

RELATÓRIO DE EXECUÇÃO - JULHO 2024

De 01/07/2024 a 31/07/2024

Projeto: TF - 2023/18.413-0 - Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE)

Sumário Gerencial

1| Metas Propostas

Promover a inclusão da pessoa com deficiência intelectual ao mundo do trabalho, que contará com o preparo e acompanhamento do usuário, busca ativa de empregadores e apoio extensivo após a sua colocação nas áreas ocupacionais. Desta forma, o projeto pretende ampliar a esfera protetiva deste segmento, através do aumento da renda familiar e alternativas de participação efetiva da pessoa com deficiência na sociedade. Desta forma, o projeto pretende ampliar a esfera protetiva deste segmento, através do aumento da renda familiar e alternativas de participação efetiva da pessoa com deficiência na sociedade.

Capacitar pessoas com deficiência para inclusão no mercado de trabalho;

Acompanhar e dar suporte a pessoa com deficiência e sua família após a admissão no posto de trabalho;

Dar suporte e orientações técnicas as empresas empregadoras através da metodologia do Emprego Apoiado (antes, durante e pós colocação);

Ampliação do universo informacional das pessoas com deficiência e seus familiares em relação à inclusão no mercado de trabalho;

Realizar busca ativa nas empresas de Sorocaba e região para que sejam parceiras da APAE neste Projeto para ofertar oportunidades de trabalho a Pessoa com deficiência;

Realizar formações específicas para pessoas com deficiência afim de prepará-las para a inclusão no mercado de trabalho.

2| Resultados Alcançados

No decorrer deste mês, a equipe de Emprego Apoiado foi informada através da família que um usuário, empregado na empresa Farma Ponte, apresentou quadro de desorganização e precisou ser afastado das atividades laborais. O usuário, que possui CID. de Transtorno do Espectro Autista (TEA), foi encaminhado ao Centro de Atenção Psicossocial (CAPS) onde já realizava atividades psicoterapêuticas semanais, e ao passar por avaliação da equipe, inicialmente ficou internado em leito CAPS e depois precisou ser transferido para a Santa Casa de Sorocaba. Tal transferência foi necessária após o usuário apresentar episódios de agressividade, oscilação de humor e desorganização mental. A equipe de Emprego Apoiado realizou contato com a equipe técnica do CAPS e também com o setor de serviço social da Santa Casa, para compreender qual seria o fator que causou a desorganização no usuário e ambas as equipes não souberam informar o motivo desta crise. Ainda, a Assistente Social da Santa Casa e a Psiquiatra responsável pela internação do usuário solicitaram um relatório de acompanhamento para a equipe da instituição, a fim de compreender o histórico do usuário e seus acessos antes deste episódio. Por fim, as articulações realizadas pela equipe de Emprego Apoiado durante o mês de julho foram de encontro com seu planejamento, sendo possível acompanhar 09 usuários em processo de capacitação; 12 usuários já inseridos no mercado formal de trabalho; acompanhar 07 empresas parceiras; atender 05 famílias dos usuários do grupo; 04 atendimento individual com participante do grupo, conforme a demanda apresentada; realizar contato com 06 empresas novas e 04 novos usuários inseridos em vagas de emprego. Ainda, foi possível realizar articulações com a rede socioassistencial de direitos (CAPS, INSS, Santa Casa, Transporte Especial).

3| Impacto das Ações nos Indicadores do Projeto

No mês de julho, as articulações do projeto de Mercado de Trabalho deram continuidade em seu planejamento, contando com 04 encontros semanais com 12 usuários em processo de capacitação. Nos dois primeiros encontros do mês, foram realizados processos seletivos para contratação nas empresas Padaria Real e Lojas Renner, onde 12 usuários participaram das entrevistas de emprego. Seguindo a programação mensal, o terceiro encontro foi realizado entrevistas de emprego com 04 usuários na rede de supermercados Bom Lugar, para vagas temporárias em diferentes setores. Encerrando as atividades mensais do grupo de capacitação, o último encontro do mês foi realizado assembleia semestral, para levantamento de pontos positivos e negativos e construção de novo planejamento com os usuários para os próximos meses do projeto. Em decorrência dos processos seletivos realizados durante o mês, foi possível inserir no mercado de trabalho formal 04 usuários, sendo 02 deles na Padaria Real para os setores de atendimento ao cliente e setor de delivery, 01 usuário na Loja Renner para vaga de auxiliar de estoque e 01 usuário no supermercado Tauste para vaga de empacotador de mercadorias.

Atividades Desenvolvidas

Indicadores de Projeto

Galeria de Fotos

Outros Documentos

Nome	Observações
Lista de Funcionarios Ampliar.pdf	
ampliar.pdf	
ampliar rma.pdf	

Próximas Atividades

#	Atividade	Meta	Etapa	Descrição
---	-----------	------	-------	-----------

Fábio Nobuhiro Umezu
Responsável pela Entidade
CPF ***.07.668-**
