

RELATÓRIO DE EXECUÇÃO - MARÇO 2024

De 01/03/2024 a 31/03/2024

Projeto: TF - 2023/18.413-0 - Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE)

Sumário Gerencial

1| Metas Propostas

Promover a inclusão da pessoa com deficiência intelectual ao mundo do trabalho, que contará com o preparo e acompanhamento do usuário, busca ativa de empregadores e apoio extensivo após a sua colocação nas áreas ocupacionais. Desta forma, o projeto pretende ampliar a esfera protetiva deste segmento, através do aumento da renda familiar e alternativas de participação efetiva da pessoa com deficiência na sociedade. Desta forma, o projeto pretende ampliar a esfera protetiva deste segmento, através do aumento da renda familiar e alternativas de participação efetiva da pessoa com deficiência na sociedade.

Capacitar pessoas com deficiência para inclusão no mercado de trabalho;

Acompanhar e dar suporte a pessoa com deficiência e sua família após a admissão no posto de trabalho;

Dar suporte e orientações técnicas as empresas empregadoras através da metodologia do Emprego Apoiado (antes, durante e pós colocação);

Ampliação do universo informacional das pessoas com deficiência e seus familiares em relação à inclusão no mercado de trabalho;

Realizar busca ativa nas empresas de Sorocaba e região para que sejam parceiras da APAE neste Projeto para ofertar oportunidades de trabalho a Pessoa com deficiência;

Realizar formações específicas para pessoas com deficiência afim de prepará-las para a inclusão no mercado de trabalho.

2| Resultados Alcançados

Ainda, foi realizado uma reunião com a empresa de Consultoria e Advocacia Empresarial Arruda Costa & Bertelli, para apresentar o projeto de Emprego Apoiado e firmar parceria, uma vez que eles possuem contato direto com as empresas que buscam cumprir a Lei de Cotas. A parceria tem como finalidade a divulgação do projeto para as empresas interessadas, aumentando a rede de contato com novas empresas parceiras do projeto. Também foi realizado uma reunião com a Inklua, empresa de recrutamento e seleção de Pessoas com Deficiência, para apresentação do projeto de Emprego Apoiado. Em conversa, ficou acordado uma parceria, no qual a equipe da APAE cadastra os usuários interessados nas vagas em aberto pelo site da Inklua, ao mesmo tempo que a psicóloga da Inklua oferta o projeto de Emprego Apoiado da APAE para empresas. Neste mês, também foi necessário realizar articulações com a rede socioassistencial, visando garantir os direitos de 02 usuárias. Por fim, as articulações realizadas pela equipe de Emprego Apoiado durante o mês de março foram de encontro com o planejamento proposto no plano de trabalho, sendo possível acompanhar 13 usuários em processo de capacitação; 09 usuários já inseridos no mercado formal de trabalho; acompanhar 05 empresas parceiras na empregabilidade dos usuários; atender 04 famílias dos participantes do grupo; atender individualmente 05 usuários conforme a demanda apresentada neste mês; realizar contato com 03 novas empresas; inserir 02 novos usuários no grupo de capacitação e a participação de 02 usuários em processos de entrevista de emprego com a empresa Farma Ponte. No momento, aguarda-se retorno da Rede Bom Lugar e da empresa Rosa Ônibus, tanto para firmar parceria quanto para articulação de visitas nas instituições. Seguindo com o planejamento do Projeto, a equipe da APAE realizou o acompanhamento mensal de 09 usuários inseridos em postos de trabalho e suas famílias, nas lojas da Farma Ponte; Loja Riachuelo; Supermercado Tauste; Loja Renner; Atacadão e restaurante universitário da UFSCar, com o objetivo de levantar demandas pessoais ou laborais a serem trabalhadas.

3| Impacto das Ações nos Indicadores do Projeto

No mês de março, a equipe de Emprego Apoiado da APAE Sorocaba deu seguimento nas articulações previstas em seu planejamento. Durante o mês, ocorreram quatro encontros semanais de capacitação com 14 participantes do grupo de Mercado de Trabalho, sendo o primeiro encontro marcado pela visita da Natalia, coordenadora de RH da Rede Bom Lugar no espaço da APAE, com o objetivo de conhecer os perfis dos usuários para em seguida, encaminhar as vagas em aberto. Foi organizado uma roda de conversa, no qual os usuários se apresentaram e compartilharam suas áreas de interesse. Em seguida, Natalia explicou sobre o funcionamento de cada área dentro do supermercado, possibilitando uma maior compreensão de como se realiza cada função. A equipe da APAE encaminhou os currículos dos usuários para a empresa, e no momento, aguarda-se retorno. Nos demais encontros, foram abordados os temas de comportamento e conflitos no ambiente de trabalho, por meio de uma dinâmica direcionada, no qual haviam algumas situações-problemas para serem discutidas; Leis e Direitos da pessoa com deficiência, a partir da construção de material ilustrativo com imagens em cartazes, com o objetivo de tornar o conteúdo mais acessível para compreensão; e cadastramento dos usuários interessados em vagas de emprego disponíveis na plataforma Inklua. Ainda no mês de março, houve

retorno do processo seletivo da Farma Ponte, no qual uma usuária foi aprovada para o cargo de repositora em loja, organizando a equipe de Emprego Apoiado para suporte no processo de documentação, iniciando em vaga de emprego na última semana de março. Em uma nova data deste mês, a Farma Ponte retornou ao espaço da APAE para realizar o processo seletivo com mais 02 usuários do grupo, sendo que uma usuária, na qual se encontrava em posto de trabalho, foi aprovada para a vaga de repositora em loja.

Atividades Desenvolvidas

Indicadores de Projeto

Galeria de Fotos

Outros Documentos

Nome	Observações
Lista de Funcionarios Ampliar.pdf	
ampliar rma.pdf	
Ampliar.pdf	

Próximas Atividades

#	Atividade	Meta	Etapa	Descrição
---	-----------	------	-------	-----------

Fábio Nobuhiro Umezu
Responsável pela Entidade
CPF ***.07.668-**
