



**APAE Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Sorocaba**

Fundada em 19/09/1967 - CNPJ: 71.869.358/0001-01

CEBAS: Parecer técnico nº 39.649, declarada de Utilidade Pública

Lei Municipal Nº 1515 de 30/10/1968 | Estadual Nº 64 de 04/12/1972 | Registro CNAS Processo 27925/68

# **PLANO DE TRABALHO:** **CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO –** **CER II: INTELECTUAL E FISICA**

## Sumário

<b>1. IDENTIFICAÇÃO DA INSTITUIÇÃO</b> .....	<b>3</b>
<b>1.1 INSCRIÇÕES E REGISTROS</b> .....	<b>3</b>
<b>1.2 COMPOSIÇÃO DA ATUAL DIRETORIA ESTATUTÁRIA</b> .....	<b>4</b>
<b>1.3 DEMAIS DIRETORES</b> .....	<b>4</b>
<b>2. INTRODUÇÃO REDE DE CUIDADOS Á PESSOA COM DEFICIENCIA NO AMBITO SUS</b> .....	<b>5</b>
<b>3. APRESENTAÇÃO DA INSTITUIÇÃO</b> .....	<b>6</b>
<b>3.1 SOBRE A APAE SOROCABA</b> .....	<b>6</b>
<b>3.2 O CENTRO DE REABILITAÇÃO</b> .....	<b>7</b>
<b>4. OBJETIVO</b> .....	<b>8</b>
<b>4.1 OBJETIVO GERAL</b> .....	<b>8</b>
<b>5. ACESSO- REGULAÇÃO FORMATIVA</b> .....	<b>8</b>
<b>6. FORMAS DE OFERTAS DE ATENDIMENTO:</b> .....	<b>9</b>
<b>6.1 PTS – PROJETO TERAPÊUTICO SINGULAR</b> .....	<b>9</b>
<b>6.2 ALTA</b> .....	<b>9</b>
<b>7. JUSTIFICATIVA E APRESENTAÇÃO DO TERRITÓRIO</b> .....	<b>10</b>
<b>8. METAS</b> .....	<b>11</b>
<b>9. EXECUÇÃO DO TRABALHO</b> .....	<b>17</b>
<b>9.1 TABELA COM ATIVIDADE E AÇÕES</b> .....	<b>17</b>
<b>9.2 SÃO ELEGÍVEIS PARA AVALIAÇÃO MULTIPROFISSIONAL NO CER:</b> .....	<b>22</b>
<b>10. RECURSOS HUMANOS</b> .....	<b>24</b>
<b>11. ESPAÇO FISICO</b> .....	<b>27</b>
<b>12. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO</b> .....	<b>33</b>
<b>13. PLANO DE APLICAÇÃO</b> .....	<b>34</b>
<b>14. INDICADORES DE AVALIAÇÃO</b> .....	<b>34</b>
<b>15. VIGÊNCIA DO PLANO DE TRABALHO E CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO</b> .....	<b>35</b>

## 1. IDENTIFICAÇÃO DA INSTITUIÇÃO

NOME DA ORGANIZAÇÃO: <b>Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Sorocaba – APAE Sorocaba</b>		
DATA DA CONSTITUIÇÃO: <b>19 de setembro de 1967</b>		
CNPJ: <b>71.869.358/001-01</b>	Data de Inscrição do CNPJ : <b>20 de abril de 1970</b>	
ENDEREÇO: <b>Rua Ubirajara, nº528</b>		
CIDADE/ UF: <b>Sorocaba/ SP</b>	BAIRRO: <b>Vila Gabriel</b>	CEP: <b>18090-520</b>
TELEFONE: <b>(15)3219-2499</b>	SITE: <a href="http://www.apaesorocaba.org.br">www.apaesorocaba.org.br</a>	
E-MAIL Coordenação de Saúde: <a href="mailto:coordenacao.saude@apaesorocaba.org.br">coordenacao.saude@apaesorocaba.org.br</a>		
E-MAIL Gestão Administrativa: <a href="mailto:gestoadm@apaesorocaba.org.br">gestoadm@apaesorocaba.org.br</a>		
HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO: 07H00 às 17H30		
DIAS DA SEMANA: Segundas às Sextas-feiras		

### 1.1 INSCRIÇÕES E REGISTROS

<b>CNES</b>	<b>Nº 7277288</b>
<b>LICENÇA/CADASTRO DE FUNCIONAMENTO – VIGILÂNCIA SANITÁRIA:</b>	<b>Nº CEVS 355220501-865-000292-1-1</b>
<b>Inscrição no CMAS</b>	<b>Nº 002</b>
<b>Registro no CMDCA</b>	<b>Nº 39</b>
<b>Inscrição no CNAS</b>	<b>N.A.</b>
<b>Inscrição no CMPI</b>	<b>Nº 48</b>
<b>CEBAS</b>	<b>Nº71000.024227/2018-26/ VALIDADE:28/06/2024</b>
<b>Utilidade Pública</b> (X) Federal (X) Estadual (X) Municipal	<b>Nº 54.712/77Nº 214 Nº56</b>

## 1.2 COMPOSIÇÃO DA ATUAL DIRETORIA ESTATUTÁRIA

Presidente ou Representante Legal da Entidade: <b>Fábio Nobuhiro Umezu</b>		
Cargo: <b>Presidente</b>		Profissão: <b>Comerciante</b>
CPF: [REDACTED]	Data de Nascimento: [REDACTED]	Órgão Expedidor:
RG: [REDACTED]	[REDACTED]	SSP/SP
Vigência do mandato da diretoria atual		

## 1.3 DEMAIS DIRETORES

Nome do Diretor: <b>Samuel Berenguel Pedroso</b>		
Cargo: <b>Vice-presidente</b>		Profissão: <b>Empresário</b>
CPF: [REDACTED]	RG: [REDACTED]	Órgão Expedidor:
		SSP/SP

Nome do Diretor: <b>Ricardo Dipsie</b>		
Cargo: <b>1º Diretor Secretário</b>		Profissão: <b>Gerente Comercial</b>
CPF: [REDACTED]	RG: [REDACTED]	Órgão Expedidor:
		SSP/SP

Nome do Diretor: <b>José Antônio Antunes</b>		
Cargo: <b>2º Diretor Secretário</b>		Profissão: <b>Executivo de Negócios</b>
CPF: [REDACTED]	RG: [REDACTED]	Órgão Expedidor:
		SSP/SP

Nome do Diretor: <b>Henrique Morais de Campos</b>		
Cargo: <b>1º Diretor Financeiro</b>		Profissão: <b>Empresário</b>
CPF: [REDACTED]	RG: [REDACTED]	Órgão Expedidor:
		SSP/SP

Nome do Diretor: <b>Sérgio Marco Palamidese</b>		
---	--	--

Cargo: <b>2º Diretor Financeiro</b>		Profissão: Veterinário	
CPF: ██████████	RG: ██████████	Órgão SSP/SP	Expedidor:

Nome do Diretor: <b>Antônio Francisco Villega</b>			
Cargo: <b>Diretor de Patrimônio</b>		Profissão: Engenheiro	
CPF: ██████████	RG: ██████████	Órgão SSP/SP	Expedidor:

Nome do Diretor <b>José Antônio Ribeiro Júnior</b>			
Cargo: <b>Diretor Social</b>		Profissão: Advogado	
CPF: ██████████	RG: ██████████	Órgão SSP/SP	Expedidor:

Nome do Diretor: <b>Vicente Antônio Giorni Júnior</b>			
Cargo: <b>Procurador</b>		Profissão: Advogado	
CPF: ██████████	RG: ██████████	Órgão SSP/SP	Expedidor:

Nome do Diretor: <b>Fábio Francisco Moron</b>			
Cargo: <b>Procurador Adjunto</b>		Profissão: Advogado	
CPF: ██████████	RG: ██████████	Órgão SSP/SP	Expedidor:

## 2. INTRODUÇÃO REDE DE CUIDADOS Á PESSOA COM DEFICIENCIA NO AMBITO SUS

Considerando a portaria GM/MS nº793, de 24/04/2012 (consolidada na Portaria nº 03 de 28/09/2017) que institui a Rede de Cuidados a Pessoa com Deficiência (RCPD) no âmbito do Sistema Único de Saúde, e portaria GM/MS nº835, de 25/04/2012 (consolidada na portaria nº.6/GM/MS de 28/09/2017) que institui incentivos financeiros de investimentos e custeio para o componente RCPD, uma série de ações vem sendo implementadas em benefício da pessoa com deficiência temporária ou permanente, progressiva, regressiva, ou estável, intermitente ou continua, tendo como objetivo criar, ampliar e articular os pontos de atenção à saúde para as pessoas com deficiência.

Dentre as ações desenvolvidas pelo Ministério da Saúde, por meio da rede de Cuidados à Pessoa com deficiência, encontra se a implementação de Centros

Especializados em Reabilitação (CER). O CER é um ponto de atenção ambulatorial especializada em reabilitação que realiza diagnóstico, avaliação, orientação, estimulação precoce e atendimento especializado em reabilitação, concessão, adaptação e manutenção de tecnologia assistiva, constituindo-se em referência para a rede de atenção à saúde no território, e poderá ser organizado das seguintes formas: CER II, CER III e CER IV.

De acordo com a portaria GM/MS nº 835/2012 está previsto para RCPD investimentos destinados à construção, reforma, ampliação e aquisição de equipamentos, bem como incentivo financeiro de custeio para Centros Especializados em Reabilitação (CER).

Os objetivos de promover cuidados em saúde especialmente dos processos dessa habilitação e reabilitação física e intelectual é desenvolver ações de promoção a saúde, de prevenção dos agravos e de identificação precoce de deficiência na fase pós-natal, infância, adolescência e vida adulta. A ação realizada no CER complementa a Rede de Cuidados à Pessoa com Deficiência e deve estar articulado com a atenção básica e atenção especializada em reabilitação física e intelectual, contemplando também o transtorno do espectro autista (TEA).

### **3. APRESENTAÇÃO DA INSTITUIÇÃO**

#### **3.1 SOBRE A APAE SOROCABA**

A APAE Sorocaba desenvolve, desde sua fundação em 1967, ações na área de saúde com prestação de atendimentos aos usuários da instituição, através de ações de prevenção, promoção, habilitação e reabilitação.

Constitui caráter primordial da instituição a defesa e garantia dos direitos da população com deficiência em constante e consciente processo de militância em busca da melhoria da qualidade de vida deste público. A partir dos trabalhos desenvolvidos na organização, inferimos a importância de um trabalho integral que contemple as principais dimensões humanas. Identificamos que este público necessita de apoio permanente e especializado, por esta razão, as ações desempenhadas promovem o acesso a serviços especializados, amplia a rede protetiva de atenção aos usuários, no intuito de minimizar os impactos da Questão Social na perspectiva da transversalidade das políticas públicas, formando para a cidadania e promovendo a participação cidadã deste segmento específico.

A APAE Sorocaba é uma das únicas instituições voltada ao atendimento integral da pessoa com deficiência, na transversalidade das políticas públicas de Assistência Social, Educação e Saúde com atendimento 420 pessoas e suas famílias, contabilizando as três frentes de atendimentos. No âmbito do SUS, o Centro de Reabilitação em Saúde da APAE Sorocaba é o único serviço na cidade de atenção especializada em nível de média complexidade no atendimento de reabilitação de pessoas com deficiência intelectual e/ou física, englobando todas as faixas etárias.

De acordo com a Lei brasileira de Inclusão (LBI), Lei nº 13.146 de 06 de junho de 2015, o processo de habilitação e de reabilitação tem por objetivo o desenvolvimento de potencialidades, habilidades, aptidões físicas, cognitivas, sensoriais, psicossociais, entre outros, que contribuam para a conquista da

autonomia da pessoa com deficiência e de participação social em igualdade de condições e oportunidades.

Esse processo, ainda segundo a LBI, baseia – se em avaliação multidisciplinar das necessidades, habilidades e potencialidades de cada pessoa, na garantia das diretrizes de diagnóstico e intervenção precoces, adoção de medidas para a manutenção da melhor condição de saúde e qualidade de vida, atuação permante, integrada e articulada de políticas publicas que possibilitem a plena participação social da pessoa com deficiência.

A APAE Sorocaba executa também serviços nas políticas de assistência social e educação, buscando garantir a integralidade dos serviços aos usuáριοe suas famílias, com foco na qualidade de vida, pleno exercício da cidadania einclusão na vida social. As famílias fazem parte de todo processo e participamativamente da rotina institucional, com regularidade e frequência. Elas são diretamente acompanhadas pelo serviço especializado de proteção social, executado pela equipe do setor de assistência social, composta por assistentes sociais, psicólogos, terapeutas ocupacionais e coordenação de área, de acordoas diretrizes do Sistema Único de Assistência Social (SUAS). As famílias também são representadas por um Conselho de Famílias, legitimamente eleito pelos familiares e ativamente presente nas discussões e decisões institucionais.

Nessa perspectiva, o serviço executado pela presente instituição tem alto nível de especialização nas diversas especialidades terapêuticas, além de ser equipado com espaços e materiais adequados para desenvolver as atividades pertinentes a cada indivíduo. O processo de acompanhamento de cada indivíduo é direcionado pelos Projetos Terapêuticos Singulares e desenvolvido através de intervenções baseadas normas éticas e técnicas, que regulamentam a atuação dos profissionais de saúde e contemplam aspectos relacionados aos direitos e às especificidades da pessoa com deficiência.

Conforme previsto na legislação, ressalta-se a garantia da promoção de ações articuladas com as políticas de Assistência Social e de Educação, também executadas pela APAE Sorocaba; além de toda articulação com a ampla rede de atendimento na abrangência do território no que tange às políticas públicas. As vias de acesso à APAE se dão pela rede protetiva composta pelas políticas públicas e sociedade civil.

### **3.2 O CENTRO DE REABILITAÇÃO**

O Centro de Reabilitação em Saúde da APAE Sorocaba visa à prestação de assistência em saúde, através de ações ambulatoriais de reabilitação/habilitação executadas por equipe multiprofissional e interdisciplinara partir das necessidades de cada indivíduo e de acordo com o impacto da deficiência sobre sua funcionalidade.

Na área de saúde a instituição mantém o atendimento a pessoa com deficiência no nível Especializado, enquadrando-se na Média Complexidade, segundo a organização do sistema único de saúde (SUS).

Oferecemos atendimentos em reabilitação Física e intelectual, nas especialidades de Fisioterapia, Fonoaudiologia, Psicologia, Terapia Ocupacional, Neurologia Pediátrica (Ambulatório Didático em parceria com a Pontifícia

Universidade Católica de Sorocaba). Destacamos que a partir do ano de 2020 iniciamos os atendimentos de arteterapia e musicoterapia especialidades que fazem parte do projeto de “Terapias Complementares” financiado pelo FUMCAD 2020. A proposta da implantação desses serviços compõe estratégias do serviço que fortalecem o modelo de atenção humanizada e centrada na integridade da pessoa com deficiência.

#### **4. OBJETIVO**

A ampliação e o aprimoramento da assistência à saúde fornecida pelo SUS no município de Sorocaba, através da oferta de serviços de reabilitação física e intelectual, conforme a certificação como CER II.

No serviço CER II o total de atendidos será de aproximadamente 400 pacientes de toda faixa etária. Sendo a média Reabilitação Física 200 usuários/mês, Reabilitação Intelectual 200 usuários/mês.

##### **4.1 OBJETIVO GERAL**

Desenvolver as potencialidades, talentos, habilidades e aptidões físicas, cognitivas, sensoriais, psicossociais, atitudinais, profissionais e artísticas de pessoas com deficiências intelectuais e físicas, por meio de um atendimento integral à saúde, assegurando o acesso e a qualidade dos serviços nas áreas de reabilitação física e intelectual, promovendo a autonomia e a participação social dessas pessoas em condições de igualdade com os demais indivíduos.

#### **5. ACESSO- REGULAÇÃO FORMATIVA**

Atualmente o serviço na APAE Sorocaba já se faz de modo regulativo, sendo mesmo sistema com implantação do serviço CER II. O ingresso do usuário se dá através do encaminhamento da rede municipal de saúde, UBS em especial atenção básica através da Central de Regulação de Vagas municipal, que realiza o agendamento no sistema de acordo com as datas e horários informados pela APAE. A Unidade Básica de Saúde de referência, é responsável por informar o agendamento a família e entregar a Guia de encaminhamento.

Em casos de demanda espontânea para solicitação de atendimento sem encaminhamentos, o mesmo, após análise, é orientado a procurar a atenção básica, para que a mesma solicite.

O primeiro contato se dá através da triagem/ anamnese realizada pela equipe multiprofissional, que descreve a história clínica do interessado a saga desde a gestação até os dias atuais, o histórico familiar e o meio em que vive. Essas ações favorecem o conhecimento da história do candidato, para que cada área colete as informações necessárias e identifique a complexidade do caso antes de traçar um plano de atendimento.

Descartando a necessidade de permanência no serviço especializado, os pacientes serão contrarreferenciados para a rede básica, onde será encaminhado e

orientado sobre todo processo para serviço adequado.

Ressalta-se que é imprescindível o correto e completo preenchimento do formulário de encaminhamento. A equipe não estará autorizada a realizar o atendimento caso o encaminhamento não respeite os protocolos, em caso contrário, o paciente será referenciado aos serviços de origem do Município.

As ações de diagnósticos e acompanhamentos dos pacientes a partir da implantação do CER serão complementares a rede de assistência do município. Com essa implantação, e perspectiva ampliação dos atendimentos ambulatoriais o serviço poderá estender atendimentos a DRS XVI Sorocaba.

## **6. FORMAS DE OFERTAS DE ATENDIMENTO:**

### **6.1 PTS – PROJETO TERAPÊUTICO SINGULAR**

O processo de reabilitação/habilitação em saúde para pessoas com deficiência em como objetivo a estimulação da autonomia e participação efetivo do paciente na construção de seus projetos de vida. Para efetivar tal objetivo é necessário o envolvimento de todos que acompanham o cotidiano do usuário de forma direta, como profissionais de atendimento, familiares, cuidadores e outros através de um conjunto de estratégias construídas de forma singular, considerando todos os aspectos sociais, emocionais, ambientais e o impacto da deficiência sobre a funcionalidade do sujeito em questão.

Esse conjunto de estratégias é nomeado de Projeto Terapêutico Singular (PTS), que é o principal parâmetro de monitoramento e avaliação em relação aos alcances dos objetivos traçados no acompanhamento terapêutico das pessoas com deficiência atendidas no serviço. Cada PTS é formulado pela equipe multidisciplinar em paralelo com a família de cada paciente, bem como com a própria pessoa com deficiência, de acordo com a faixa etária. O projeto traça um conjunto de propostas e condutas terapêuticas, para que o trabalho com cada paciente seja efetivo e acompanhado de forma integral. Engloba os objetivos e metas a serem alcançadas, as especialidades que o paciente será inserido, bem como modalidade e frequência dos atendimentos a serem realizados; ou seja, trata-se do plano global de atendimento de cada paciente.

Cada PTS é revisado/reavaliado de acordo com tempo estabelecido pela equipe, em reuniões multidisciplinares, para um planejamento atualizado, de acordo com as metas e resultados já alcançados ou busca de novas alternativas e estratégias. Além disso, são realizadas reuniões periódicas de equipe para acompanhamento e revisão sistemática dos projetos terapêuticos.

### **6.2 ALTA**

O CER deve integrar a rede de saúde do território, constituindo como ponto de referência para a pessoa e sua família no processo de reabilitação. Isto não significa que a pessoa deve ficar em terapia no CER durante toda a vida, mas sim que o serviço precisa estar aberto para o acolhimento, intervenções no tempo oportuno e na intensidade necessária.

A alta da terapia, preferencialmente ocorrerá uma vez que o paciente tem demonstrado progressos satisfatórios e objetivos atingidos em PTS. Conforme avaliação da equipe e evolução do quadro clínico, o paciente necessitando apenas de uma demanda pontual, não sendo necessário ser acompanhado especificamente no CER, a continuidade do cuidado será feita por meio de um encaminhamento para outro serviço do município do qual faz parte, onde receberá a atenção necessária e acompanhamento adequado.

Ressaltando que o objetivo do processo de reabilitação no CER é a melhoria da funcionalidade da pessoa, ação que precisa estar integrada ao processo de inclusão social, autonomia e participação. O tratamento e alta deverá ser compartilhado desde o início com cuidadores e equipe multiprofissional.

• **Sendo critérios de Alta:**

- Alcance dos objetivos do PTS;
- Sem adesão satisfatória, abandono/desistência;
- Mudança de território;
- Referenciado para outro recurso/serviço;
- Identificação de indisponibilidade da família para a continuidade do atendimento (pode repercutir no desligamento ou monitoramento);
- Óbito.

## **7. JUSTIFICATIVA E APRESENTAÇÃO DO TERRITÓRIO**

Segundo o IBGE 2010, 23,9% da população total do Brasil possui algum tipo de deficiência, sendo elas deficiência visual, auditiva, física e intelectual, o que corresponde a 45.606.048 de brasileiros. A região com maior concentração é a sudeste. Ainda de acordo com IBGE 2022 (prévia da população calculada com base no censo 2022, Sorocaba possui uma população total de 738.128 pessoas. Segundo estimativa realizada, em 2016, pelo Departamento Regional de Saúde (DRS), 21,63% da população declaram ter alguma deficiência; sendo 8.896 pessoas (1,52%) com deficiência intelectual e 13.544 (2,31%) com deficiência física.

Com um número tão representativo, torna-se mais tangível a necessidade de ações articuladas e de promoção da pessoa com deficiência, a fim de reduzir as barreiras impostas e garantir equidade no exercício da cidadania.

Estamos localizados no interior Paulista e sentimos os reflexos destes dados. Atendemos pessoas com deficiência de toda cidade de Sorocaba, e cidades da região que não possuem unidade da APAE ou o serviço prestado pela unidade Sorocaba. O município disponibiliza parte dos serviços, porém, ainda apresenta grande demanda em espera de atendimento especializado.

O setor de saúde da APAE Sorocaba foi criado para viabilizar ao deficiente um atendimento especializado com profissionais altamente capacitados, que atendem crianças, adolescentes, jovens e adultos em vários programas dentro da instituição, apoiando a família e articulando-se com a sociedade.

Atendemos no total de 420 pessoas com deficiência mensalmente, possibilitando a elas o acesso aos serviços de habilitação/reabilitação, assistência social e educação,

que são fundamentais para seu desenvolvimento e independência resultando na prevenção, redução, manutenção e/ou melhora da função, garantia de direitos

Visando a continuidade do atendimento as pessoas com deficiência de Sorocaba e região, a APAE Sorocaba apresenta este plano afim de compor para implantação do Centro Especializado de Reabilitação II: Reabilitação Intelectual e Reabilitação Física. Ofertando serviço com equipe multiprofissional que trabalhara em perspectiva interdisciplinar, além da interface com a área da assistência social e da educação.

Com a APAE compondo a rede de atenção à saúde, as ações serviriam de complemento à rede de serviços do município, traçando uma linha de cuidados integral à saúde da pessoa com deficiência, de acordo com as especificidades e necessidades dos usuários, visando à qualidade do cuidado, equipes multiprofissionais devidamente qualificadas e capacitadas para os atendimentos em habilitação/reabilitação.

## 8. METAS

**Metas Quantitativas:** indicadores obtidos mediante a mensuração, tabulação de relatórios e outras ferramentas. As metas quantitativas mensais deverão ser atender 100% do número total de vagas ofertadas. A Conveniada deverá enviar os indicadores mensalmente ao setor de Administração de Convênios para prestação de contas assistencial.

Terá como meta quantitativo mínimo 400 pessoas com deficiência intelectual e física. Sendo 200 pessoas em Reabilitação Intelectual e 200 pessoas em Reabilitação Física. Sendo dividido:

### Habilitação CER II APAE – RRAS 8- Municípios da Região de Saúde de Sorocaba

MUNICÍPIO	QUANTIDADE DE PACIENTES A SEREM ATENDIDOS POR MUNICÍPIO.
ALUMINIO	5
ARAÇARIGUAMA	7
ARAÇOIABA DA SERRA	10
BOITUVA	19
IBIÚNA	23
IPERÓ	11
ITU	52
JUMIRIM	1
PIEDADE	16
PORTO FELIZ	17
SALTO DE PIRAPORA	13
SOROCABA	223
TAPIRAÍ	3

### Quantitativos minimos de produtividade:

- Produção de equipe Multiprofissional (Exceto médico): 2.150
- Produção de equipe médica: 256

- **Produção SIA/SUS mínima (mensal): 2.409**

**Metas Qualitativas:** indicadores qualitativos que serão obtidos por metodologias definidas pelo gestor para avaliar a qualidade dos serviços.

### **1-Elaboração e avaliação de Projeto Terapêutico Singular (PTS)**

**Explicação:** O PTS é um conjunto de propostas de condutas terapêuticas articuladas, para um sujeito individual ou coletivo, por meio de uma discussão coletiva entre a equipe interdisciplinar. Portanto, representa um momento no qual todas as opiniões são importantes para ajudar a entender o sujeito com demanda de cuidado em saúde e, conseqüentemente, para definição de propostas de ações. O projeto é reavaliado periodicamente e conjuntamente para a construção de novos acordos e qualificação do cuidado.

**Fonte:** Prontuários

**Cálculo:** Total em número de PTSs elaborados/ Total em número de PTSs demandados x 100.

**Meta:** 100%

**Periodicidade:** mensal

*Obs: a avaliação de prontuários e fichas clínicas, será feita por amostragem pela Comissão de Avaliação de Contratos e Ajustes com o Terceiro Setor, respeitando um quantitativo estatístico com grau de confiança de no mínimo 80% e margem de erro de no mínimo 15%.*

### **2- Reavaliação de Projeto Terapêutico Singular (PTS)**

**Explicação:** Reavaliar semestralmente cada PTS individual ou familiar, por meio de discussões dos casos selecionados em equipe. Deve ser realizado o acompanhamento das propostas e análise dos resultados da intervenção. O projeto é reavaliado periodicamente e conjuntamente para a construção de novos acordos a fim de avançar para a qualificação do cuidado.

**Fonte:** Prontuários

**Cálculo:** Total em número de PTSs reavaliados/ Total em número de PTSs demandados x 100.

**Meta:** 100%

**Periodicidade:** semestral

*Obs: a avaliação de prontuários e fichas clínicas, será feita por amostragem pela Comissão de Avaliação de Contratos e Ajustes com o Terceiro Setor, respeitando um quantitativo estatístico com grau de confiança de no mínimo 80% e margem de erro de no mínimo 15%.*

### **3-Pesquisa de Satisfação do usuário em 80% dos pacientes/acompanhantes (familiar, responsável ou cuidador)**

**Explicação:** A pesquisa de satisfação do usuário deverá ser realizada em 80% do total dos pacientes atendidos.

A pesquisa de satisfação do usuário sobre o atendimento, destina-se à avaliação da percepção de qualidade de serviço pelos pacientes e acompanhantes. Em cada mês será avaliada a pesquisa de satisfação do usuário, por meio de questionários específicos, que deverão ser aplicados mensalmente em pacientes e/ou acompanhantes, abrangendo 80% do total em cada mês.

A pesquisa deverá ser feita verbalmente, registrada, sendo obrigatoriamente anônima, apenas com identificação numérica.

O serviço deverá utilizar um modelo de pesquisa de satisfação validado pela SES e utilizar a planilha de consolidação para preenchimento das respostas obtidas.

**Fonte:** Relatório de pesquisa de satisfação e planilha validada pela SES

**Cálculo:** número de pesquisas de satisfação realizadas

**Meta:** Realizar a pesquisa em 80% dos pacientes e/ou acompanhantes

**Periodicidade:** quadrimestral

#### **4- Reunião de Equipe para Discussão de Fluxos, Protocolos e Necessidades de Capacitação**

**Explicação:** Reunião de Equipe para Discussão de Fluxos, Protocolos e Necessidades de Capacitação são propostas de aprendizagem no trabalho, onde o aprender e o ensinar se incorporam aos processos de trabalho. Deverá ter como base o processo pedagógico que parte do cotidiano do trabalho e que considerem elementos que façam sentido para os atores envolvidos.

Deverá promover reuniões e discussões visando melhor assistência aos pacientes, melhorias de processos e procedimentos, pautados na problematização de situações, utilização dos equipamentos, capacitações e atualizações.

**Fonte:** Comprovação da realização de atividades programadas através de listas de presença e/ou atas de reunião.

**Cálculo:** Número de reuniões/mês

**Meta:** Realizar no mínimo 1 reunião mensal com duração mínima de 2 horas com o objetivo de manter 100% dos profissionais capacitados e atualizados.

**Periodicidade:** mensal

#### **5- Participação e envolvimento do acompanhante (familiar, responsável ou cuidador) nos atendimentos**

**Explicação:** Orientações aos acompanhantes como agentes colaboradores no processo de inclusão social e continuidade do cuidado;

Ações que incentivem e promovam a participação do acompanhante (familiar, responsável ou cuidador) em pelo menos (mínimo) 1 atendimento mensal é fortemente recomendada. A participação deve ser documentada em listagem com nome do paciente, assinatura do

acompanhante com data da participação e profissional responsável pelo atendimento.

**Fonte:** O prestador deverá enviar a planilha de controle mensal ao setor de Administração de Convênios até o 5º dia do mês imediatamente subsequente.

**Cálculo:** participação do acompanhante/ familiar 1 vez ao mês

**Meta:** 85%

**Periodicidade:** mensal

#### 6- Gestão do número de vagas

**Explicação:** Gestão do número total de vagas conforme o edital.

**Fonte:** O prestador deverá enviar a planilha de controle mensal ao setor de Administração de Convênios até o 5º dia do mês imediatamente subsequente.

**Cálculo:** número de vagas ofertadas/ número de vagas total em conformidade com o edital x100

**Meta:** Ofertar 100% do número de vagas de acordo com lote contemplado pelo serviço prestado

**Periodicidade:** mensal

#### 7 – Utilização de normas, procedimentos e rotinas técnicas atualizadas

**Explicação:** Normas, procedimentos e rotinas técnicas atualizados de todos os processos de trabalho devem ser disponibilizados em local de fácil acesso para toda equipe em acordo com os Requisitos de Boas Práticas de Funcionamento para os Serviços de Saúde da RDC Nº63, de 25 de novembro de 2011. Todas as normas, procedimentos e rotinas técnicas devem ser revisados e atualizados a cada 2 anos.

**Fonte:** Prestador

**Cálculo:** Avaliação Documental

**Meta:** 100%

**Periodicidade:** bienal

#### 8- Prontuário único atualizado

**Explicação:** O prontuário deve ser único contendo todas as informações clínicas do paciente e sua evolução, anotações realizadas em sequência por equipe multiprofissional, Projeto Terapêutico Singular (PTS), bem como outros documentos pertinentes, datados e com identificação legível do profissional responsável pelo atendimento, com o número do conselho de classe ativo ou carimbo e assinatura.

**Fonte:** Avaliação documental

**Cálculo:** *O prontuário será auditado presencialmente por amostragem pela Comissão de Avaliação de Contratos e Ajustes com o Terceiro Setor, respeitando um quantitativo estatístico com grau de confiança de no mínimo 80% e margem de erro de no mínimo 15%.*

**Meta:** 100%

**Periodicidade:** mensal

#### 9-Gestão do absentéismo

**Explicação:** O absenteísmo de usuários é um problema crônico nos sistemas de saúde no Brasil e no mundo, que pode inviabilizar a sustentabilidade da ampliação da oferta de serviços especializados. Na atenção especializada, ele é crescente com prejuízos para a gestão pública e para os usuários, gerando custos sociais e na assistência à saúde, estimulando atitudes negativas no profissional, atraso no diagnóstico e falta de um tratamento adequado. O absenteísmo foi associado a algumas causas, como esquecimento, falhas na comunicação entre o serviço e o usuário, melhora clínica, agendamento em horário de trabalho do responsável, falta de transporte e dia da semana agendado. Entre as suas consequências, destacam-se o aumento da fila de espera e de demandas, o desperdício de recursos públicos, a redução da produtividade e perda da eficiência da clínica e da gestão. Em síntese, o absenteísmo é considerado um fenômeno multicausal, repercutindo em todos os envolvidos: gestão, trabalhador e usuário.

**Fonte:** Avaliação Documental (Fichas de Atendimentos Mensais)

**Cálculo:** número total de faltas/número de sessões realizadas x100

**Meta:** Semanal: 75 %

\*percentual de frequência (2 especialidades por semana)

*Obs: a avaliação de prontuários e fichas clínicas, será analisada por amostragem, respeitando um quantitativo estatístico com grau de confiança de no mínimo 80% e margem de erro de no mínimo 15%.*

**Periodicidade:** mensal

## 10- Articulação Intersetorial

**Explicação:** a articulação intersetorial promove a continuidade do cuidado de forma integral, viabilizando um acesso ampliado e efetivo dos usuários do SUS, incentivando a participação plena e efetiva na sociedade em igualdade de condições com as demais pessoas.

As ações de saúde são mais efetivas se a escola, o local de trabalho, o comércio, a mídia, a indústria, o governo, as organizações não-governamentais e outras instituições estiverem envolvidas. A intersetorialidade neste sentido implica envolver no planejamento os diferentes setores que influem na saúde humana: entre outros a educação, agricultura, comunicação, tecnologia, esportes, saneamento, trabalho, meio ambiente, cultura e assistência social. A equipe deve conhecer a rede de atenção a qual pode referenciar os casos que necessitam de diferentes aportes tecnológicos ou sociais buscando maior resolubilidade, considerando pactuações no sentido de garantir a continuidade do cuidado. Tal articulação pode ocorrer, por exemplo, através dos Centros de Atenção Psicossocial (CAPS), Centros de Referência de Assistência Social (CRAS), Conselho Tutelar, escolas, hospitais, redes sociais e comunitárias, entre outros. Essas articulações intersetoriais podem ocorrer através de reuniões ou palestras com a frequência mínima de 01 articulação bimestral entre os setores envolvidos.

**Fonte:** Prestador (documentação comprobatória como atas de reuniões, listas de presença)

**Cálculo:** Avaliação Documental

**Meta:** Realizar no mínimo 01 articulação intersetorial a cada 06 meses

**Periodicidade:** bimestral

**PROCEDIMENTOS:**

CÓDIGO DO PROCEDIMENTO	TIPO	NOME DO PROCEDIMENTO
0301060100	Física	ATENDIMENTO ORTOPÉDICO COM IMOBILIZAÇÃO PROVISÓRIA
0301070105	Física	ATENDIMENTO/ACOMPANHAMENTO INTENSIVO DE PACIENTE EM REABILITAÇÃO FÍSICA (1 TURNO PACIENTE-DIA - 15 ATENDIMENTOS MÊS)
0301070121	Física	TRATAMENTO INTENSIVO DE PACIENTE EM REABILITAÇÃO FÍSICA (1 TURNO PACIENTE- DIA - 20 ATENDIMENTOS-MÊS)
0301070130	Física	TRATAMENTO INTENSIVO DE PACIENTE EM REABILITAÇÃO FÍSICA (2 TURNOS PACIENTE-DIA - 20 ATENDIMENTOS-MÊS)
0301070237	Física	TELEATENDIMENTO/TELEMONITORAMENTO EM REABILITAÇÃO FÍSICA
0301100063	Física	CUIDADOS COM ESTOMAS
0302040013	Física	ATENDIMENTO FISIOTERAPÊUTICO EM PACIENTE COM TRANSTORNO RESPIRATÓRIO COM COMPLICAÇÕES SISTÊMICAS
0302040021	Física	ATENDIMENTO FISIOTERAPÊUTICO EM PACIENTE COM TRANSTORNO RESPIRATÓRIO SEM COMPLICAÇÕES SISTÊMICAS
0302040048	Física	ATENDIMENTO FISIOTERAPÊUTICO EM PACIENTE PRÉ/PÓS CIRURGIA CARDIOVASCULAR
0302040056	Física	ATENDIMENTO FISIOTERAPÊUTICO NAS DISFUNÇÕES VASCULARES PERIFÉRICAS
0302050019	Física	ATENDIMENTO FISIOTERAPÊUTICO EM PACIENTES NO PRÉ E PÓS-OPERATÓRIO NAS DISFUNÇÕES MÚSCULO ESQUELÉTICAS
0302050027	Física	ATENDIMENTO FISIOTERAPÊUTICO NAS ALTERAÇÕES MOTORAS
0302060014	Física	ATENDIMENTO FISIOTERAPÊUTICO EM PACIENTES COM DISTÚRBIOS NEURO-CINÉTICO-FUNCIONAIS SEM COMPLICAÇÕES SISTÊMICAS
0302060022	Física	ATENDIMENTO FISIOTERAPÊUTICO EM PACIENTES COM DISTÚRBIOS NEURO-CINÉTICO-FUNCIONAIS COM COMPLICAÇÕES SISTÊMICAS.
0302060030	Física	ATENDIMENTO FISIOTERAPÊUTICO NAS DESORDENS DO DESENVOLVIMENTO NEURO MOTOR
0302060057	Física	ATENDIMENTO FISIOTERAPÊUTICO EM PACIENTE NO PRÉ/PÓS-OPERATÓRIO DE NEUROCIRURGIA
0302060049	Física	ATENDIMENTO FISIOTERAPÊUTICO EM PACIENTE C/ COMPROMETIMENTO COGNITIVO
0309050030	Física	SESSÃO DE ELETROESTIMULAÇÃO
0211030015	Física	AVALIAÇÃO CINEMÁTICA E DE PARÂMETROS LINEARES
0211030023	Física	AVALIAÇÃO CINÉTICA, CINEMÁTICA E DE PARÂMETROS LINEARES
0211030031	Física	AVALIAÇÃO DE EQUILÍBRIO ESTÁTICO EM PLACA DE FORÇA
0211030040	Física	AVALIAÇÃO DE FUNÇÃO E MECÂNICA RESPIRATÓRIA
0211030058	Física	AVALIAÇÃO DE FUNÇÃO E MECÂNICA RESPIRATÓRIA COM TRANSDUTORES MICROPROCESSADOS
0211030066	Física	AVALIAÇÃO DE MOVIMENTO (POR IMAGEM)
0211030074	Física	AVALIAÇÃO FUNCIONAL MUSCULAR
0211030082	Física	ELETRODIAGNÓSTICO CINÉTICO FUNCIONAL
0211030090	Física	ELETROMIOGRAFIA DINÂMICA, AVALIAÇÃO CINÉTICA, CINEMÁTICA E DE PARÂMETROS LINEARES
0301070210	Física	REABILITAÇÃO DE PACIENTES PÓS COVID-19
0301070229	Física	REABILITAÇÃO CARDIORRESPIRATÓRIA DE PACIENTES PÓS COVID-19
0301070024	Intelectual	ACOMPANHAMENTO DE PACIENTE EM REABILITAÇÃO EM COMUNICAÇÃO ALTERNATIVA
0301070040	Intelectual	ACOMPANHAMENTO NEUROPSICOLÓGICO DE PACIENTE EM REABILITAÇÃO
0301070059	Intelectual	ACOMPANHAMENTO PSICOPEDAGÓGICO DE PACIENTE EM REABILITAÇÃO
0301070075	Intelectual	ATENDIMENTO / ACOMPANHAMENTO DE PACIENTE EM REABILITAÇÃO DO DESENVOLVIMENTO NEUROPSICOMOTOR
0301070261	Intelectual	TELEATENDIMENTO/TELEMONITORAMENTO EM REABILITAÇÃO

		INTELLECTUAL
0211100013	Intelectual	APLICAÇÃO DE TESTE P/ PSICODIAGNÓSTICO
0301070083	Comum	ATENDIMENTO EM OFICINA TERAPÊUTICA I EM GRUPO (POR OFICINA TERAPÊUTICA I)
0301070296	Comum	ESTIMULAÇÃO PRECOCE RELACIONADA AO NEURODESENVOLVIMENTO NA ATENÇÃO ESPECIALIZADA
0301070300	Comum	ATENDIMENTO DE FAMILIARES, CUIDADORES E/OU ACOMPANHANTES DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA NOS SERVIÇOS DE REABILITAÇÃO DA ATENÇÃO ESPECIALIZADA
0301010048	Comum	CONSULTA DE PROFISSIONAIS DE NIVEL SUPERIOR NA ATENÇÃO ESPECIALIZADA (EXCETO MÉDICO)
0301070067	Comum	ATENDIMENTO / ACOMPANHAMENTO EM REABILITAÇÃO NAS MULTIPLAS DEFICIÊNCIAS
0301010072		CONSULTA MEDICA EM ATENÇÃO ESPECIALIZADA
0101010028	Comum	ATIVIDADE EDUCATIVA / ORIENTAÇÃO EM GRUPO NA ATENÇÃO ESPECIALIZADA
0101040024	Comum	AVALIAÇÃO ANTROPOMÉTRICA
0211070017	Comum	ANALISE ACUSTICA DA VOZ POR MEIO DE LABORATORIO DE VOZ
0301070091	Comum	ATENDIMENTO EM OFICINA TERAPÊUTICA II PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (POR OFICINA OFICINA TERAPÊUTICA II)
0211070068	Comum	AVALIACAO DE LINGUAGEM ESCRITA / LEITURA
0211070076	Comum	AVALIACAO DE LINGUAGEM ORAL
0211070084	Comum	AVALIACAO MIOFUNCIONAL DE SISTEMA ESTOMATOGNATICO
0211070114	Comum	AVALIACAO VOCAL
0211070173	Comum	EXAME DE ORGANIZACAO PERCEPTIVA
0211070181	Comum	EXAME NEUROPSICOMOTOR EVOLUTIVO
0211070190	Comum	GUSTOMETRIA
0211070220	Comum	OLFATOMETRIA
0301010307	Comum	TELECONSULTA MÉDICA NA ATENÇÃO ESPECIALIZADA
0301010315	Comum	TELECONSULTA POR PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR NA ATENÇÃO ESPECIALIZADA (EXCETO MÉDICO)
0301040036	Comum	TERAPIA EM GRUPO
0301040044	Comum	TERAPIA INDIVIDUAL
0301070113	Comum	TERAPIA FONOAUDIOLÓGICA INDIVIDUAL
0301070270	Comum	MATRICIAMENTO DE EQUIPES DOS OUTROS PONTOS E NÍVEIS DA REDE DE ATENÇÃO À SAÚDE PARA ATENÇÃO À SAÚDE DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA
0301070288	Comum	ALTA POR OBJETIVOS TERAPÊUTICOS ALCANÇADOS DA REABILITAÇÃO NA ATENÇÃO ESPECIALIZADA
0301080160	Comum	ATENDIMENTO EM PSICOTERAPIA DE GRUPO

## 9. EXECUÇÃO DO TRABALHO

São atribuições comuns a todos os profissionais do serviço, atuar de forma integrada seguindo as diretrizes do SUS, como universalidade, integralidade, a descentralização, a participação social, visando a humanização e vinculação.

### 9.1 TABELA COM ATIVIDADE E AÇÕES

Atividade	Ações
Atendimento de Psicologia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar consultas de Psicologia e Psicodiagnóstico;</li> <li>• Realizar atendimento psicoterapêutico individual e/ou em grupo;</li> <li>• Realizar atividades psicomotoras destinadas as funções do desenvolvimento global;</li> <li>• Aplicar testes, realizar entrevistas, questionários e observações simples;</li> <li>• Aplicar dinâmicas individuais e/ou em grupo;</li> <li>• Fornecer orientação psicológica ao paciente e sua família/cuidador com base nos dados avaliativos.</li> </ul>
Atendimento de Fonoaudiologia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar avaliações e reabilitação da função auditiva periférica e central, da linguagem oral e escrita, da voz, fluência, da articulação da fala e dos sistemas miofuncional, orofaciais, cervical e de deglutição.</li> <li>• Realizar avaliação, diagnóstico, prognóstico, habilitação e reabilitação fonoaudiológicas de pessoas nos diferentes ciclos de vida com alterações neurofuncionais, atuando nas sequelas resultantes de danos ao sistema nervoso central ou periférico;</li> <li>• Participar de equipes de diagnóstico, realizando a avaliação da comunicação oral e escrita, voz e audição;</li> <li>• Orientar usuários, familiares, cuidadores, e as equipes multidisciplinares;</li> <li>• Realizar terapia fonoaudiológica dos problemas de comunicação oral e escrita, voz e audição;</li> <li>• Supervisionar profissionais e alunos em trabalhos teóricos e práticos de fonoaudiologia e reabilitação;</li> <li>• Emitir parecer, laudo, relatório, declaração e atestado fonoaudiológicos;</li> <li>• Compor equipe multidisciplinar com atuação inter e transdisciplinar;</li> <li>• Atuar junto a indivíduos com queixas comunicativas e cognitivas, assim como àqueles que apresentam quaisquer alterações neuropsicológicas associadas a quadros neurológicos, psiquiátricos, neuropsiquiátricos e desenvolvimentais que afetam a comunicação;</li> <li>• Promover processos de formação continuada de profissionais ligados à atuação junto as pessoas com alteração neurofuncional.</li> </ul>
Atendimento de Fisioterapia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar avaliação funcional e tratar seus acometimentos;</li> <li>• Avaliar, treinar e adaptar usuários para utilização de OPM;</li> <li>• Realizar Estimulação Precoce;</li> <li>• Realizar consulta fisioterapêutica, anamnese, solicitar e realizar interconsulta e encaminhamento;</li> <li>• Realizar avaliação física e funcional, aplicar e interpretar escalas, questionários, testes funcionais e exames</li> </ul>

	<p>complementares para determinação do diagnóstico e o prognóstico fisioterapêutico;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prescrever, analisar, aplicar, avaliar/reavaliar métodos, técnicas e recursos fisioterapêuticos para restaurar as funções articular, óssea, muscular, tendinosa, sensório, sensitiva e motoras, individuais ou em grupo;</li> <li>• Prescrever, confeccionar, gerenciar órteses, próteses, meios auxiliares de locomoção, adaptações e tecnologia assistiva para otimizar, adaptar ou manter atividades funcionais com vistas à maior autonomia e independência funcional;</li> <li>• Prescrever e determinar as condições de alta fisioterapêutica;</li> <li>• Registrar em prontuário consultas, avaliações, diagnósticos, prognósticos, tratamentos, evoluções, interconsulta, intercorrências e altas fisioterapêuticas;</li> <li>• Emitir laudos, pareceres, relatórios e atestados fisioterapêuticos;</li> <li>• Elaborar e realizar atividades de educação em saúde, orientar e capacitar os usuários, cuidadores e acompanhantes para a promoção de uma maior funcionalidade e autonomia dos usuários, bem como na prevenção de riscos ambientais;</li> <li>• Planejar e executar estratégias de adequações para uma melhor acessibilidade a ambientes públicos e privados, como também planejar adequações em ambiente domiciliar, escolar, laboral e de lazer</li> </ul>
<p>Atendimento de Terapia Ocupacional</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar avaliação do desempenho ocupacional, funcional e tratar seus acometimentos em todos os ciclos de vida;</li> <li>• Realizar atividades terapêuticas ocupacionais, individuais ou em grupo e oficinas terapêuticas;</li> <li>• Avaliar, prescrever, confeccionar, treinar e adaptar usuários para utilização de OPM e recursos de Tecnologia Assistiva;</li> <li>• Realizar consulta, triagem, entrevista, anamnese, solicitar e realizar interconsulta e encaminhamento;</li> <li>• Realizar avaliação ocupacional, dos componentes perceptocognitivos, psicossociais, psicomotores, psicoafetivos e sensoperceptivos no desempenho ocupacional; avaliar os fatores pessoais e os ambientais que, em conjunto, determinam a situação real da vida (contextos); avaliar as restrições sociais, atitudinais e as do ambiente; realizar avaliação da função cotidiana AVD e AIVD;</li> <li>• Planejar tratamento e intervenção, acolher a pessoa, promover, prevenir e restaurar a saúde em qualquer fase do cotidiano da vida; planejar, acompanhar e executar etapas do tratamento e alta; redesenhar as atividades em situação real de vida e promover o reequilíbrio dos componentes percepto-cognitivos, psicossociais,</li> </ul>

	<p>psicomotores, psicoafetivos e sensoperceptivos do desempenho ocupacional; redesenhar as atividades em situação real de vida e reduzir as restrições ambientais e atitudinais; adaptar a atividade, o ambiente natural e o transformado; desenhar atividades em ambiente controlado (setting terapêutico) para facilitar, capacitar, desenvolver e reequilibrar os componentes do desempenho ocupacional;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Aplicar estratégias de intervenção individual e grupal; utilizar técnicas corporais e artístico-culturais; planejar, reorganizar e treinar as Atividades da Vida Diária (AVD) e as Atividades Instrumentais de Vida Diária (AIVD); orientar, educar e capacitar a família, cuidadores e a rede de apoio;</li><li>• Prescrever tecnologia assistiva;</li><li>• Registrar e guardar a evolução clínica e relatórios em prontuário próprio;</li><li>• Emitir laudos, atestados e pareceres</li></ul>
Atendimento Serviço Social	<ul style="list-style-type: none"><li>• Criar, junto com a equipe, uma rotina que assegure a inserção do Serviço Social no processo desde a admissão (entrada do usuário/família no serviço) até a alta;</li><li>• Identificar e trabalhar os aspectos sociais apresentados para garantir a participação dos mesmos no processo de reabilitação, bem como a plena informação de sua situação de saúde e discussão sobre as suas reais necessidades e possibilidades de recuperação, frente a sua condição de vida;</li><li>• Articular com pontos e serviços da Rede de maneira intra e intersetorial que respondam as diversas e complexas necessidades básicas;</li><li>• Assegurar intervenção interdisciplinar capaz de responder as demandas dos pacientes individualmente e familiares bem como as coletivas;</li><li>• Fomentar o reconhecimento da Pessoa com Deficiência no contexto familiar, social e comunitário;</li><li>• Participar, em conjunto com a equipe de saúde, de ações socioeducativas nos diversos programas de Reabilitação;</li><li>• Planejar, executar e avaliar com a equipe de saúde, ações que assegurem a saúde enquanto direito;</li><li>• Sensibilizar o usuário e/ou sua família para participar do tratamento de saúde proposto pela equipe;</li><li>• Criar grupos socioeducativos e de sensibilização junto aos usuários, sobre direitos sociais, princípios e diretrizes do SUS;</li><li>• Desenvolver ações de mobilização na comunidade objetivando a democratização das informações da rede de atendimento e direitos sociais;</li><li>• Realizar debates e oficinas na área geográfica de abrangência da instituição;</li><li>• Realizar ações coletivas de orientação com a finalidade</li></ul>

	de democratizar as rotinas e o funcionamento do serviço
Atendimento Enfermagem	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar consulta de enfermagem, procedimentos, atividades em grupo, bem como, auxiliar os profissionais da equipe nos manejos clínicos;</li> <li>• Administrar medicações, quando necessário;</li> <li>• Realizar curativos, avaliação e controle de lesões cutâneas;</li> <li>• Monitorar e avaliar a evolução clínica;</li> <li>• Prescrever cuidados de enfermagem voltados à saúde do indivíduo;</li> <li>• Estabelecer relacionamento terapêutico no qual o enfermeiro cuida do usuário no atendimento de suas necessidades;</li> <li>• Elaborar e participar do desenvolvimento do Projeto Terapêutico Singular dos usuários dos serviços em que atua, com a equipe multiprofissional;</li> <li>• Conduzir e coordenar grupos terapêuticos;</li> <li>• Participar da equipe multiprofissional na gestão de caso;</li> <li>• Prescrever medicamentos e solicitar exames descritos nos protocolos de saúde pública e/ou rotinas institucionais;</li> <li>• Efetuar a referência e contra referência dos usuários;</li> <li>• Participar dos estudos de caso, discussão e processos de educação permanente na área da saúde da pessoa com deficiência;</li> <li>• Desenvolver ações de treinamento operacional e de educação permanente, de modo a garantir a capacitação e atualização da equipe de enfermagem;</li> <li>• Promover a vinculação das pessoas com deficiência no atendimento no serviço e suas famílias aos pontos de atenção no território;</li> <li>• Efetuar registro escrito, individualizado e sistemático, no prontuário, contendo os dados relevantes da permanência do usuário.</li> </ul>
Atendimento Médico (a)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar consultas especializadas;</li> <li>• Realizar avaliação periódica;</li> <li>• Realizar diagnóstico do impedimento;</li> <li>• Realizar e solicitar exames;</li> <li>• Prescrever medicações;</li> <li>• Realizar consultas e atendimentos médicos;</li> <li>• Elaborar documentos médicos, inclusive laudos;</li> <li>• Implementar ações para promoção, prevenção e reabilitação da saúde;</li> <li>• Assumir responsabilidades sobre os procedimentos médicos que indica ou do qual participa;</li> <li>• Apresentar relatórios das atividades para análise;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Discutir diagnóstico, prognóstico, tratamento e prevenção com a equipe, usuários, responsáveis e familiares;</li><li>• Participar de equipes interdisciplinares e multiprofissionais, realizando atividades em conjunto, tais como: discussão de casos, reuniões administrativas, avaliação global, interconsultas, reuniões de equipe, campanhas e outras pertinentes à saúde da pessoa com deficiência;</li><li>• Manter prontuários e registros de documentos relativos aos usuários atualizados;</li><li>• Registrar em prontuário as consultas, avaliações, diagnósticos, prognósticos, tratamentos, evoluções, interconsultas e intercorrências</li></ul>
--	---

## 9.2 SÃO ELEGÍVEIS PARA AVALIAÇÃO MULTIPROFISSIONAL NO CER:

### **AVALIAÇÃO MULTIPROFISSIONAL - REABILITAÇÃO FÍSICA:**

- Pessoas com quadros neurológicos ( Lesão encefálica adquirida – LEA, lesão medular, doenças degenerativas como as distrofias musculares, esclerose múltipla e esclerose lateral amiotrófica- ELA, pessoas com malformações congênita, recém-nascidos de alto risco para o desenvolvimento, atraso no desenvolvimento neuropsicomotor, encefalopatia crônica não progressiva (Paralisia cerebral), mielomeningocele e outras deficiências motoras, síndromes com acometimento motor, pessoas em acompanhamento terapêutico individual ou em grupo na Atenção Básica que precisem de suporte específico do CER para a continuidade do cuidado) que necessitam de avaliação e reabilitação por equipe multiprofissional (fisioterapeuta, fonoaudiólogo, terapeuta ocupacional, psicólogo, assistente social, médico fisiatra/ortopedista ou neurologista e enfermeiro), incluindo órteses, próteses ou meios auxiliares de locomoção;
- Pós-operatórios ortopédicos e/ou fraturas ortopédicas recentes, amputações, que necessitam de avaliação e reabilitação por equipe multiprofissional (fisioterapeuta, terapeuta ocupacional, médico ortopedista ou fisiatra, entre outros), incluindo órteses, próteses ou meios auxiliares de locomoção;
- Pessoas em acompanhamento terapêutico individual ou em grupo na Atenção Básica que precisam de suporte específico do CER para a continuidade do cuidado (avaliação especializada, orientação, OPM, entre outros).

### **AVALIAÇÃO MULTIPROFISSIONAL - REABILITAÇÃO INTELECTUAL/ DESENVOLVIMENTO:**

- Pessoas com deficiência intelectual, síndromes com acometimento cognitivos, alterações cognitivas, de linguagem que precisam de reabilitação por equipe multiprofissional (fonoaudiólogo, terapeuta ocupacional, psicólogo, assistente social e médico neurologista/ psiquiatra);
- Recém-nascidos de alto risco para o desenvolvimento, conforme protocolo

estabelecido;

- Pessoas em reabilitação na Atenção Básica que precisam de suporte específico do CER para a continuidade do cuidado (avaliação especializada, orientação);
- Pessoas com transtorno do espectro autista que necessitam de avaliação e intervenções especializadas voltadas para o desenvolvimento social, comunicativo e comportamental, realizadas por equipe multiprofissional.
- Atraso do desenvolvimento neuropsicomotor.

Caso uma pessoa esteja recebendo um dos serviços de reabilitação (intelectual ou física) e também necessite da outra especialidade reabilitação, ela só poderá ser atendida em um dos serviços de forma separada, ou seja, não é possível realizar o atendimento simultâneo para ambas as áreas no momento. Isso limita o acesso integral à reabilitação, o que poderia potencializar os resultados do processo de recuperação e autonomia do paciente.

## **REABILITAÇÃO IMEDIATA**

Compreendendo que a reabilitação precoce em pacientes com lesões neurológicas recentes é capaz de intensificar o processo de neuroplasticidade, com intuito de restabelecer o máximo possível a autonomia dos pacientes, devem iniciar o quanto antes a reabilitação com objetivo de garantir a funcionalidade e evitar a recorrência do quadro. É imprescindível que estes pacientes sejam encaminhados nos primeiros 6 meses de lesão.

Sendo:

- Acidente Vascular Encefálico – AVE;
- Traumatismo Cranioencefálico – TCE;
- Lesão Medular;
- Distrofias Neuromusculares;
- Amputação de membros;
- Pós operatórios ortopédicos e/ou fraturas ortopédicas recentes
- Bebês de alto risco identificados pela UBS e não encaminhados a partir da maternidade
- Outras deficiências mediante discussão da equipe do CER e do serviço de saúde.

## **CRITÉRIOS DE NÃO INCLUSÃO**

O não enquadramento acontecerá quando o paciente não preencher os critérios de inclusão no serviço, como:

- O usuário que não apresente diagnóstico de deficiência intelectual e/ou física;
- O usuário que não necessite no mínimo 2 especialidades de terapias;
- O usuário que não necessite de apoio especializado nas especialidades oferecidas;
- O usuário que estiver sendo atendido por outro serviço de reabilitação ou mesma especialidade e não tenha interesse de se desligar deste. O paciente deverá optar pela conduta terapêutica de um dos profissionais, evitando choque de conduta;
- O usuário que não tiver possibilidade de frequentar as terapias semanalmente no

período acordado.

## 10. RECURSOS HUMANOS

É realizado, no Setor de Recursos Humanos, processo seletivo sempre buscando profissionais que considerem tecnicamente as reais necessidades dos pacientes atendidos, e que se identifiquem com este público, preferencialmente possuindo especialização para trabalhar com pessoas com deficiência.

Periodicamente são realizados capacitações e treinamentos, como também incentivos aprofundamento em estudos para trabalhar com nosso público alvo.

A equipe será composta por diretor geral, coordenador técnico, enfermeira, fisioterapeutas, fonoaudiólogas, médicos fisiatra, neurologista e psiquiatra, psicólogos, assistente social, terapeutas ocupacionais, comodescritivo em referência para composição de equipes por CER II e em quantidades suficientes para prestação do serviço de qualidade.

Serão preconizadas contratações no serviço e especializações profissionais, conforme Documento Norteador: Diretrizes Para a organização das Ações de Reabilitação Na Rede de Cuidado A Pessoa Com Deficiência 2022:

### COMPOSIÇÃO DA EQUIPE MULTIDISCIPLINAR POR CATEGORIA PROFISSIONAL E CARGA HORÁRIA MÍNIMA SEMANAL:

FISIO	TO	FONO	PSICO	AS	ENF	MÉDICO	RESP. TÉCNICO	ELETIVO	CARGA HORÁRIA TOTAL
120	80	80	120	40	20	40	40	40	580

**ELETIVO:** (FISIO/FONO/TO/ PSICO/ENF/ ED.FIS/ PED/NUT/AT)

### COMPOSIÇÃO DA EQUIPE MÉDICA POR ESPECIALIDADES E CARGA HORÁRIA MÍNIMA SEMANAL:

Equipe especializada por Categoria profissional/Especialidade e Carga Horárias Mínimas Semanais por modalidade de reabilitação

Ortopedista ou Fisiatra ou Neurologista ou Clínico ou Proctologista ou Urologista ou Gastroenterologista	Neurologista ou Psiquiatra	CARGA HORÁRIA TOTAL
20	20	40

Para contemplação e execução do serviço serão estipulados total em profissionais:

CARGO	QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS	CARGA HORÁRIA SEMANAL/MENSAL	HORÁRIO DE JORNADA	REGIME DE CONTRATAÇÃO
FISIOTERAPEUTA	4	30h / 150h	Segunda a sexta-feira das 07:30 às 13:30 - 11:00 às 17:00	CLT
TERAPEUTA OCUPACIONAL	2	30h / 150h	Segunda a sexta-feira das 07:30 às 13:30 - 11:00 às 17:00	CLT
TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	20h / 100h	Segunda a sexta-feira das 09:00 às 13:00	CLT
FONOAUDIÓLOGO	2	30h / 150h	Segunda a sexta-feira das 07:30 às 13:30 - 11:00 às 17:00	CLT
FONOAUDIÓLOGO	1	20h / 100h	Segunda a sexta-feira das 09:00 às 13:00	CLT
PSICÓLOGO	4	30h / 150h	Segunda a sexta-feira das 07:30 às 13:30 - 11:00 às 17:00	CLT
ASSISTENTE SOCIAL	2	20h / 100h	Segunda a sexta-feira das 09:00 às 13:00 - 13:00 às 17:00	CLT
ENFERMEIRA	1	20h / 100h	Segunda a quarta-feira das 09:00 às 13:00 - Quinta a sexta-feira 13:00 às 17:00	CLT
MÉDICO	4	10h / 40h	Segunda a sexta-feira 07:30 às 17:30	PJ
NUTRICIONISTA	1	20h / 100h	Segunda a quarta-feira das 09:00 às 13:00 - Quinta a sexta-feira 13:00 às 17:00	PJ

ARTETERAPEUTA	1	30h / 150h	Segunda a terça-feira das 09:00 às 15:00 - Quarta à sexta – feira das 08:00 às 14:00	CLT
RESPONSÁVEL TÉCNICO	1	40h / 200h	Segunda a sexta-feira das 08:30 às 17:30	CLT
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1	40h / 200h	Segunda a sexta-feira das 08:00 às 17:00	CLT
ANALISTA ADMINISTRATIVO	1	40h / 200h	Segunda a sexta-feira das 08:00 às 17:00	CLT
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL	1	40h / 200h	Segunda a sexta-feira das 08:00 às 17:00	CLT
AUXILIAR DE LIMPEZA	1	40h / 200h	Segunda a sexta-feira das 08:00 às 17:00	CLT
ANALISTA DE RH JUNIOR	1	40h / 200h	Segunda a sexta-feira das 08:00 às 17:00	CLT
AUXILIAR FINANCEIRO	1	40h / 200h	Segunda a sexta-feira das 08:00 às 17:00	CLT

### **NOS SERVIÇOS DE REABILITAÇÃO INTELECTUAL:**

- Psicólogo com formação em neuropsicologia ou psicopedagogia;
- Fonoaudiólogos com especialização em psicopedagogia e com formação ou experiência em linguagem e comunicação alternativa;
- Terapeutas ocupacionais com formação em Integração Sensorial e formação ou experiência em comunicação alternativa;
- Profissionais que tenham aprimoramento ou experiência no atendimento a pessoas com deficiência intelectual e atendimento especializado em TEA (Transtorno do Espectro Autista).

### **NOS SERVIÇOS COM REABILITAÇÃO FÍSICA:**

- Fisioterapeutas com experiência ou aprimoramento nas áreas de neurologia, ortopedia, respiratória, assim como na área de prescrição de cadeira de rodas e próteses;
- Fonoaudiólogos com especialização ou experiência na área de disfagia e linguagem;
- Terapeutas ocupacionais com aprimoramento ou experiência em adequação postural em cadeira de rodas e confecção de órteses de membros superiores;

- É desejável que os enfermeiros tenham conhecimento, experiência ou estejam mobilizados para o trabalho com pessoas com deficiência. Eles têm um papel importante na articulação com outros setores, intervenção precoce, acompanhamento do tratamento de lesões por pressão, ostomias e manutenções das necessidades fisiológicas, orientando, executando, supervisionando e reavaliando as condições de autocuidado e de saúde destas pessoas.

A APAE tem seu horário vigente das 07:30 as 17:30, preconizando seu funcionamento de 8 horas diárias.

## 11. ESPAÇO FISICO

Locado ( )

Próprio (X)

Cedido ( )

### Condições de Acessibilidade

Sim (X)

Parcialmente ( )

Não Possui ( )

A sede da organização é própria e está localizada na região norte do município de Sorocaba, com uma área total de 3.247,25m<sup>2</sup>, sendo 2.354,34m<sup>2</sup> de área construída, que compõe o complexo de três setores: assistência social, saúde e educação.

A APAE deverá manter acessibilidade conforme a Lei Federal 10.098/2000 e a ABNT NBR / 9050/2020, garantindo a segurança a mobilidade das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida.

Quanto aos equipamentos obrigatórios, a instituição possui um ROL de equipamentos e materiais permanentes próprios, adquiridos ao longo dos anos para atuação com os pacientes que necessitam de cuidados individuais. Outros equipamentos se farão necessário de acordo com normalidades específicas para serviço CER II. Abaixo os espaços mínimos para execução do serviço.

As descrições abaixo compõem o espaço da área da Saúde:

RECEPÇÃO	
Equipamentos	Materiais
Ar condicionado/ balcão com módulo de 2 alturas e gaveteiro/ armário 2 portas/ cadeira de escritório/ cadeiras de recepção/ TV/ computador/ impressora/ telefone/ persianas	Materiais de escritório/ copos descartáveis/ lixeira.
SALA DE TERAPIA OCUPACIONAL	

<b>Equipamentos</b>	<b>Materiais</b>
Ar condicionado/ pia/ porta sabonete/ porta papel toalha/ cortina/ tablado/ 2 prateleiras grandes/ espelho fixo/ mesa com 2 cadeiras/armário com 2 portas/mesa infantil com 4cadeiras/ organizador com 6 gavetas/ bola Suiça/ rolo de posicionamento pequeno/cunha/ travesseiros/ banco tartaruga/ tapete EVA/ persianas	Brinquedos diversos/ painel de encaixe/materiais de estimulação/ material escolar e de pintura/ cubo e painel AVP's/ Bola/Bandagens terapêuticas/ livros infantil/ materiais para AVD's
<b>SALA DE TERAPIA OCUPACIONAL 2</b>	
<b>Equipamentos</b>	<b>Materiais</b>
Ar condicionado/ pia/ porta sabonete/ porta papel toalha/ /mesa infantil com 4cadeiras/ bola Suiça/ rolo de posicionamento pequeno/ tapete EVA/ Armário 2 portas/ persianas	Brinquedos diversos/ painel de encaixe/materiais de estimulação/ material escolar e de pintura/ cubo e painel AVP's/ bola/bandagens terapêuticas
<b>SALA DE FISIOTERAPIA</b>	
<b>Equipamentos</b>	<b>Materiais</b>
Ar condicionado/ pia/ porta sabonete/porta papel toalha/ cortina/ tablado/ espelho fixo/ espaldar/ escada de canto com rampa/ mesa com 3 cadeiras/ armário com 2 portas/ Estimulador Transcutâneo TENS, FES e Corrente Russa/ Laser para Fisioterapia/ Ultrassom para Fisioterapia/ aspirador mecânico/ organizador com 6 gavetas/ prancha de equilíbrio/ bola feijão/ bolas suiça/ mini cama elástica/ cadeira tartaruga/ rolo de posicionamento médio/ discos proprioceptivos/ cunha/ travesseiros/ andador adulto e infantil/ banco tartaruga/ Stand table/ muletas/ bengalas/ persianas	Brinquedos/ bandagem terapêuticas/ estetoscópio/ esfigmomanômetro/ caneleiras/ faixas elásticas/ luvas descartáveis/ luvas estéreis/ bolsa de gel.
<b>SALA DE CINESIOTERAPIA/ BOX TERAPIAS</b>	
<b>Equipamentos</b>	<b>Materiais</b>

Ar condicionado/ pia/ porta sabonete/porta papel toalha/aparelho de eletroterapia / bolafeijão/ bolas suíça/ tapete E.V.A./ espelho com rodízios/ persianas/ Andador (infantil e adulto)/ Escada Linear para Marcha/ Mocho/ Ereter Plataforma (Parapódio)/ Tablado para Fisioterapia/ Tábua de Propriocepção/ Freezer /Rampa para alongamento/ Barras Paralelas para Fisioterapia/ esteira ergométrica.	Brinquedos/ bandagem/ estetoscópio/ esfigmomanômetro/ faixas elásticas/ luvas descartáveis/ luvas estéreis caneleiras 0,5 kg, 1kg, 2kg, 3kg/ faixas elásticas.
<b>SALA DE FONOAUDIOLOGIA</b>	
<b>Equipamentos</b>	<b>Materiais</b>
Ar condicionado/ pia/ porta sabonete/ porta papel toalha/ cortina/ tablado/ espelho fixo/ mesa de escritório com 2 cadeiras/ armário com 2 portas/ organizador com 6 gavetas/ rolo de posicionamento pequeno/ traveseiros/cunha/ mesa infantil com 3 cadeiras/ gaveteiro de escritório/ bebê conforto/ tapete EVA/ persianas	Bandagens terapêuticas/ brinquedos variados/ estetoscópio/ otoscopia/ testes de linguagem/ abaixadores de língua/ materiais diversos para terapia de motricidade oral (canudo, algodão, língua de sogra etc.)
<b>SALA DE PSICOLOGIA</b>	
<b>Equipamentos</b>	<b>Materiais</b>
Ar condicionado/ pia/ porta sabonete/ porta papel toalha/ mesa e 1 cadeira de escritório/ mesa infantil com 4 cadeiras/ armário com 2 portas/ organizador com 6 gavetas/ prateleira grande/ persianas	Brinquedos/ jogos/ livros infantil/ jogos/ teste psicológico cognitivo
<b>SALA DE MUSICOTERAPIA</b>	
<b>Equipamentos</b>	<b>Materiais</b>
Ar condicionado/ pia/ porta sabonete/ porta papel toalha/ violão/ caixa de som amplificadora/ reco- reco/ caxixi/ pau de chuva/ flautas/ guizo/ tubos sonoros/ afoxé/ xilofone/ triângulos/ pandeiros meias-luas de praia/ surdo/ teclado/ Mer alofone/ xilofone/ tapete EVA/ armário pequeno com 2 portas/ persianas	Brinquedos.
<b>SALA DE ARTETERAPIA</b>	
<b>Equipamentos</b>	<b>Materiais</b>

Ar condicionado/ pia/ porta sabonete/ porta papel toalha/ mesa/ 4 cadeiras/ 2 armários com 2 portas cada/ painel de exposição/ persiana	Material de arte (tinta, lã, papel, tesourasetc.)
<b>SALA DE ATENDIMENTO TERAPÊUTICO INFANTIL/ ESTIMULAÇÃO PRECOCE</b>	
<b>Equipamentos</b>	<b>Materiais</b>
Ar condicionado/ pia/ porta sabonete/ porta papel toalha/ 2 ventiladores de teto/ cortina blackout/ mesa infantil e com 4 cadeiras/ espelho fixo/ prancha de equilíbrio/ estruturametálica para aparelhos suspensos/ cavalete/ balanço de estimulação proprioceptivo/ pendulo/ rede de balanço delycra/ organizador com 6 gavetas/ 2 prateleiras grandes/ túnel sensorial/ piscina de bolinhas/ globo de luz/ 3 patinetes/ colchonete grande/ computador touch/ mesa pequena para computador/ persiana	Brinquedos e materiais sensoriais
<b>SALA DE ENFERMAGEM</b>	
<b>Equipamentos</b>	<b>Materiais</b>
Ar condicionado/ pia/ porta sabonete/ porta papel toalha/ persiana/ maca fixa/ balança com medida antropométrica/ escada 2 degraus/ persiana/ mesa e 3 cadeiras de escritório/ armário com 2 portas.	Luvas/ materiais de escritório/ espátula/ estetoscópio infantil e adulto/ esfigmomanômetro infantil e adulto/ oxímetro de pulso.
<b>SALA DE AVDs</b>	
<b>Equipamentos</b>	<b>Materiais</b>
Ar condicionado/ pia/ porta sabonete/ porta papel toalha/ cortina/ espelho fixo/ mesa de escritório com 2 cadeiras/ 2 armários com 2 portas cada/ 1 Vaso sanitário/ mesa infantil com 4 cadeiras/ minicozinha de madeira/ cama solteiro/ sofá pequeno 2 lugares/ biombos/ tatames/ chuveiro/ registro de chuveiro/ guarda roupa pequeno 2 portas/ colchão solteiro/ persianas	Brinquedos/ roupas/roupas de cama/ produtos de higiene.
<b>SALA DE ATENDIMENTO MÉDICO FISIATRA/ORTOPEDISTA</b>	

<b>Equipamentos</b>	<b>Materiais</b>
Ar condicionado/ pia/ persiana/ porta sabonete/ porta papel toalha portas/ maca fixa/ balança com medida antropométrica/ escada 2 degraus/ persiana/ mesa de exames./ mesa e 3 cadeiras de escritório/ armário com 2	Estadiômetro/ receituários/ luvas/ materiais de escritório/ martelo de reflexo/ fita métrica/ espátula/ estetoscópio infantil e adulto/ esfigmomanômetro infantil e adulto/ goniômetro/ oxímetro de pulso.
<b>SALA DE ATENDIMENTO MÉDICO NEUROLOGIA/ PSIQUIATRIA</b>	
<b>Equipamentos</b>	<b>Materiais</b>
Ar condicionado/ pia/ persiana/ porta sabonete/ porta papel toalha/ mesa e 3 cadeiras de escritório/ armário com 2 portas/ maca fixa/ balança com medida antropométrica/ simétrógrafo/ escada 2 degraus/ persiana/ mesa de exames.	Estadiômetro/ receituários/ luvas/ materiais de escritório/ martelo de reflexo/ fita métrica/ espátula/ estetoscópio infantil e adulto/ esfigmomanômetro infantil e adulto/ goniômetro/ oxímetro de pulso/ simétrógrafo/ andador.
<b>SALA DE COORDENAÇÃO</b>	
<b>Equipamentos</b>	<b>Materiais</b>
Mesas de escritório /cadeira giratória/ 2 cadeiras fixas/ notebook/ telefone/ impressora/ armários com 2 portas/ persianas	Materiais de escritório/ arquivos dedocumentos
<b>SALA DE SERVIÇO SOCIAL</b>	
<b>Equipamentos</b>	<b>Materiais</b>
Mesas de escritório /cadeira giratória/ 2 cadeiras fixas/ notebook/ telefone/ arquivos para prontuários/ armários com 2 portas/ persiana	Materiais de escritório
<b>SECRETARIA / ARQUIVOS</b>	
<b>Equipamentos</b>	<b>Materiais</b>
Ventilador de teto/ 2 mesa de escritório com 2cadeiras/ 2 computadores/ 2 impressoras/ gaveteiros para prontuários/ arquivos para prontuários/ telefone/armário grande com 2 portas/ armário pequeno com 2 portas/ persianas	Materiais de escritório
<b>SALA DE REUNIÕES</b>	

<b>Equipamentos</b>	<b>Materiais</b>
Mesa de reunião/ cadeiras/ telefone/ data show/ armários/ persianas	-
<b>COZINHA/ REFEITÓRIO</b>	
<b>Equipamentos</b>	<b>Materiais</b>
Pias/ geladeira/ fogão industrial/ forno industrial/ gabinetes/ pia/ mesas/ armários/geladeira industrial/ micro-ondas/ forno elétrico/ freezer/ mesas de refeitório/ cadeiras/ buffet self servisse/, filtro de água/ câmara fria/ batedeiras/ processadores de alimentos/ bancada/ telefone.	Talheres/ pratos/ copos/ lixeira/ utensílios
<b>QUADRA COBERTA</b>	
<b>Equipamentos</b>	<b>Materiais</b>
Trave de futebol/ cesto de basquete/ colchonetes	Materiais esportivos
<b>SANITÁRIOS COM ACESSIBILIDADE</b>	
<b>Equipamentos</b>	<b>Materiais</b>
Pias/ porta sabonete/ porta papel toalha/ espelho fixo/ vasos sanitários/ barras de apoio/ ducha higiênica/ chuveiro/ trocador/ armário roupeiro de aço 4 portas.	Produtos de higiene.
<b>SANITÁRIOS COM ACESSIBILIDADE/ FRALDÁRIO</b>	
<b>Equipamentos</b>	<b>Materiais</b>
Pias/ porta sabonete/ porta papel toalha/ espelho fixo/ vasos sanitários/ barras de apoio/ ducha higiênica/ chuveiro/ trocador adulto/ armário roupeiro de aço 4 portas.	Produtos de higiene.
<b>ALMOXARIFADO</b>	
<b>Equipamentos</b>	<b>Materiais</b>

Pias/ porta sabonete/ porta papel toalha/ espelho fixo/ vasos sanitários/ barras de apoio/ ducha higiênica/ chuveiro/ trocador/ armário roupeiro de aço 4 portas.	Produtos de higiene.
<b>DEPÓSITO DE MATERIAL DE LIMPEZA (DML)</b>	
<b>Equipamentos</b>	<b>Materiais</b>
Palhetes/ prateleiras	Produtos de higiene.
<b>ABRIGO EXTERNO DE RESÍDUOS SÓLIDOS</b>	
<b>Equipamentos</b>	<b>Materiais</b>
Container de lixo / ralo/ torneira.	-

Além dos espaços descritos, ainda temos áreas adicionais que complementam a estrutura e garantem o pleno funcionamento das atividades, como: salas administrativas, área de recreação, área de embarque e desembarque de veículos adaptados, áreas interna/externa de convivência. Esses ambientes são essenciais para o apoio logístico, atendimento administrativo e outras necessidades operacionais. Dessa forma, a organização do espaço busca otimizar cada área para atender de forma eficiente às diversas demandas da instituição.

## 12. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

As atividades terão início a partir do cronograma orçamentário apresentado pela gestão municipal. Considerando o ano de 2025, a APAE propõe 12 meses de execução do plano de trabalho, contados a partir da assinatura do termo.

Atividade	MÊS											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Contratação	X											
Ingresso do usuário		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Triagem de novos casos		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Atendimentos Reabilitação Intelectual		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Atendimento Reabilitação Física		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Atendimento Médico Especializado		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

### 13. PLANO DE APLICAÇÃO

<b>CUSTEIO</b>	<p><b>Recursos Humanos:</b> salários, encargos sociais e benefícios previstos em dissídio.</p> <p><b>Serviços de terceiros:</b> serviços de contabilidade</p> <p><b>Locação diversas:</b> locação de equipamentos</p> <p><b>Utilidades públicas:</b> Energia Elétrica Projeto, água.</p> <p><b>Recursos Materiais:</b> Materiais de escritório, pedagógicos, de limpeza e higiene.</p> <p><b>Provisões:</b> Férias, 13º salário, FGTS.</p>
----------------	--

(Segue em anexo ao plano a planilha orçamentaria detalhada).

### 14. INDICADORES DE AVALIAÇÃO

Os indicadores utilizados para a verificação do cumprimento de metas e resultados serão:

- 1- **Quantidade de atendimentos:** através do BPA (Boletim de produção ambulatorial)
- 2- **Qualidade dos atendimentos:** instrumentais de relatórios, registro de reuniões e avaliação de satisfação aplicada aos pacientes e/ou responsáveis.

O monitoramento do serviço seguirá as normas vigentes e o Instrutivo de Reabilitação/ 2020, sendo efetuado pelo Ministério da Saúde (MS), conforme quantitativos mínimos de produtividade estabelecido pelo SUS e a carga horária mínima profissional estabelecida para CER II.

A Prestação de Contas será elaborada em consonância à legislação própria, especialmente de decretos regulamentadores e será composta de:

- ❖ Boletim de produção ambulatorial- BPA (Mensal)
- ❖ Relatório de objeto mensal:
  - I. Relatório estatístico (vagas, encaminhamentos, desligamentos, procedimentos realizados),
  - II. Listagem nominal dos pacientes

- III. Lista de frequência dos pacientes (constando assinaturas ou fotos comprobatórias de atendimento ou atestados de saúde) ou cópia do prontuário ou ata/lista de frequência de reuniões com rede de atendimento.
- ❖ Relatório financeiro Mensal (a cada parcelamento recebido)
  - ❖ Relatório financeiro e de execução anual

## 15. VIGÊNCIA DO PLANO DE TRABALHO E CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

I. **Período de vigência do plano de trabalho:** 12 meses de execução contados a partir da assinatura do termo.



**Fábio Nobuhiro  
Umezu** Presidente  
**voluntário RG**

**CPF** [REDACTED]

Sorocaba, 08 de janeiro de 2025.



**APAE Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Sorocaba**

Fundada em 19/09/1967 – CNPJ: 71.869.358/0001-01

CEBAS: Parecer técnico nº 39.649, declarada de Utilidade Pública

Lei Municipal Nº 1515 de 30/10/1968 | Estadual Nº 64 de 04/12/1972 | Registro CNAS Processo 27925/68

FUNÇÃO	C. Horária	Quantidade de funcionários	SALÁRIO	Salário X Quantidade de funcionários	SALÁRIO LIQUIDO	Valor hora	FGTS (8%)	INSS	FÉRIAS 1/3	13º SALÁRIO	VA	VR	Dissídio (4%)	Rescisão	total mês	total 12 meses
1 Fisioterapeuta	150	4	R\$ 3.638,25	R\$ 14.553,00	R\$ 13.233,04	R\$ 24,26	R\$ 1.164,24	R\$ 1.319,96	R\$ 404,25	R\$ 1.212,75	R\$ 2.208,00		R\$ 582,12	R\$ 485,10	R\$ 20.609,46	R\$ 247.313,52
2 Terapeuta Ocupacional	150	2	R\$ 4.500,00	R\$ 9.000,00	R\$ 8.300,84	R\$ 30,00	R\$ 720,00	R\$ 699,16	R\$ 250,00	R\$ 750,00	R\$ 1.104,00		R\$ 360,00	R\$ 300,00	R\$ 12.484,00	R\$ 149.808,00
3 Terapeuta Ocupacional	100	1	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 2.746,60	R\$ 30,00	R\$ 240,00	R\$ 253,40	R\$ 83,33	R\$ 250,00	R\$ 552,00		R\$ 120,00	R\$ 100,00	R\$ 4.345,33	R\$ 52.144,00
4 Fonoaudiólogo	150	2	R\$ 5.250,00	R\$ 10.500,00	R\$ 9.620,84	R\$ 35,00	R\$ 840,00	R\$ 879,16	R\$ 291,67	R\$ 875,00	R\$ 1.104,00		R\$ 420,00	R\$ 350,00	R\$ 14.380,67	R\$ 172.568,00
5 Fonoaudiólogo	100	1	R\$ 3.500,00	R\$ 3.500,00	R\$ 3.186,60	R\$ 35,00	R\$ 280,00	R\$ 313,40	R\$ 97,22	R\$ 291,67	R\$ 552,00		R\$ 140,00	R\$ 116,67	R\$ 4.971,56	R\$ 59.730,67
6 Psicólogo	150	4	R\$ 3.638,25	R\$ 14.553,00	R\$ 13.233,04	R\$ 24,26	R\$ 1.164,24	R\$ 1.319,96	R\$ 404,25	R\$ 1.212,75	R\$ 2.208,00		R\$ 582,12	R\$ 485,10	R\$ 20.609,46	R\$ 247.313,52
7 Assistentes Social	100	2	R\$ 2.205,00	R\$ 4.410,00	R\$ 3.926,34	R\$ 22,05	R\$ 352,80	R\$ 483,66	R\$ 122,50	R\$ 367,50	R\$ 1.104,00		R\$ 176,40	R\$ 147,00	R\$ 6.680,20	R\$ 80.162,40
8 Enfermeira	150	1	R\$ 4.200,00	R\$ 4.200,00	R\$ 3.886,42	R\$ 28,00	R\$ 336,00	R\$ 313,58	R\$ 116,67	R\$ 350,00	R\$ 552,00		R\$ 168,00	R\$ 140,00	R\$ 5.862,67	R\$ 70.352,00
9 Arte terapeuta	150	1	R\$ 3.299,32	R\$ 3.299,32	R\$ 3.010,00	R\$ 22,00	R\$ 263,95	R\$ 289,32	R\$ 91,65	R\$ 274,94	R\$ 552,00		R\$ 131,97	R\$ 109,98	R\$ 4.723,81	R\$ 56.685,68
10 Responsável Técnico	200	1	R\$ 5.404,01	R\$ 5.404,01	R\$ 4.945,95	R\$ 27,02	R\$ 432,32	R\$ 458,06	R\$ 150,11	R\$ 450,33	R\$ 552,00	R\$ 623,04	R\$ 216,16	R\$ 180,13	R\$ 8.008,11	R\$ 96.097,33
11 Auxiliar Administrativo	200	1	R\$ 2.100,76	R\$ 2.100,76	R\$ 1.871,44	R\$ 10,50	R\$ 168,06	R\$ 229,32	R\$ 58,35	R\$ 175,06	R\$ 552,00	R\$ 623,04	R\$ 84,03	R\$ 70,03	R\$ 3.811,33	R\$ 45.976,01
12 Analista Administrativo	200	1	R\$ 3.150,00	R\$ 3.150,00	R\$ 2.878,60	R\$ 15,75	R\$ 252,00	R\$ 271,40	R\$ 87,50	R\$ 262,50	R\$ 552,00	R\$ 623,04	R\$ 126,00	R\$ 105,00	R\$ 5.158,04	R\$ 61.896,48
13 Auxiliar de manutenção predial	200	1	R\$ 1.984,50	R\$ 1.984,50	R\$ 1.769,13	R\$ 9,92	R\$ 158,76	R\$ 215,37	R\$ 55,13	R\$ 165,38	R\$ 552,00	R\$ 623,04	R\$ 79,38	R\$ 66,15	R\$ 3.684,33	R\$ 44.211,96
14 Auxiliar de limpeza	200	1	R\$ 1.725,75	R\$ 1.725,75	R\$ 1.541,43	R\$ 8,63	R\$ 138,06	R\$ 184,32	R\$ 47,94	R\$ 143,81	R\$ 552,00	R\$ 623,04	R\$ 69,03	R\$ 57,53	R\$ 3.357,16	R\$ 40.285,86
15 Analista de RH Junior	200	1	R\$ 2.100,00	R\$ 2.100,00	R\$ 1.870,77	R\$ 10,50	R\$ 168,00	R\$ 229,23	R\$ 58,33	R\$ 175,00	R\$ 552,00	R\$ 623,04	R\$ 84,00	R\$ 70,00	R\$ 3.830,37	R\$ 45.964,48
16 Auxiliar financeiro	200	1	R\$ 1.995,00	R\$ 1.995,00	R\$ 1.778,37	R\$ 9,98	R\$ 159,60	R\$ 216,63	R\$ 55,42	R\$ 166,25	R\$ 552,00	R\$ 623,04	R\$ 79,80	R\$ 66,50	R\$ 3.697,61	R\$ 44.371,28
							R\$ 6.838,03	R\$ 7.676,93	R\$ 2.374,32	R\$ 7.122,95	R\$ 13.800,00	R\$ 4.361,26	R\$ 3.419,01	R\$ 2.849,18	R\$ 126.240,10	R\$ 1.514.881,19

DIMENSIONAMENTO MÉDICO						MODELO DE CONTRATO	
Especialidade	Quantidade de profissionais	Qtd. Plantões 10hs/semana	Valor Plantão 10hs	Total/Mês	Quantidade de médicos	Total mês / profissionais	PJ
MÉDICO	4	4	2.500,00	10.000,00		40.000,00	PJ
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		<b>10.000,00</b>			

  

DIMENSIONAMENTO MÉDICO						MODELO DE CONTRATO	
Especialidade	Quantidade de profissionais	Qtd. Plantões 20hs/semana	Valor Plantão 20hs	Total/Mês	Quantidade de médicos	Total mês / profissionais	PJ
NUTRICIONISTA	1	5	490,00	2.450,00		2.450,00	PJ
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>5</b>		<b>2.450,00</b>			

FABIO NOBUHIRO UMEZU:

Assinado de forma eletrônica por FABIO NOBUHIRO UMEZU  
 DN: c=BR, o=ICP-Brasil, ou=IdoC-Conferencia, ou=99125842000144, ou=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB, ou=RF8 e CPF A1, ou=IdoC-Conferencia, NOBUHIRO UMEZU:  
 Dados: 2025.05.27 08:07:00 -03'00'



## APAE Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Sorocaba

Fundada em 19/09/1967 – CNPJ: 71.869.358/0001-01

CEBAS; Parecer técnico nº 39.649, declarada de Utilidade Pública

Lei Municipal Nº 1515 de 30/10/1968 | Estadual Nº 64 de 04/12/1972 | Registro CNAS Processo 27925/68

### Memória de cálculo - Material de limpeza

Item	Quantidade	Un.	Valor unitário	Valor total
Álcool 70	50	Unidades	5,20	260,00
Papel higiênico rolo	40	Caixas	62,80	2512,00
Papel interfolha	100	Pacotes	13,00	1300,00
Sabão em pó	20	Unidades	13,99	279,8
<b>TOTAL</b>				<b>4.351,80</b>

### Memória de cálculo - Material pedagógico

Item	Quantidade	Un.	Valor unitário	Valor total
Caderno bruchurão	100	Unidades	10,96	1096,00
Caneta hidrográfica 12 cores	100	Caixinhas	6,65	665,00
Cola líquida 40 grs	100	Unidades	2,1	210,00
Lápis de cor 12 unidades	100	Caixinhas	4,9	490,00
Lápis de cor jumbo 12 unidades	100	Caixinhas	13,49	1349,00
Massa de modelar 12 cores	150	Caixinhas	4,69	703,50
Tinta quache 6 cores	100	Caixinhas	6,35	635,00
<b>TOTAL</b>				<b>5.148,50</b>

### Memória de cálculo - Material de escritório

Item	Quantidade	Un.	Valor unitário	Valor total
Calculadora	30	Unidades	23,00	690,00
Caneta marca texto amarela	100	Unidades	1,60	160,00
Caneta marca texto rosa	100	Unidades	1,56	156,00
Caneta marca texto verde	100	Unidades	1,60	160,00
Post it pequeno	50	Pacotinhos	3,75	187,50
Clips 2/0	30	Caixinhas	9,70	291,00
Cola bastão 40 grs	50	Unidades	15,15	757,50
Papel fotográfico	15	Pacote	7,50	112,50
Papel A4	8	Caixas	254,90	2039,20
<b>TOTAL</b>				<b>4.553,70</b>

FABIO  
NOBUHIRO  
UMEZU:

Assinado de forma digital por FABIO  
NOBUHIRO UMEZU:  
DN: c=BR, o=ICP-Brasil,  
ou=VideoConferencia,  
ou=09125842000144, ou=Secretaria da  
Receita Federal do Brasil - RFB, ou=RFB  
e-CPF A1, ou=sem b  
NOBUHIRO UMEZU:  
Dados: 2025.05.29 07:52:11 -03:00



**APAE Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Sorocaba**  
 Fundada em 19/09/1967 - CNPJ: 7.8869.358/0001-01  
 CEBAS: Parecer técnico nº 39.649, declarada de Utilidade Pública  
 Lei Municipal Nº 1515 de 30/10/1968 | Estadual Nº 64 de 04/12/1972 | Registro CNAS Processo 27925/68

**APAE - ASSOCIAÇÃO DE PAIS E AMIGOS DOS EXCEPCIONAIS DE SOROCABA**  
**CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO**

Mês 1 R\$ 188.500,00	Mês 2 R\$ 188.500,00	Mês 3 R\$ 188.500,00	Mês 4 R\$ 188.500,00	Mês 5 R\$ 188.500,00	Mês 6 R\$ 188.500,00
Mês 7 R\$ 188.500,00	Mês 8 R\$ 188.500,00	Mês 9 R\$ 188.500,00	Mês 10 R\$ 188.500,00	Mês 11 R\$ 188.500,00	Mês 12 R\$ 188.500,00

PLANILHA ORÇAMENTÁRIA – CER II													
	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12	Total Previsto
<b>RECURSOS HUMANOS 5 - Subtotal</b>	<b>109.904,81</b>	<b>1.318.857,72</b>											
Fisioterapeuta (4)	150 R\$ 13.233,04	R\$ 13.233,04	R\$ 13.233,04	R\$ 13.233,04	R\$ 13.233,04	R\$ 13.233,04	R\$ 13.233,04	R\$ 13.233,04	R\$ 13.233,04	R\$ 13.233,04	R\$ 13.233,04	R\$ 13.233,04	158.796,48
Terapeuta Ocupacional (2)	150 R\$ 8.300,84	R\$ 8.300,84	R\$ 8.300,84	R\$ 8.300,84	R\$ 8.300,84	R\$ 8.300,84	R\$ 8.300,84	R\$ 8.300,84	R\$ 8.300,84	R\$ 8.300,84	R\$ 8.300,84	R\$ 8.300,84	99.610,08
Terapeuta Ocupacional (1)	100 R\$ 2.746,60	R\$ 2.746,60	R\$ 2.746,60	R\$ 2.746,60	R\$ 2.746,60	R\$ 2.746,60	R\$ 2.746,60	R\$ 2.746,60	R\$ 2.746,60	R\$ 2.746,60	R\$ 2.746,60	R\$ 2.746,60	32.959,20
Fonoaudiólogo (2)	150 R\$ 9.620,84	R\$ 9.620,84	R\$ 9.620,84	R\$ 9.620,84	R\$ 9.620,84	R\$ 9.620,84	R\$ 9.620,84	R\$ 9.620,84	R\$ 9.620,84	R\$ 9.620,84	R\$ 9.620,84	R\$ 9.620,84	115.450,08
Fonoaudiólogo (1)	100 R\$ 3.186,60	R\$ 3.186,60	R\$ 3.186,60	R\$ 3.186,60	R\$ 3.186,60	R\$ 3.186,60	R\$ 3.186,60	R\$ 3.186,60	R\$ 3.186,60	R\$ 3.186,60	R\$ 3.186,60	R\$ 3.186,60	38.239,20
Psicólogo (4)	150 R\$ 13.233,04	R\$ 13.233,04	R\$ 13.233,04	R\$ 13.233,04	R\$ 13.233,04	R\$ 13.233,04	R\$ 13.233,04	R\$ 13.233,04	R\$ 13.233,04	R\$ 13.233,04	R\$ 13.233,04	R\$ 13.233,04	158.796,48
Assistente Social (2)	100 R\$ 3.926,34	R\$ 3.926,34	R\$ 3.926,34	R\$ 3.926,34	R\$ 3.926,34	R\$ 3.926,34	R\$ 3.926,34	R\$ 3.926,34	R\$ 3.926,34	R\$ 3.926,34	R\$ 3.926,34	R\$ 3.926,34	47.116,08
Enfermeira (1)	100 R\$ 3.886,42	R\$ 3.886,42	R\$ 3.886,42	R\$ 3.886,42	R\$ 3.886,42	R\$ 3.886,42	R\$ 3.886,42	R\$ 3.886,42	R\$ 3.886,42	R\$ 3.886,42	R\$ 3.886,42	R\$ 3.886,42	46.637,04
Arte terapeuta (1)	150 R\$ 3.010,00	R\$ 3.010,00	R\$ 3.010,00	R\$ 3.010,00	R\$ 3.010,00	R\$ 3.010,00	R\$ 3.010,00	R\$ 3.010,00	R\$ 3.010,00	R\$ 3.010,00	R\$ 3.010,00	R\$ 3.010,00	36.120,00
Responsável técnico (1)	200 R\$ 4.945,95	R\$ 4.945,95	R\$ 4.945,95	R\$ 4.945,95	R\$ 4.945,95	R\$ 4.945,95	R\$ 4.945,95	R\$ 4.945,95	R\$ 4.945,95	R\$ 4.945,95	R\$ 4.945,95	R\$ 4.945,95	59.351,40
Auxiliar administrativo (1)	200 R\$ 1.871,44	R\$ 1.871,44	R\$ 1.871,44	R\$ 1.871,44	R\$ 1.871,44	R\$ 1.871,44	R\$ 1.871,44	R\$ 1.871,44	R\$ 1.871,44	R\$ 1.871,44	R\$ 1.871,44	R\$ 1.871,44	22.457,28
Analista administrativo (1)	200 R\$ 2.878,60	R\$ 2.878,60	R\$ 2.878,60	R\$ 2.878,60	R\$ 2.878,60	R\$ 2.878,60	R\$ 2.878,60	R\$ 2.878,60	R\$ 2.878,60	R\$ 2.878,60	R\$ 2.878,60	R\$ 2.878,60	34.543,20
Auxiliar de manutenção predial (1)	200 R\$ 1.769,13	R\$ 1.769,13	R\$ 1.769,13	R\$ 1.769,13	R\$ 1.769,13	R\$ 1.769,13	R\$ 1.769,13	R\$ 1.769,13	R\$ 1.769,13	R\$ 1.769,13	R\$ 1.769,13	R\$ 1.769,13	21.229,56
Auxiliar de limpeza (1)	200 R\$ 1.541,43	R\$ 1.541,43	R\$ 1.541,43	R\$ 1.541,43	R\$ 1.541,43	R\$ 1.541,43	R\$ 1.541,43	R\$ 1.541,43	R\$ 1.541,43	R\$ 1.541,43	R\$ 1.541,43	R\$ 1.541,43	18.497,16
Analista de RH Junior (1)	200 R\$ 1.870,77	R\$ 1.870,77	R\$ 1.870,77	R\$ 1.870,77	R\$ 1.870,77	R\$ 1.870,77	R\$ 1.870,77	R\$ 1.870,77	R\$ 1.870,77	R\$ 1.870,77	R\$ 1.870,77	R\$ 1.870,77	22.449,24
Auxiliar financeiro (1)	200 R\$ 1.778,37	R\$ 1.778,37	R\$ 1.778,37	R\$ 1.778,37	R\$ 1.778,37	R\$ 1.778,37	R\$ 1.778,37	R\$ 1.778,37	R\$ 1.778,37	R\$ 1.778,37	R\$ 1.778,37	R\$ 1.778,37	21.340,44
INSS	R\$ 7.675,93	92.111,16											
PIS													
Rescisão	R\$ 2.849,18	34.190,16											
Dissídio Coletivo	R\$ 3.419,01	41.028,12											
Vale refeição	R\$ 623,04	R\$ 4.361,28	52.335,36										
Vale alimentação	R\$ 525,00	R\$ 13.800,00	165.600,00										
<b>RECURSOS HUMANOS 6 - Subtotal</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>											
Serviço (RPA)													
Autônomo (especificar função)													
Outros:													0,00
<b>MEDICAMENTOS</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>											
Alimentos													
<b>OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO</b>	<b>13.978,59</b>	<b>167.743,06</b>											
Materiais de Escritório	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	54.000,00
Materiais Pedagógicos	5.144,38	5.144,38	5.144,38	5.144,38	5.144,38	5.144,38	5.144,38	5.144,38	5.144,38	5.144,38	5.144,38	5.144,38	61.732,56
Materiais de Limp. e higiene	4.334,21	4.334,21	4.334,21	4.334,21	4.334,21	4.334,21	4.334,21	4.334,21	4.334,21	4.334,21	4.334,21	4.334,21	52.010,50
<b>OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS</b>	<b>46.521,30</b>	<b>558.255,62</b>											
Serviços de Contabilidade	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	30.000,00
Serviços Sistema de Informática	1.571,30	1.571,30	1.571,30	1.571,30	1.571,30	1.571,30	1.571,30	1.571,30	1.571,30	1.571,30	1.571,30	1.571,30	18.855,62
Locação de Veículos													0,00
Seguros (de vida)													0,00
Outros: Capacitação													0,00
Outros: PJ (nutricionista 100 horas)	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	2.450,00	29.400,00
Outros: PJ (médico 160 horas)	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	480.000,00
<b>LOCAÇÃO DE IMÓVEIS</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>											
<b>LOCAÇÃO DIVERSAS</b>	<b>720,00</b>	<b>8.640,00</b>											
Locação de equipamentos (impressora)	720,00	720,00	720,00	720,00	720,00	720,00	720,00	720,00	720,00	720,00	720,00	720,00	8.640,00
<b>UTILIDADES PÚBLICAS (7)</b>	<b>1.040,00</b>	<b>12.480,00</b>											
Energia Elétrica Projeto	540,00	540,00	540,00	540,00	540,00	540,00	540,00	540,00	540,00	540,00	540,00	540,00	6.480,00
Água	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	6.000,00
<b>COMBUSTÍVEL</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>											
Combustível util Projeto													
<b>PROVISÕES</b>	<b>16.335,30</b>	<b>196.023,60</b>											
Férias	2.374,32	2.374,32	2.374,32	2.374,32	2.374,32	2.374,32	2.374,32	2.374,32	2.374,32	2.374,32	2.374,32	2.374,32	28.491,84
13º salário	7122,95	7122,95	7122,95	7122,95	7122,95	7122,95	7122,95	7122,95	7122,95	7122,95	7122,95	7122,95	85.475,40
FGTS	6.838,03	6.838,03	6.838,03	6.838,03	6.838,03	6.838,03	6.838,03	6.838,03	6.838,03	6.838,03	6.838,03	6.838,03	82.056,36
<b>TOTAL FINAL</b>	<b>R\$ 188.500,00</b>	<b>2.252.000,00</b>											

FABIO NOBUHIRO  
 UMEZU

Fábio Nobuhiro Umezu

Presidente Voluntário