

RELATÓRIO DE EXECUÇÃO - ABRIL 2024

De 01/04/2024 a 30/04/2024

Projeto: TF - 2023/18.413-0 - Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE)

Sumário Gerencial

1| Metas Propostas

Promover a inclusão da pessoa com deficiência intelectual ao mundo do trabalho, que contará com o preparo e acompanhamento do usuário, busca ativa de empregadores e apoio extensivo após a sua colocação nas áreas ocupacionais. Desta forma, o projeto pretende ampliar a esfera protetiva deste segmento, através do aumento da renda familiar e alternativas de participação efetiva da pessoa com deficiência na sociedade. Desta forma, o projeto pretende ampliar a esfera protetiva deste segmento, através do aumento da renda familiar e alternativas de participação efetiva da pessoa com deficiência na sociedade.

Capacitar pessoas com deficiência para inclusão no mercado de trabalho;

Acompanhar e dar suporte a pessoa com deficiência e sua família após a admissão no posto de trabalho;

Dar suporte e orientações técnicas as empresas empregadoras através da metodologia do Emprego Apoiado (antes, durante e pós colocação);

Ampliação do universo informacional das pessoas com deficiência e seus familiares em relação à inclusão no mercado de trabalho;

Realizar busca ativa nas empresas de Sorocaba e região para que sejam parceiras da APAE neste Projeto para ofertar oportunidades de trabalho a Pessoa com deficiência;

Realizar formações específicas para pessoas com deficiência afim de prepará-las para a inclusão no mercado de trabalho.

2| Resultados Alcançados

Seguindo as atividades realizadas no mês, foi necessário realizar reunião com o gerente da empresa Farma Ponte (Campolim), na qual um usuário está inserido em vaga de emprego. O intuito da reunião se deu por conta de conflitos referentes ao usuário e sua família, que se estenderam para o trabalho, causando fragilização de vínculos e conflitos com outros colegas de emprego. Foi possível observar que os conflitos estavam se agravando, afetando a desenvoltura do usuário em suas demandas laborais, podendo acarretar em uma possível demissão. Com isso, a equipe de Emprego Apoiado realizou um atendimento presencial com o usuário, para além do acompanhamento mensal, para discutir sobre os conflitos informados pelo gerente, e elucidar a origem dos conflitos. O usuário trouxe que estava com dificuldades de exercer as funções da vaga, devido a um problema de saúde que está causando dores, dificultando o desempenho do trabalho. Foi pontuado com o usuário, sobre algumas adaptações que seriam possíveis de serem solicitadas ao gerente, a fim de viabilizar seu exercício profissional e diminuir a densidade dos incômodos. Foram feitas orientações sobre as questões de comportamento e relacionamento com os colegas de trabalho e gerencia, trazendo as consequências de suas ações e a necessidade de se responsabilizar perante aos conflitos existentes.

3| Impacto das Ações nos Indicadores do Projeto

As articulações realizadas pela equipe de Emprego Apoiado durante o mês de abril foram de encontro com o planejamento proposto no plano de trabalho, sendo possível acompanhar 14 usuários em processo de capacitação; 09 usuários já inseridos no mercado formal de trabalho; acompanhar 05 empresas parceiras na empregabilidade dos usuários; atender 04 famílias dos participantes do grupo; atender individualmente 04 usuários conforme a demanda apresentada neste mês; realizar contato com 02 novas empresas e inserir 02 novos usuários no grupo de capacitação. No momento, aguarda-se retorno da Rede Bom Lugar e da empresa Premodisa, tanto para firmar parceria na empregabilidade dos usuários quanto para articulação de visitas nas empresas.

Atividades Desenvolvidas

Indicadores de Projeto

Galeria de Fotos

Outros Documentos

Nome	Observações	
RMA Ampliar.pdf		
Lista de Funcionarios Ampliar.pdf		
Ampliar.pdf		

Próximas Atividades

#	Atividade	Meta	Etapa	Descrição
---	-----------	------	-------	-----------

Fábio Nobuhiro Umezu
Responsável pela Entidade
CPF *.*.*07.668-.*
