESPERANCA**

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO					
Mês 1 R\$ 3.333,34	Mês 2 R\$ 3.333,34	Mês 3 R\$ 3.333,33	Mês 4 R\$ 3.333,33	Mês 5 R\$ 3.333,33	Mês 6 R\$ 3.333,33


RUBENS CURY BASSO
DIRETOR PRESIDENTE



Ofício nº 37/2024

Sorocaba, 22 de abril de 2024.

Para:

Ilma. Sra.

Rosirlei Bernardes

Divisão de Apoio Operacional e Contratos - Secretaria da Cidadania

Sorocaba/SP

Assunto: Remanejamento de Recursos - Termo de Fomento 340/2024

Prezada Senhora,

Por meio deste, venho solicitar a Vossa Senhoria a autorização para o remanejamento de verbas especificadas no Termo de Fomento nº 340/2024, com vigência de 01 de abril de 2024 a 30 de setembro de 2024, no valor mensal previsto de R\$ 279,93, inicialmente destinado ao vale transporte.

O motivo desta solicitação baseia-se no fato de que a Profissional recentemente contratada para atuar junto a esta instituição reside em proximidade significativa do local de trabalho, não necessitando assim do vale transporte previamente estimado.

Dessa forma, propomos que o montante supracitado seja realocado para a rubrica de "outros materiais de consumo", mais especificamente vasos, substrato, mudas, fertilizantes, sementes, a fim de melhor atender às necessidades operacionais e de gestão de nossa instituição.

Agradecemos desde já pela atenção e ficamos no aguardo de uma resposta favorável a este pedido, reiterando nosso compromisso com a transparência e a eficácia na aplicação dos recursos públicos recebidos.

Atenciosamente,


Rubens Cury Basso
Presidente do SOS

Rosirlei Bernardes
Rosirlei Bernardes
Divisão de Apoio
Operacional e Contratos
Recebido
24/04/24
14:47

✉ R. Francelino Romão, 100 – Sorocaba/SP - CEP: 18052-370 - ☎ (15) 3229-0777

@ Email: sos@sossorocaba.org.br - Site: www.sossorocaba.org.br

WhatsApp: (15) 99786-7525



ANEXO III - PROPOSTA DE PREÇO DE TRABALHO

Nome da Organização: SERVIÇO DE OBRAS SOCIAIS

EXECUÇÃO DO SERVIÇO DE: PROJETO RAIZES DA ESPERANCA

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO					
Mês 1 R\$ 3.333,34	Mês 2 R\$ 3.333,34	Mês 3 R\$ 3.333,33	Mês 4 R\$ 3.333,33	Mês 5 R\$ 3.333,33	Mês 6 R\$ 3.333,33

